



2017

RELATÓRIO ANUAL E DE SUSTENTABILIDADE

	ANO				
DIMENSÃO ECONÔMICA	2013	2014	2015	2016	2017
Receita operacional líquida - R\$ milhões	14.627	19.540	21.292	18.773	21.712
Lajida ou Ebitda - R\$ milhões	5.186	6.382	4.955	2.638	3.492
Lucro líquido (prejuízo) - R\$ milhões	3.104	3.137	2.492	334	1.001
Patrimônio líquido - R\$ milhões	12.638	11.285	12.995	12.934	14.330
Valor de mercado (R\$ milhões)	17.629	16.812	7.843	9.773	8.455
Dividendos pagos (R\$ milhões) ⁶	2.818	797	633	380	540

	ANO				
DIMENSÃO AMBIENTAL	2013	2014	2015	2016	2017
Recursos aplicados em meio ambiente - R\$ milhões (EN31) ⁷	52,40	52,80	53,80	52,10	37,50
Consumo de combustível frota (GJ) ⁸	174.519	172.270	162.067	160.084	153.661
Capacidade instalada livre de emissões de GEE (%)	97,30	97,30	98,10	98,20	98,20
Consumo total de água - m³ (EN8) ⁹	1.313.486	1.424.540	164.537	371.782	363.756
Emissões diretas de CO ₂ - t métricas (EN15)	146.101	617.717	698.049	15.462	48.849
Investimentos em P&D meio ambiente (Milhões R\$)	10,00	11,70	8,50	2,90	1,10

	ANO				
DIMENSÃO SOCIAL	2013	2014	2015	2016	2017
Média de horas de treinamento por empregado (LA9)	69,60	49,37	37,26	20,56	35,52
Total de recursos aplicados em Responsabilidade Social - R\$ milhões ¹⁰	83.234	109.622	75.751	57.640	128.227
Taxa de frequência de acidentes - empregados próprios (LA6) ¹¹	1,70	1,70	2,04	1,70	2,00
Taxa de frequência de acidentes - empregados contratados (LA6) ¹¹	2,24	2,14	2,74	1,84	1,20

Adicionalmente, a Companhia procurou seguir, mesmo que parcialmente, as diretrizes para elaboração do Relato Integrado, fornecidas pela IIRC - *International Integrated Reporting Council*, incluindo seu modelo de negócio e informações a respeito da integração entre os programas e projetos e indicou suas iniciativas que se alinham aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

As duas versões, G4-Essencial e Completa, estão disponíveis no website da Cemig, para leitura ou download, inclusive em formatos compatíveis com tablets e smartphones.

Dúvidas sobre este relatório podem ser direcionadas à Superintendência de Sustentabilidade Empresarial (sustentabilidade@cemig.com.br) ou à Superintendência de Relações com Investidores (ri@cemig.com.br).

LIMITES DO RELATÓRIO

G4-17 G4-18

Os dados contábeis apresentados nesse relatório se referem ao conjunto de empresas em que a holding Cemig - Companhia Energética de Minas Gerais - tem controle operacional, exceto quando mencionado no texto. Todavia, os dados e informações não contábeis abrangem primordialmente a holding e as subsidiárias integrais Cemig Distribuição S.A. , Cemig Geração e Transmissão S.A, Rosal Energia e Sá Carvalho e as subsidiárias integrais subordinadas à Cemig GT, UHEs Camargos, Itutinga, Salto Grande e Três Marias, e as PCHs Leste, Oeste e Sul, adquiridas por meio do leilão do lote D (mais detalhes estão disponíveis em Concessões e Investimentos).

Adicionalmente, podem cobrir outras subsidiárias do Grupo Cemig, quando indicado.

Os dados contábeis foram consolidados segundo critérios estabelecidos na legislação brasileira (para mais detalhes, ver a nota explicativa nº 3 das Demonstrações Financeiras Padronizadas - DFPs, no website da Companhia).

A denominação **Cemig** é empregada nas referências ao conjunto das empresas. Os termos **Grupo, Companhia e Empresa** são utilizados como sinônimos de “Cemig”, exceto quando mencionado no texto. A denominação **Companhia Energética de Minas Gerais** é utilizada para referenciar os empregados ou as operações realizadas apenas no âmbito da empresa “controladora”, ou seja, excluindo as subsidiárias.

O escopo de atividades cobertas por este relatório não mudou em relação ao ano anterior, e serviu de base para o levantamento de dados da matriz de materialidade.

MATRIZ DE MATERIALIDADE E PARTICIPAÇÃO DOS GRUPOS DE INTERESSE

G4-19 G4-20 G4-21 G4-24 G4-25 G4-26 G4-27

O Teste de Relevância é um levantamento revisado anualmente pela Cemig, cujo objetivo é captar expectativas, com a máxima amplitude e profundidade possíveis, dos stakeholders que estão nas áreas de influência da Organização. O teste permite identificar os assuntos (temas ou aspectos relevantes) que deverão ser abordados nas comunicações com os diversos públicos além de balizar os sistemas de gestão da Empresa. O procedimento realizado entre os meses de

A análise desses conteúdos foi direcionada pelas equipes da Cemig e Keyassociados, e se baseou na avaliação sistemática dos conteúdos apresentados, análises críticas e conjuntas para classificação. As informações dos canais de comunicação utilizadas não foram produzidas especificamente para atender à demanda desta metodologia, elas foram aproveitadas conforme a disponibilidade de estratificações já adotadas nas respectivas áreas onde foram coletadas.

O procedimento resultou na construção da Matriz de Relevância a seguir, um gráfico que aponta os treze aspectos considerados mais relevantes pelo estudo (à direita e acima da linha de corte em formato de parábola).

Outros aspectos também são abordados no relatório, mas recebem menos ênfase do que estes principais.

Matriz de Materialidade 201

STAKEHOLDERS								
ASPECTOS	Investidores	Comunidade	Fornecedores	Clientes corporativos	Consumidores	Imprensa	Empregados	Governo
Qualidade da energia					✓	✓		
Relacionamento com clientes		✓	✓	✓	✓		✓	✓
Investimentos			✓	✓	✓	✓		
Atuação Social		✓	✓	✓	✓	✓		✓
Transparência	✓			✓	✓		✓	
Gestão de riscos	✓			✓		✓	✓	
Saúde e Segurança no Trabalho		✓		✓	✓	✓		
Gestão de pessoas				✓			✓	
Desempenho Econômico	✓			✓	✓		✓	
Mudanças do Clima				✓			✓	
Água		✓		✓	✓		✓	
P&D					✓	✓		
Cadeia de Fornecedores				✓	✓			
FONTES CONSULTADAS	Resumo dos assuntos abordados através do canal "Fale com RI"	Extrato dos relatórios "Face a Face", canal de sustentabilidade 2017	Entrevista com gerentes da área	Entrevista com o gerente da área	Canais de atendimento, ouvidoria, pesquisa IASC, resumo da pesquisa "Reputação e Marca"	Clipping de notícias	Dinâmica com empregados	Pesquisa IASC com prefeituras

Os aspectos materiais abordados no relatório se relacionam a vários indicadores, especialmente os do GRI, e também aos do Pacto Global e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

		Indicadores		
Aspectos materiais	Capítulo/Página	GRI	Pacto Global	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
Qualidade da energia	Qualidade da Energia	EU28; EU29	-	 
Relacionamento com clientes	Clientes e Consumidores	PR5	-	
Investimentos	Investimentos	G4-13; EU6; EC7	-	 
Atuação Social	Atuação Social	-	-	   
Transparência	Ética e Transparência	G4-56, G4-57, G4-58, HR2, SO3, SO4, SO5,	PG10	
Gestão de riscos	Gestão de Riscos	G4-2, G4-14, G4-45, G4-46, G4-47	-	
Saúde e Segurança no Trabalho	Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Bem-estar (SSO&BE)	LA5; LA6	-	
Gestão de pessoas	Gestão de Pessoas	G4-10; LA1; LA2; LA12; LA9; LA10; LA11	-	  
Desempenho Econômico	Resultados Financeiros	G4-9; G4-17; EC1	-	

Considerando este conceito, foram definidas as etapas do processo de engajamento:

- Identificação dos diferentes grupos de stakeholders;
- Definição das partes interessadas de alta prioridade;
- Conhecimento das suas necessidades e expectativas;
- Estabelecimento dos compromissos e quadros de relacionamento;
- Desenvolvimento e aplicação de ferramentas relativas à avaliação e melhoria do processo; e
- Disseminação das lições aprendidas.

Após identificação dos diferentes grupos de stakeholders, foi construída a Matriz de Engajamento, na qual foram definidos os stakeholders de alta prioridade. Os grupos identificados foram os seguintes:



Para o mapeamento das necessidades e expectativas de cada um destes nove grupos identificados, a Cemig utilizou seus principais canais de relacionamentos. Tendo por referência as informações colhidas nestes canais, a Empresa reafirmou os compromissos assumidos com estes grupos e disponibilizou as informações no Portal Cemig.

Constatou-se que muitos dos compromissos já haviam sido assumidos e publicados em documentos formais da Cemig, como o Código de Ética, a Política de Recursos Humanos, a Política de Comunicação da Cemig, a Política de Comunicação da Cemig com a Comunidade, a Política de Patrocínios e o Relatório de Sustentabilidade.

Dentro deste trabalho, foi ministrado um treinamento com o objetivo de oferecer subsídios acerca do relacionamento adequado com a imprensa, incluindo gerenciamento de crises - gestão e prevenção, relação com a mídia, erros e acertos e redes sociais, entre outros. O treinamento foi dividido em duas etapas - uma conceitual e outra prática - e contou com a participação de 50 empregados, incluindo diretores, superintendentes e gerentes.

As principais ações de engajamento da Cemig estão relatadas no capítulo de Relacionamento com a Comunidade.

LEGENDAS DO RELATÓRIO

O Índice Remissivo, que pode ser encontrado no final deste relatório, apresenta um sumário de toda a informação disponível, organizado de forma sintética, sob a ótica dos Indicadores GRI e dos Princípios do Pacto Global.

Os conteúdos deste relatório referentes aos indicadores GRI, aos temas materiais (DMAs), aos princípios do Pacto Global e aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) apresentam marcações em destaque ao longo do texto que facilitam sua localização e associação com o indicador ou princípio correspondente.

GLOSSÁRIO

Além de todas as ações mencionadas que implementamos, que trazem uma agregação de valor para a Cemig, as expectativas macroeconômicas de aumento do PIB em 2018 e redução nas taxas de juros tem um efeito positivo direto para a Companhia, que se traduz em redução da inadimplência, redução nos custos financeiros da dívida e melhoria no mercado de energia.

Continuamos a ser reconhecidos pela sustentabilidade e responsabilidade social presente em nossas operações. Fomos mais uma vez incluídos no Índice de Sustentabilidade Empresarial da BM&F/Bovespa e no Índice Dow Jones de Sustentabilidade, no qual estamos presentes desde 1999. Somos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas e temos posição de destaque em vários outros ratings de sustentabilidade nacionais e internacionais que representam o reconhecimento de nossas ações nesse sentido.

Concluindo, estamos otimistas com o futuro, que através da nossa capacidade de gestão, da competência e comprometimento de nossos colaboradores, construiremos uma história positiva para a Cemig nos próximos anos, com o retorno adequado e sustentável dos investimentos, retribuindo a confiança dos nossos acionistas, presentes em dezenas de países e em todos os continentes.

Agradecemos o comprometimento e talento dos nossos colaboradores, acionistas e demais partes interessadas no esforço convergente de manter o reconhecimento da Cemig como a melhor energia do Brasil.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO*	
Membros Efetivos	Membros Suplentes
Adézio de Almeida Lima - Presidente(majoritário)	Nelson José Hubner Moreira(majoritário)
Marco Antônio Soares da Cunha Castello Branco - Vice Presidente (majoritário)	Hermes Jorge Chipp (majoritário)
Antônio Carlos de Andrada Tovar (majoritário)	Agostinho Faria Cardoso (majoritário)
Bernardo Afonso Salomão de Alvarenga (majoritário)	Vago (majoritário)
Luiz Guilherme Piva (majoritário)	Vago (majoritário)
Marco Aurélio Crocco Afonso (majoritário)	Vago (majoritário)
Marcelo Gasparino da Silva (ações preferenciais)	Aloísio Macário Ferreira de Souza (ações preferenciais)
José Pais Rangel (minoritário)	José João Abdalla Filho (minoritário)
Daniel Alves Ferreira (minoritários)	Manoel Eduardo Lima Lopes (minoritários)
Patrícia Gracindo Marques de Assis Bentes (minoritários)	Vago. (minoritários)

* Fato subsequente: membros do Conselho de Administração eleitos na AGO de 2 de maio de 2018, para mandato no período 2018-2020

CONSELHO FISCAL*	
Membros Efetivos	Membros Suplentes
Ricardo Wagner Righi de Toledo (majoritário)	Vago (majoritário)
Geber Soares de Oliveira (majoritário)	Vago (majoritário)
Alcione Maria Martins Comonian (majoritário)	Vago (majoritário)
Rodrigo de Mesquita Pereira (ações preferenciais)	Michele da Silva Gonsales (ações preferenciais)
Manuel Jeremias Leite Caldas (minoritários)	Ronaldo Dias (minoritários)

* Fato subsequente: membros do Conselho Fiscal eleitos na AGO de 2 de maio de 2018, para mandato no período 2018-2020

DIRETORIA EXECUTIVA*	
Nome	Cargo
Bernardo Afonso Salomão de Alvarenga	Diretor-Presidente
Bernardo Afonso Salomão de Alvarenga>	Diretor Vice-Presidente (interina e cumulativamente)
Daniel Faria Costa	Diretor de Desenvolvimento de Negócios
José de Araújo Lins Neto	Diretor de Gestão Empresarial
Maura Galuppo Botelho Martins	Diretora de Relações e Recursos Humanos
Ronaldo Gomes de Abreu	Diretor de Distribuição e Comercialização (interinamente)
Dimas Costa	Diretor Comercial
Maurício Fernandes Leonardo Júnior	Diretor de Finanças e Relações com Investidores
Franklin Moreira Gonçalves	Diretor de Geração e Transmissão
Thiago de Azevedo Camargo	Diretor de Relações Institucionais e Comunicação
Luciano de Araújo Ferraz	Diretor Jurídico

* Exceto Daniel Faria Costa e Maurício Fernandes Leonardo Júnior, que foram eleitos pela primeira vez, os membros da Diretoria Executiva foram reconduzidos, todos para mandato de três anos, ou seja, até a AGO a ser realizada em 2021

Perfil

G4-3	G4-4	G4-6	G4-14
------	------	------	-------

A Companhia Energética de Minas Gerais - Cemig atua nas áreas de geração, transmissão, comercialização e distribuição de energia elétrica, soluções energéticas (Efficientia S.A.) e distribuição de gás natural (Gasmig). O grupo é constituído pela holding Companhia Energética de Minas Gerais – Cemig, pelas subsidiárias integrais Cemig Geração e Transmissão S.A. (Cemig GT) e Cemig Distribuição S.A. (Cemig D), totalizando 175 Sociedades, 15 Consórcios e 2 FIPs (Fundos de Investimentos em Participações), resultando em ativos presentes em 22 estados brasileiros e no Distrito Federal.

Para mais informações sobre as participações e negócios da Cemig, acessar:
http://cemig.infoinvest.com.br/ptb/7900/Organograma_31_12_2017_port.pdf

A Cemig tem também operações de transmissão de dados (Cemig Telecom), bem como participação direta de 26,06% e indireta de 22,80%, na Light S.A., distribuidora de energia presente em 31 municípios do Estado do Rio de Janeiro, abrangendo uma região com mais de 11 milhões de consumidores, da qual participa do bloco de controle. Tem ainda participação de 36,97% na empresa de transmissão Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A. - Taesa, o que lhe confere o controle da empresa.

Principais participações

Abaixo estão listadas as principais participações da Cemig Holding no capital de subsidiárias e coligadas*. O plano de desinvestimentos que alterou suas participações está detalhado no capítulo “Investimentos em G, T e D (programa de desinvestimentos)”:

Geração	Transmissão	Distribuição	Gás	Outros Negócios
Cemig Geração e Transmissão S.A.	Cemig Geração e Transmissão S.A.	Cemig Distribuição S.A.	Cia de Gás de Minas Gerais	Axxiom Soluções Tecnológicas S.A.
(Cemig GT)	(Cemig GT)	(Cemig D)	(Gasmig)	-
100% Cemig	100% Cemig	100% Cemig	98,71% CV 99,57% CT	73,92% Cemig
-	-	-	www.gasmig.com.br	www.axxiom.com.br
Light S.A.	Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A. (Taesa)	Light S.A.	Bloco de Exploração de Gás Natural	Efficientia S.A.
48,86% Cemig	36,97% CV	48,86% Cemig	Participação direta de 24,5%	100% Cemig
-	21,86% CT	-	-	-
www.light.com.br	www.taesa.com.br	www.light.com.br		www.efficientia.com.br
Norte Energia S.A.	-			

PRINCIPAIS SEGMENTOS DE NEGÓCIO



GERAÇÃO

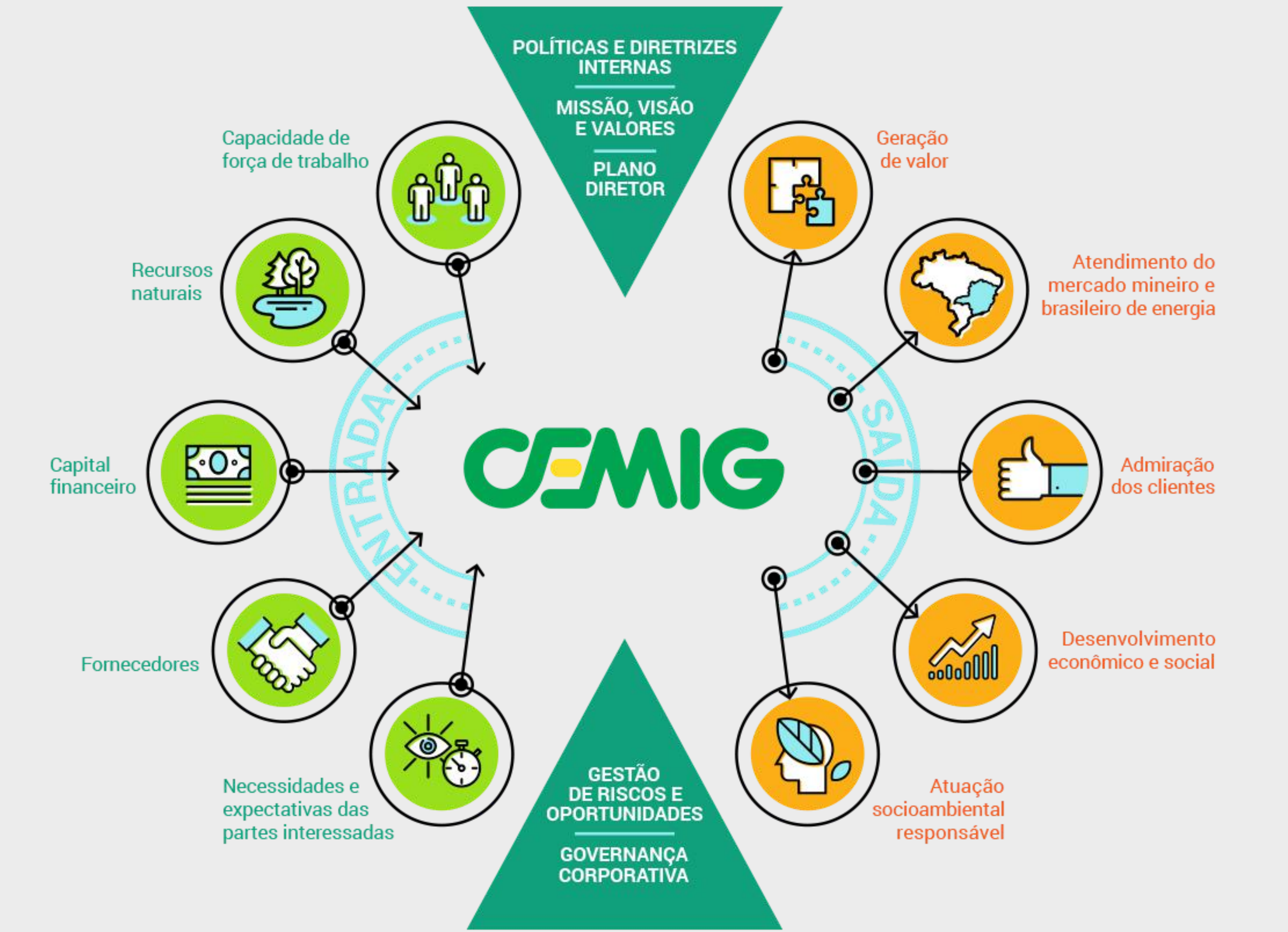
CAPACIDADE INSTALADA:
5.727 MW



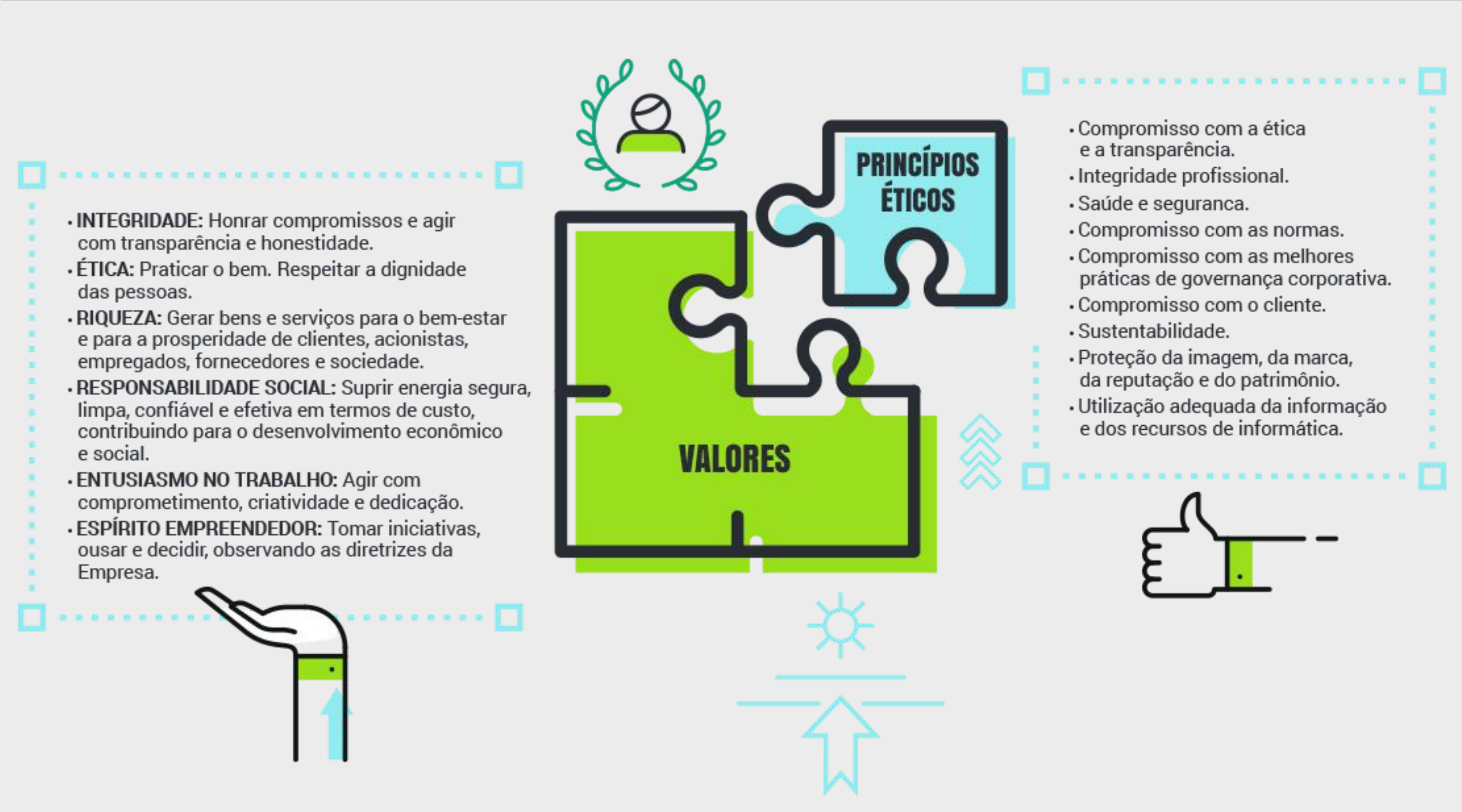
TRANSMISSÃO

EXTENSÃO DAS LINHAS:

MODELO DE NEGÓCIOS



Valores e Princípios Éticos



O Canal de Denúncias da Cemig preserva 100% do anonimato dos denunciantes. Por meio dele, podem ser reportadas situações consideradas de caráter discriminatório. Durante o ano de 2017, a Cemig recebeu 225 denúncias gerais, através do sistema disponível na intranet, e-mail da Comissão de Ética, correspondências físicas e telefone. Todas elas foram encaminhadas para apuração e, após concluídas, as respostas foram disponibilizadas aos denunciantes.

Detalhamento dos temas das denúncias	Concluídos	Em andamento	Total
Relacionamento Comercial	4	2	6
Saúde e Segurança	5	2	7
Infraestrutura Corporativa	3	5	8
Moviment			

Em dezembro de 2017 a Cemig disponibilizou, para todos os empregados e terceirizados, o treinamento “GRC – Governança, Riscos e Compliance: uma visão geral”. O material buscou esclarecer sobre a estrutura de Governança da Cemig, quais os órgãos que a compõem, sua importância e suas funções. O treinamento também teve como objetivo mostrar como acontece a Gestão de Riscos, o que são riscos, seus impactos e probabilidades, e como é possível prever e, muitas vezes, evitar que aconteçam gerando prejuízos futuros à companhia. Os riscos que desafiam a Cemig relacionados à fraude e corrupção são mapeados, documentados e aprovados pela Alta Administração. Nesse mapeamento, são estimadas as probabilidades de materialização dos riscos de acordo com suas causas e a gravidade de suas consequências no caso de materialização. Além disso, são mapeados também os controles internos e as medidas relacionadas à mitigação de cada risco. Sobre o conceito de Compliance, foi uma oportunidade de divulgar o tema, que é de grande importância no tratamento de assuntos relacionados à integridade

ASSEMBLEIAS GERAIS

G4-37

A Assembleia Geral Ordinária – AGO é realizada até o final de abril de cada ano, conforme legislação vigente. Já as Assembleias Gerais Extraordinárias – AGEs podem ocorrer ao longo do ano, quantas vezes forem necessárias. Ambas são convocadas com antecedência mínima de 30 dias, por meio de publicação na CVM, no website de Relações com Investidores da Companhia e em jornais de grande circulação nacional.

As datas em que foram realizadas as assembleias de 2017 bem como o resumo de suas principais deliberações e as datas das assembleias já programadas para 2018 podem ser consultadas no [Calendário de Eventos Corpor](#)

O processo de Planejamento Estratégico da Cemig é conduzido pelo Conselho de Administração da Companhia, com a participação da Diretoria Executiva, começando pela definição dos fundamentos estratégicos, representados pela Missão, Visão de Futuro, Valores, Plano Diretor e Diretrizes Estratégicas.

Na Visão estão explicitados a importância e o compromisso da Companhia com a sustentabilidade. A Cemig tem como Visão de Futuro “Consolidar-se, nesta década, como o maior grupo do setor elétrico nacional em valor de mercado, com presença em gás, líder mundial em sustentabilidade, admirado pelo cliente e reconhecido pela solidez e performance”.

A Cemig tem uma área específica responsável pela gestão corporativa dos temas relativos à sustentabilidade, atuando da seguinte forma:

Uma ação de destaque em 2017, abordando um tema social, foi o processo de due dilligence para apoiar, prevenir e proteger os direitos humanos de todos os públicos com quem a Cemig interage. Por meio de metodologia específica, foram identificados os impactos negativos reais e potenciais decorrentes das atividades da Empresa, visando evitá-los e mitigá-los. Com o objetivo de direcionar o foco do trabalho, foram identificados os públicos e as atividades que apresentavam os maiores riscos de violação aos direitos, em função da atividade da Cemig. Os públicos e direitos que serão tratados prioritariamente, estão descritos na tabela a seguir:

Público	Tema
Empregados	Direitos a vida
Fornecedores	Direitos a vida
	Direitos a não ser sujeito a trabalho for

Público	Tema	Potenciais problemas com o tema	Ações de mitigação	Ações de monitoramento
Empregados	Direito a vida	A Cemig deve garantir que seus empregados realizem suas atividades laborais com o nível de segurança adequado, evitando assim acidentes que podem levar a óbitos	Análise de risco; Programa de Prevenção de Riscos Ambientais; Auditorias, OHSAS 18001; Inspeções e auditorias na cadeia de suprimentos feitas por equipes independentes; Apresentação do plano de ação para correção de falhas e recorrência, e a eficácia verificada em auditorias trimestrais.	Sistema de Monitoramento e Auditoria para Análise da Segurança Praticada – SIMASP; Sistema de Monitoramento de Acidentes e Riscos do Trabalho – SMART; Auditorias da OHSAS.
Fornecedores	Direito a vida	A Cemig deve garantir que seus fornecedores realizem suas atividades laborais com o nível de segurança adequado, evitando assim acidentes que podem levar a óbitos		Questionário de Avaliação Técnica; Sistema de Monitoramento e Auditoria para Análise da Segurança Praticada – SIMASP; Sistema de Monitoramento de Acidentes e Riscos do Trabalho – SMART .
	Direito a não ser sujeito à trabalho forçado	A Cemig deve assegurar que seus fornecedores realizem as atividades laborais de acordo com a Legislação Trabalhista Brasileira, que proíbe trabalho forçado ou análogo à condição de escravo.	Cláusulas contratuais protetivas de Direitos Humanos; Auditorias periódicas incluindo a visita às instalações dos fornecedores; Verificação das condições de trabalho: direitos trabalhistas dos funcionários, horário de trabalho legal, mínimo de 11 horas entre horários de trabalho, higiene e condições de saúde, acomodações e outros itens; ATI's Avaliação técnica industrial; ATE's; Avaliação técnica de Empreiteiras; Procedimento PE-MSQL-GDM-02 – IDENTIFICAÇÃO DE FORNECEDORES COM ALTO RISTO EM SUSTENTABILIDADE; IQSC – Índice de Qualidade de Serviços Contratados.	QAT - Questinário de Avaliação Técnica; ATI - Avaliação Técnica; ATE Avaliação Técnica de Empreiteiras; Utilização dos indicadores: - IDF – Índice de Desempenho de Fornecedores - IQSC – Índice de Qualidade de Serviços Contratado.
	Direito a condições de trabalho dignas e justas	A Cemig deve assegurar que seus fornecedores realizem as atividades laborais de acordo com a Legislação Trabalhista Brasileira, que incluem, entre outras, definição do horário de trabalho, práticas de demissão de empregados, remuneração, e práticas relativas ao cumprimento de Saúde e Segurança Ocupacional.	Cláusulas contratuais protetivas de Direitos Humanos; Auditorias periódicas incluindo a visita às instalações dos fornecedores; ATI - Avaliação Técnica; ATE Avaliação Técnica de Empreiteiras; Procedimento IDENTIFICAÇÃO DE FORNECEDORES COM ALTO RISTO EM SUSTENTABILIDADE; Indicadores: - IDF – Índice de Desempenho de Fornecedores; - IQSC – Índice de Qualidade de Serviços Contratados. Inspeções e auditorias na cadeia de suprimentos feitas por equipes independentes através de visita às instalações e entrevistas para verificar a conformidade com os requisitos; O monitoramento e supervisão da execução dos contratos é efetuado pela administração e pode ocorrer suspensão total ou	

A Cemig prima pelo respeito aos direitos humanos e atua em alinhamento com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas - ONU, com as normas trabalhistas fundamentais da Organização Internacional do Trabalho - OIT e com o Pacto Global da ONU, do qual é signatária.

Com o objetivo de reforçar seu comprometimento e nortear as práticas de seus administradores, conselheiros fiscais, empregados, estagiários, contratados e subcontratados, parceiros de negócios, fornecedores e prestadores de serviços, a Cemig, em 2017, formalizou um documento público intitulado [Compromisso com os Direitos Humanos](#). Esse compromisso tem por base práticas já adotadas pela Empresa e deve ser usado em todas as relações estabelecidas em razão das atividades da Cemig com seus administradores, conselheiros fiscais, empregados, acionistas, sociedade, clientes, contratados, subcontratados, estagiários e todos aqueles com quem a Empresa se relaciona.

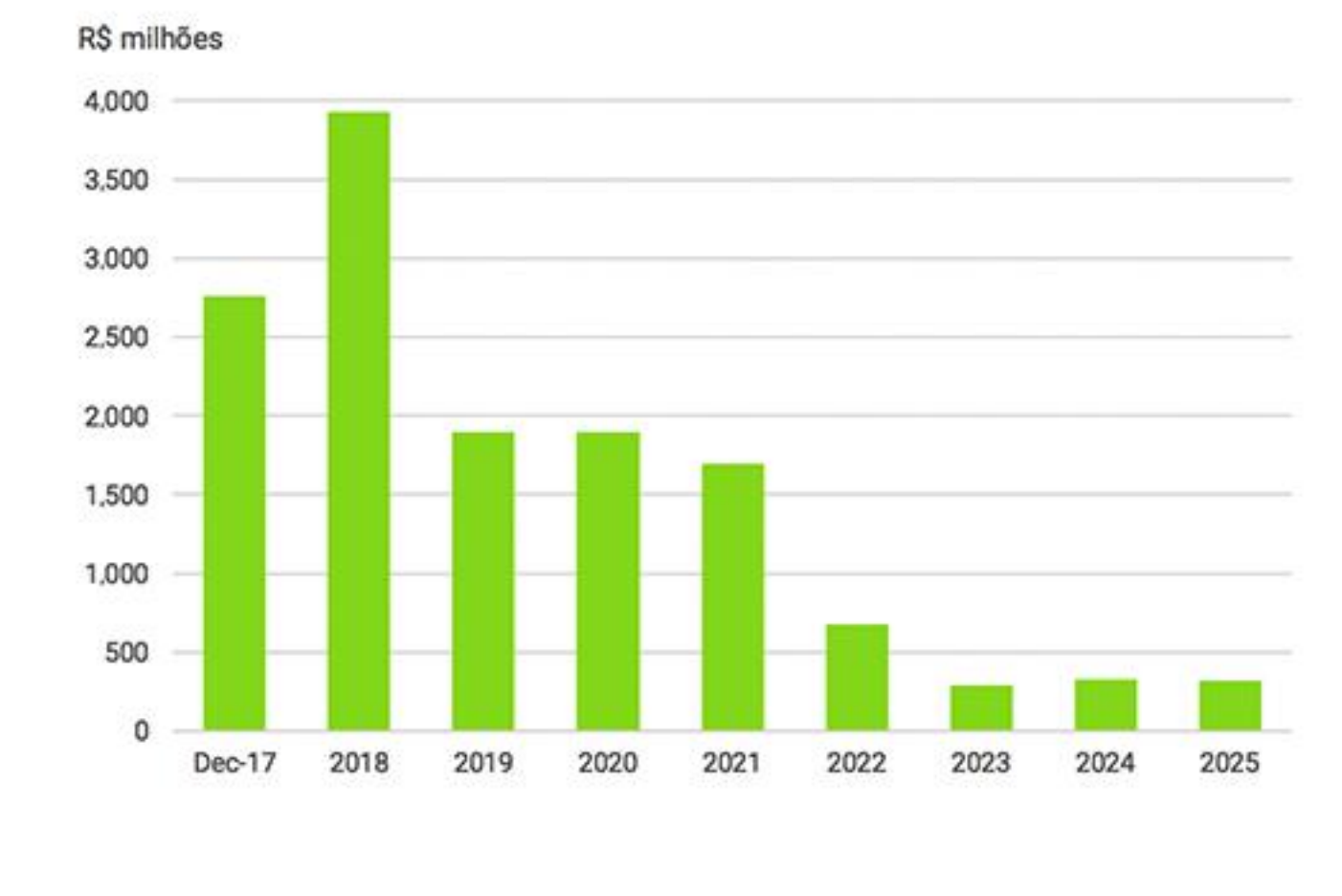
Objetivo Estratégico	Aspecto material	Meta	Status	Prazo	Indicadores GRI
Maximizar valor para os acionistas de forma sustentável e atendendo ao Plano Diretor	Desempenho econômico	Manter o endividamento consolidado da Companhia em valor igual ou inferior a 2 (duas) vezes o LAJIDA (lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização) da Companhia.	Conforme deliberação da AGE de 24/01/2018, o Conselho de Administração autorizou que em 2017, por motivos conjunturais, o limite da relação entre endividamento líquido e Lajida fosse no máximo de 3 vezes. Ao final de 2017, o endividamento líquido consolidado chegou a 4,1 vezes o Lajida do exercício.	anualmente	

Garantir a sustentabilidade	Água	Reduzir o consumo de água em 4% tendo como base o consumo em 2011.	Em 2017, reduziu 77,2% em relação ao consumo de 2011.	2020	EN8, EN9, EN10
	Energia	Reduzir o consumo de energia elétrica em 4% tendo como base o consumo em 2011.	Em 2017, reduziu 7,1% em relação ao consumo de 2011.	2020	EN3, EN4, EN5, EN6, EN7
		Ter o IEPE - Índice de Eficiência no Planejamento Energético das Usinas - maior que 92,5%.	O IEPE atingiu 93,		

Garantir a sustentabilidade	Projetos sociais	Elaborar a versão reduzida e simplificada do Relatório Anual e de Sustentabilidade	Em 2017 não foi lançada uma versão específica	2017	HR3, EU24
		Implantação do Programa de Voluntariado Cemig	-	2018	
		Ter 35% dos empregados participando do Programa AI6%	-	2021	
	Gestão de Fornecedores	Índice de Qualidade dos Serviços Contratados em 80% Outras metas - ver tabela de metas para 2021 no item Gestão da Cadeia de Fornecedores.	Meta alcançada		

Desenvolver as competências estratégicas de forma sustentável	Empregados	Ter índice de eficiência em treinamento maior que 75%	Meta alcançada. Índice de eficiência em treinamento foi de 93,3% em 2017.	2017	LA9, LA10
			-	2018	
		Ter mais de 12 horas de treinamento por empregado	Meta alcançada. Em 2017, a Empresa realizou 35,52 horas de treinamento por empregado.	2017	
		Ter mais de 15 horas de treinamento por			

Principal da dívida Cemig antes do reperfilamento (dez/17)



Não menos importantes, após o atingimento da meta de redução do número de empregados da Companhia, com consequente redução do custo da folha de pagamento, são os esforços atuais centrados no aumento da produtividade, na otimização da estrutura e dos processos e no uso de ferramentas como, plano de carreiras, cargos e salários, avaliação de desempenho, sucessão, entre outros, para permitir o uso adequado e efetivo da força de trabalho para a entrega de resultados.

Mesmo com a Cemig enfrentando grandes desafios de curto prazo, isto não desobriga e nem retira a responsabilidade de pensar o futuro da Empresa. Por isso, a liderança da Empresa promoveu a realização de seminário para fazer um exercício de pensar a Cemig em 2030. Foram realizadas palestras, com a participação de profissionais externos, para discutir sobre o consumidor do futuro, o futuro do setor elétrico, e discussões sobre o contexto atual da Empresa

GERAÇÃO DE ENERGIA			
Usinas Hidrelétricas	Empresa detentora da concessão / autorização	Contrato de concessão / autorização	Data de Vencimento
Emborcação (1)	Cemig GT	Jul-97	Jul/25
Nova Ponte (1)	Cemig GT	Jul-97	Jul/25
Santa Luzia (1)	Cemig GT	Jul-97	Fev/26
Sá Carvalho (1)	Sá Carvalho	Jan-04	Dez/24
Rosal (1)	Rosal Energia	Jan-97	M

A Receita Anual de Geração (RAG) dessas usinas foi reconhecida no montante de R\$ 461.638 no ano de 2017 (R\$ 319.265 em 2016).

Em 03 de agosto de 2017, através da Portaria nº 291/17, o Ministério de Minas e Energia – MME estabeleceu os valores de indenização, à Cemig GT, pelos investimentos feitos nas usinas São Simão e Miranda e não amortizados até o fim do contrato. O valor original total da indenização era de R\$ 1.027.751, sendo R\$ 243.599 destinados à indenização da usina São Simão e R\$ 784.152 destinados à indenização da usina Miranda, valores referentes a setembro de 2015 e dezembro de 2016, respectivamente. Os valores estão sendo atualizados, pro rata die

