



Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa

2024

Em conformidade com o art. 8º, inciso I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, o Conselho de Administração da Cemig – Companhia Energética de Minas Gerais subscreve a presente Carta Anual sobre Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício social de 2024.

Sumário

Mensagem do Conselho de Administração	4
Identificação Geral	6
Políticas Públicas	8
Atividades Desenvolvidas	8
Histórico da Companhia	8
Modelo de Negócios	9
Estratégia da Cemig	10
Operações da Cemig	11
Cemig Distribuição – CEMIG D	11
Cemig Geração e Transmissão – CEMIG GT	13
Investimentos	13
Implantação das usinas solares fotovoltaicas Advogado Eduardo Soares e Jusante	13
Modernização da UHE Salto Grande	13
Investimentos em transmissão	13
Lote 1 do Leilão 02/2022	13
Segurança de barragens	14
Planos de Ação de Emergência	14
Programa Proximidade	15
Plano de Gestão de Crise	15
Reconhecimento do Desempenho	16
Políticas Públicas	18
Investimentos Sociais	22
Governança Corporativa	24
Atividades Desenvolvidas	25
Estrutura de Controles Internos e Gerenciamento de Risco	25
Fatores de Risco	25
Dados Econômico-Financeiros e Análise sobre o Desempenho e Atendimento das Metas e Resultados	25
Políticas e Práticas de Governança Corporativa	25
Composição da Remuneração da Administração e do Conselho Fiscal	26

Mensagem do Conselho de Administração

Em 2024, desenvolvemos diversas atividades e alcançamos resultados importantes em linha com nossa estratégia focada em 6 direcionadores fundamentais: encantar o cliente, criação de valor, inovação, cultura de resultados, ESG e segurança.

Encantar o cliente

Nosso foco no cliente é uma prioridade central. Em 2024, implementamos diversas iniciativas na distribuição para encantar nossos clientes. Ampliamos a rede de atendimento, modernizamos a infraestrutura e adotamos tecnologias avançadas para garantir um fornecimento de energia mais confiável e eficiente. Lançamos programas de atendimento personalizado e canais de comunicação direta para resolver rapidamente as demandas dos clientes. Além disso, investimos em projetos de eficiência energética e sustentabilidade, proporcionando soluções que atendem às necessidades específicas de cada cliente, promovendo economia e contribuindo para um futuro mais sustentável. Realizamos R\$5,7 bilhões em investimentos e entregamos nosso compromisso em investir 4 vezes a QRR (Quota de Reintegração Regulatória). Até o fim de 2024, foram entregues 127 empreendimentos de subestações dentro do Programa Mais Energia.

Estes investimentos contribuíram para a melhoria da qualidade do nosso serviço, medida por meio dos nossos indicadores DEC e FEC. Conseguimos entregar melhorias além do enquadramento regulatório nesses indicadores, com redução em cerca de 2,5 horas no DEC percebido.

Lançamos o programa Cemig Agro com o objetivo de melhorar o desempenho na área rural, reforçando nossa responsabilidade com a eficiência e a qualidade do serviço para nossos clientes rurais, além de promover a descarbonização deste segmento da economia. Para apoiar este segmento destacamos o projeto Minas trifásico que tem como objetivo converter redes monofásicas em trifásicas, além de realizar a interligação e expansão de redes de média tensão. Neste ano concluímos 3.068 km de rede.

Desta forma, contribuímos com o crescimento da economia de Minas Gerais, transmitindo confiança e segurança à sociedade. Nossa visão de crescimento e proximidade com a sociedade se estende ao apoio à cultura mineira. Hoje, a Cemig é a maior incentivadora de cultura dentro do estado de Minas Gerais e uma das maiores do País.

Criação de valor

Concluímos em 2024 a alienação da Aliança Energia, uma transação significativa de R\$2,7 bilhões, e a alienação de usinas de pequeno porte. Esses desinvestimentos permitiram a otimização do portfólio e melhor alocação de capital, contribuindo para nosso pilar criação de valor.

Em 2024, a Companhia deu um passo significativo na expansão de sua capacidade de geração de energia renovável com a entrada em operação das usinas solares fotovoltaicas Advogado Eduardo Soares e Jusante. A UFV Advogado Eduardo Soares, localizada em Montes Claros, possui uma capacidade instalada de 85 MW, enquanto UFV Jusante, situada em São Gonçalo do Abaeté, tem capacidade de 70 MW.

Passamos pela Revisão Tarifária Periódica da transmissão, que resultou em um impacto positivo, representado por um Lajida adicional de R\$1,5 bilhão, associado, principalmente, aos investimentos realizados e à eficiência na construção dos ativos, contribuindo para nosso pilar criação de valor.

Consolidamos em 2024 nossa liderança na comercialização livre varejista, expandindo nossa atuação e oferecendo soluções personalizadas para nossos clientes. A Cemig se destacou pela flexibilidade e competitividade no mercado livre de energia, proporcionando aos consumidores maior autonomia e economia. Nossos esforços em ampliar a comercialização livre varejista resultaram em um crescimento significativo na base de clientes e na diversificação das fontes de receita. Mantivemos nossa liderança no atendimento ao mercado livre do Brasil com 14% do market share.

Inovação

Em 2024, avançamos significativamente na nossa jornada de transformação digital, dentro do nosso pilar inovação.

Implementamos a nova solução ADMS (Advanced Distribution Management System – Sistema Avançado de Gerenciamento da Distribuição): SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition – Sistema de Supervisão e Aquisição de Dados) da Alta Tensão em 520 subestações, fortalecendo a atividade de gestão da rede elétrica e agilizando o tempo de resposta a incidentes. Estamos em processo de modernização do nosso SAP com a atualização do ERP para o SAP S/4 Hana, com previsão de conclusão em 2025.

No mercado livre de energia, tivemos a evolução da plataforma de comercialização de energia com implantação da nova área do cliente, com a jornada 100% digital para os clientes varejistas do grupo A, além da modernização da plataforma, aumentando a aderência da solução ao setor de energia, dentre outros.

Lançamos o Inova Cemig LAB, maior programa de inovação aberta do setor elétrico brasileiro, que ao longo dos dois primeiros editais envolveu 454 startups de 15 países e 17 estados brasileiros, promovendo cultura de inovação através do engajamento de 336 funcionários de 11 diretorias da Cemig.

Em 2024, fechamos parcerias com 20 instituições para apoiar nossos projetos de inovação. As instituições parceiras do Inova Cemig incluem universidades, centro de pesquisa, institutos de ciência e tecnologia e hubs de inovação de Minas Gerais e de todas as regiões do Brasil. Fizemos o lançamento de 15 projetos de PDI com investimento de R\$56,8 milhões.

ESG

No campo de sustentabilidade, suportando nosso pilar ESG, a Cemig foi incluída na prestigiada “A List” do Carbon Disclosure Project (CDP) Climate Change 2024, obtendo pontuação máxima em 10 dos 16 critérios avaliados. Além disso, obteve 6 pontos adicionais em sua nota, segundo avaliação do Dow Jones Sustainability Index.

Em 2024, atingimos a marca de 1 milhão de árvores plantadas no nosso programa de restauração florestal, iniciado em 2019. Foram plantadas mudas de espécies nativas como ipê, pequi, cedro, jacarandá-da-bahia, entre outras no estado de Minas Gerais.

Segurança

No pilar Segurança fizemos a reformulação das regras de ouro de Saúde com o objetivo de simplificar e garantir o cumprimento das mesmas nas operações focando em 4 ações: Análise de Risco, Respeito às Leis de Trânsito, Uso de EPIs, ASTA/ABSTA (Abrir, sinalizar, testar, aterrar).

A Companhia também reconhece a segurança de suas barragens com fundamental para a segurança de suas equipes e da população do entorno de suas usinas hidrelétricas.

Em 2024, foram realizadas 183 inspeções visuais, mais de 25.400 leituras de instrumentos e mais 100 obras de manutenção preventivas e incremento de segurança. Ainda foram realizados os testes dos equipamentos extravasores existentes, que garantem a segurança operacional em período de cheias.

Cultura de resultados

Destacamos a execução do maior plano de investimentos da nossa história, desinvestimentos de ativos não estratégicos, eficiência operacional e sustentabilidade.

Podemos observar que nosso programa de investimentos, que totaliza R\$59,1 bilhões de 2019 até 2029, está sendo executado de forma diligente, e já se encontra com mais de 60% executado ou contratado.

Com um incremento de R\$2,8 bilhões, alcançamos o maior Lajida da história da Cemig, de R\$11,3 bilhões, enquanto o lucro líquido aumentou em R\$1,4 bilhão. Recebemos a melhor classificação de risco de crédito, AAA, atribuída pela Fitch Ratings. Esse reconhecimento é fruto dos nossos resultados consistentes, forte geração de caixa, diversificada base de ativos e disciplina na alocação de capital. Esses marcos importantes demonstram nosso compromisso com a transformação da Companhia, que acreditamos ser a base para resultados sólidos e sustentáveis, suportando nosso pilar de cultura de resultados.

Dentro da nossa estratégia financeira, emitimos a 10ª e 11ª debêntures da Cemig D, totalizando R\$4,5 bilhões em títulos sustentáveis, mais uma ação que reforça nosso pilar ESG. Adicionalmente, liquidamos os Eurobonds da Cemig GT em dezembro de 2024, juntamente com o respectivo instrumento financeiro derivativo de proteção. Após essas operações houve aumento significativo do prazo médio da nossa dívida, que passou de 2,8 anos, em 31 de dezembro de 2023, para 4,8 anos, em 31 de dezembro de 2024. Nossa alavancagem consolidada permanece em um nível saudável de 1,3 (Dívida Líquida/Lajida ajustado).

Adicionalmente declaramos, no exercício de 2024, um total de R\$3,7 bilhões em proventos, proporcionando remuneração atrativa e refletindo nosso compromisso contínuo em criar valor para nossos acionistas. Fechamos o ano com 43,5% de valorização em nossas ações, a maior valorização do setor elétrico brasileiro.

Identificação Geral

Para atender objetivos de governança preconizados pela Lei 13.303/16, a Cemig - Companhia Energética de Minas Gerais, utilizando o modelo desenvolvido pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest), do Ministério do Planejamento Desenvolvimento e Gestão, juntamente com representantes do Ministério da Fazenda (STN, PGFN e Secretaria-Executiva), da Bovespa e da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), apresenta sua **Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa de 2024**.

CNPJ e NIRE

CEMIG

CNPJ: 17.155.730/0001-64 NIRE: 31300040127

CEMIG DISTRIBUIÇÃO S.A. - CEMIG D

CNPJ: 06.981.180/0001-16 NIRE: 31300020568

CEMIG GERAÇÃO E TRANSMISSÃO S.A. - CEMIG GT

CNPJ: 06.981.176/0001-58 NIRE: 31300020550

Sede	Avenida Barbacena, 1.200, bairro Santo Agostinho - Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil
Tipo de estatal	Sociedade de Economia Mista
Acionista Controlador	Estado de Minas Gerais
Tipo societário	Sociedade Limitada
Tipo de Capital	Aberto
Abrangência de atuação	Regional
Setor de atuação	Energia
Presidente	Reynaldo Passanezi Filho
Conselheiros de Administração	Márcio Luiz Simões Utsch - Presidente (majoritário) José Reinaldo Magalhães (majoritário) Aloísio Macário Ferreira de Souza (minoritários) Afonso Henriques Moreira Santos (majoritário) Marcus Leonardo Silberman (majoritário) Roger Daniel Versieux (minoritários) José João Abdalla Filho (minoritários) Anderson Rodrigues (representante dos empregados) Ricardo Menin Gaertner (majoritário)

Políticas Públicas

A Cemig explicita seus compromissos na consecução de objetivos de políticas públicas, em atendimento ao interesse coletivo que justificou a autorização para sua criação, com definição clara dos recursos a serem empregados para esse fim, bem como dos impactos econômico-financeiros da consecução desses objetivos.

Atividades Desenvolvidas

Histórico da Companhia

A Cemig foi constituída em 22 de maio de 1952, como sociedade por ações de economia mista controlada pelo Governo do Estado de Minas Gerais, com prazo indeterminado de duração, de acordo com a Lei Estadual de Minas Gerais nº 828, de 14 de dezembro de 1951, o regulamento que a implementou, o Decreto Estadual de Minas Gerais nº 3.710, de 20 de fevereiro de 1952, com o objetivo de oferecer ao Estado a infraestrutura necessária para alavancar o seu desenvolvimento no setor de geração, transmissão e distribuição de energia elétrica.

Quando da sua constituição, a Companhia se destinava a construir e explorar diretamente sistemas de produção, transmissão e distribuição de energia elétrica e serviços correlatos, bem como auxiliar a criação, administração, controle e financiamento de sociedades de economia mista de caráter regional, que tinham aquela finalidade.

A Companhia contribuiu para a instalação de importantes empresas no Estado de Minas Gerais, devido à garantia do Governo Estadual de que a Companhia poderia suprir a demanda de energia no Estado (à época, metade do consumo de toda a Minas Gerais).

Na década de 1950, foram inauguradas as três primeiras usinas hidrelétricas construídas pela Companhia: Tronqueiras, Itutinga e Salto Grande. A partir de 1960, a Companhia iniciou suas operações de transmissão e distribuição de energia elétrica. Adicionalmente, no mesmo período, foi formado o Consórcio Canabira, composto por um grupo de técnicos canadenses, americanos e brasileiros, que realizou, entre 1963 e 1966, a identificação e a avaliação do potencial hidráulico do Estado de Minas Gerais. À época, o estudo já estava alinhado com a ideia de desenvolvimento sustentável e revolucionou o enfoque de construção de usinas no país, além de definir os projetos que garantiriam a energia no futuro.

Na década de 1970, a Companhia assumiu a distribuição de energia da cidade de Belo Horizonte, incorporando a Companhia Força e Luz de Minas Gerais, e retomou os projetos de construção de grandes usinas. Em 1978, a Companhia inaugurou a Hidrelétrica São Simão, sua maior hidrelétrica à época. Nessa década, a transmissão de energia havia dado um grande salto: seis mil quilômetros de linhas distribuídas por Minas Gerais.

No início da década de 1980, foi criado o Programa Minas-Luz, uma parceria entre a Cemig, as Centrais Elétricas Brasileiras S.A. – Eletrobrás e o Governo Estadual, visando a ampliar o atendimento a populações de baixa renda no campo e nas periferias urbanas. Em 1982, foi inaugurada a Usina Hidrelétrica Emborcação, no Rio Paranaíba. Na época, era a segunda maior usina hidrelétrica da Companhia, que, em conjunto com a de São Simão, triplicou a capacidade de geração da Empresa. Em 1983, a Cemig estabeleceu a Assessoria de Coordenação do Programa Ecológico, responsável pelo planejamento e desenvolvimento de uma política específica de proteção ambiental. Isso permitiu a pesquisa de fontes alternativas de energia, como energia eólica e solar, biomassa e gás natural. Em 1986, foi criada a Companhia de Gás de Minas Gerais – Gasmig, uma subsidiária voltada para a distribuição de gás natural. No mesmo ano, foi alterada a denominação de Cemig – Centrais Elétricas de Minas Gerais para Companhia

Energética de Minas Gerais – Cemig, para refletir a ampliação da sua área de atuação por meio de múltiplas fontes de energia. Ao final da década de 1980, a Cemig distribuía energia para 96% do território do Estado de Minas Gerais, de acordo com dados da Agência Nacional de Energia Elétrica – Aneel.

Nos anos 1990, mesmo durante a crise econômica, a Cemig atingiu aproximadamente cinco milhões de consumidores. Nessa época, a Cemig fez 237 mil novas ligações no abastecimento elétrico em um único ano, um recorde em sua história. Ainda nos anos 1990, a Cemig passou a construir hidrelétricas em parceria com a iniciativa privada. Foi por meio dessa estrutura que a Usina Hidrelétrica Igarapava foi construída, na região do Triângulo Mineiro. Ela começou a operar em 1998.

Em 2000, a Cemig foi incluída pela primeira vez no Índice Dow Jones de Sustentabilidade, reconhecimento que vem se repetindo nos últimos anos. A Cemig vê isso como uma confirmação de sua dedicação ao equilíbrio entre os três pilares da sustentabilidade corporativa: econômico, social e financeiro. Além disso, o ano de 2000 foi marcado pela construção simultânea de três usinas hidrelétricas (Porto Estrela, Queimado e Funil) e pelo crescimento do número de consumidores para cinco milhões. Com a finalidade de atender disposições legais e regulatórias pelas quais a Companhia foi obrigada a proceder à desverticalização de seus negócios, em 2004, foram constituídas duas subsidiárias integrais da Cemig Holding: Cemig Geração e Transmissão S. aqui designada como Cemig GT, e Cemig Distribuição S.A., aqui designada como Cemig D, que foram criadas para realizar as atividades de geração e transmissão e distribuição de energia elétrica, respectivamente.

Atualmente, o negócio da Cemig está relacionado à geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica, distribuição de gás, telecomunicações e fornecimento de soluções energéticas. Portanto, a Cemig destina-se a construir, operar e explorar sistemas de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica e serviços correlatos; a desenvolver atividades nos diferentes campos de energia, em quaisquer de suas fontes, com vistas à exploração econômica e comercial; a prestar serviços de consultoria, dentro de sua área de atuação, a empresas no Brasil e no exterior; e a exercer atividades direta ou indiretamente relacionadas ao seu objeto social, incluindo o desenvolvimento e a exploração de sistemas de telecomunicação e de informação.

Modelo de Negócios

A Cemig é uma empresa de capital aberto, controlada pelo Governo de Minas Gerais tendo suas ações são negociadas nas bolsas de valores de São Paulo e Nova Iorque. Seu valor de mercado, ao final de 2024, era de aproximadamente R\$35,1 bilhões.

Pelo 25º ano consecutivo, a Cemig integra a carteira do Índice Dow Jones de Sustentabilidade (DJSI World) no período 2024/2025 e se consolida como uma das empresas mais sustentáveis do mundo, mantendo-se como a única empresa do setor elétrico fora da Europa a fazer parte do DJSI World desde a sua criação, em 1999.

Criada há mais de 70 anos, a Cemig é responsável por gerar, transmitir, distribuir e comercializar energia elétrica, proporcionar soluções energéticas e distribuir gás natural. Sua operação está presente em vários estados do Brasil, tendo como foco o estado de Minas Gerais. Atualmente, é a maior comercializadora de energia para clientes livres do País, sendo um dos maiores grupos integrados de energia e também a maior distribuidora de energia da América Latina.

A Cemig supervisiona a gestão e o desenvolvimento, das controladas e controladas em conjunto, por meio de participação ativa nos órgãos de administração, dentro dos critérios de boa governança corporativa, zelando pelo cumprimento de seus planos de negócios.

O Grupo Cemig (Companhia) é constituído pela holding Cemig, pelas controladas Cemig Geração e Transmissão S.A. (Cemig GT), incluindo suas controladas e controladas em conjunto, Cemig Distribuição S.A. (Cemig D), Companhia de Gás de Minas Gerais (Gasmig), Sete Lagoas Transmissora de Energia S.A. (Sete Lagoas) e pela Cemig Soluções Inteligentes em Energia S.A. (Cemig Sim), incluindo suas controladas e controladas em conjunto, totalizando 87 Sociedades e 44 Consórcios, com ativos e negócios em vários estados do Brasil.

A Cemig participa, anualmente, de diversas iniciativas de classificação (ratings) de sustentabilidade nacionais e internacionais, com objetivo de obter avaliação e validação de reconhecimento por suas práticas de qualidade e sustentabilidade. A participação em ratings visa contribuir para que a organização esteja alinhada às melhores práticas de gestão, adaptando-se às tendências mundiais e utilizando os insumos dessa participação para aprimorar sua gestão.

Outra forma que a organização possui para avaliar e ajustar suas ferramentas de gestão são as pesquisas de satisfação dos clientes. Considerando apenas a Cemig D, existem duas formas principais de coletar a percepção dos clientes sobre os processos empresariais: (i) a pesquisa do Índice Aneel de Satisfação do Consumidor (IASC), conduzida pela Aneel; e (ii) a pesquisa do Índice de Satisfação com a Qualidade Percebida (ISQP), coordenada pela Abradee. Essas pesquisas trazem informações importantes sobre a gestão da organização. As pesquisas acontecem em momentos diferentes do ano e possuem metodologias específicas, possibilitando o entendimento de quais aspectos da gestão precisam ser aprimorados. Os resultados são avaliados pelas equipes responsáveis que geram ações de melhorias acompanhadas pela alta liderança da Empresa.

Estratégia da Cemig

A estratégia da Cemig para o período de 2025 a 2029 foi aprovada por seu Conselho de Administração em dezembro de 2024. A estratégia visa acelerar a transformação da Companhia a partir de seis direcionadores principais, apresentados no diagrama a seguir:

Direcionadores Estratégicos



Trata-se de uma atualização da estratégia “Focar e Vencer” que está em execução desde 2020. Essa estratégia contempla o maior plano de investimento da história da Cemig, com a projeção de R\$59,1 bilhões a serem investidos entre 2019 e 2029. Essas iniciativas deverão guiar a Companhia para atingir os principais compromissos traçados, listados a seguir:

Visão Geral da Estratégia Focar e Vencer 2025-2029



Operações da Cemig

Cemig Distribuição – CEMIG D

A Cemig D é uma das mais destacadas distribuidoras de energia do setor elétrico do país. Sua área de concessão abrange 567.478 Km², aproximadamente 97% do Estado de Minas Gerais, com 574.606 km de redes de distribuição, sendo 142.971 km em área urbana, 412.387 km de redes rurais e 19.248 km de linhas de distribuição, atendendo a um mercado de 9,404 milhões de clientes em 2023.

Considerando dados de dezembro de 2024, a Cemig D, ocupa a 3ª posição no ranking de clientes beneficiados com a tarifa social do Brasil, atendendo uma média de 1.320 mil consumidores neste perfil, o que representa, aproximadamente, 17% do total de consumidores faturados na classe residencial.

Plano de Desenvolvimento da Distribuição - PDD

Principais Investimentos e Priorização dos Investimentos

Em 2023, deu-se início ao 5º ciclo quinquenal de investimentos, conforme regulação do setor, que compreende o período de 2023 a 2027, tendo sido aprovado o valor de R\$ 21,9 bilhões. O Plano de Desenvolvimento da Distribuição (PDD) atual aprovado, 3 vezes maior que o PDD do ciclo anterior, prevê investimentos estruturantes e com forte modernização e digitalização dos ativos, promovendo a melhoria da qualidade do fornecimento de energia e a eficiência dos processos operativos.

No segundo ano do ciclo, o investimento realizado pela Cemig D foi de R\$4,18 bilhões, para uma meta de R\$4,15 bilhões, resultando em um desempenho de 101%. Os valores realizados estão sintetizados nos projetos que compõem o PDD, conforme tabela abaixo.

O macroprojeto de Atendimento Urbano concentra os investimentos necessários para atendimento às demandas de fornecimento de energia a unidades consumidoras na área urbana, cujo atendimento é realizado sem ônus para o solicitante. Em 2024, foram realizados, aproximadamente, R\$ 290 milhões em investimentos, promovendo a extensão de 74 km de novas redes e permitindo a conexão ao sistema elétrico de 314.323 unidades consumidoras urbanas.

Ademais, o Atendimento Rural conectou mais de 11.000 unidades consumidoras em área rural que fazem jus ao atendimento sem ônus, por meio da extensão de 1.767 km de rede de média e de baixa tensão. Estas ações perfazem um total de R\$ 361 milhões em investimentos na infraestrutura de redes de distribuição rurais.

O Atendimento Complementar, por sua vez, foi responsável pela viabilização da conexão de 11.463 clientes e empreendimentos que não se enquadram nos critérios de gratuidade do fornecimento de energia no sistema de distribuição da Cemig D. Foram investidos no sistema elétrico de distribuição de média e baixa tensão aproximadamente R\$667 milhões, pela Cemig D, e R\$540 milhões, pelos solicitantes, a título de participação financeira nas obras, no ano de 2024.

Essas iniciativas foram acompanhadas por obras de reforço e reforma nos ativos de distribuição, incluindo o macroprojeto Segurança de Terceiros, que regularizou 567 instalações, e o Programa Energia Legal, que recebeu cerca de R\$ 39 milhões para regularização do fornecimento para famílias carentes.

Além disso, com foco na melhoria da qualidade do fornecimento, renovação de ativos, expansão na capacidade de suprimentos e mudança de patamar tecnológico, o PDD prevê, ainda, automação de equipamentos de rede, substituição de medidores obsoletos, instalação de novos medidores com soluções inteligentes, como leitura, corte e religação remotos, investimentos em telecomunicações e meio ambiente, além de ações de manutenção e operação de linhas e redes de distribuição, como podas de árvores e inspeções, para reduzir o tempo de restabelecimento de energia, no caso de ocorrências. Nesses programas foram investidos, aproximadamente, R\$782 milhões em 2024.

Composição e reajuste de tarifas

O reajuste tarifário da Cemig D ocorre anualmente em 28 de maio e, a cada cinco anos, conforme estabelecido em contrato, ocorre no mesmo mês a revisão tarifária. O reajuste tarifário tem o objetivo de repassar integralmente os custos não gerenciáveis e corrigir monetariamente os custos gerenciáveis, que foram estabelecidos na revisão tarifária. O índice de reajuste dos custos gerenciáveis é o IPCA, e sobre este valor é deduzido o Fator X, para capturar a produtividade, conforme metodologia do modelo regulatório de price-cap.

Em 21 de maio de 2024, a Aneel homologou o resultado do Reajuste Tarifário Anual da Cemig Distribuição, para vigência no período de 28 de maio de 2024 a 27 de maio de 2025, com o efeito médio a ser percebido pelos consumidores de 7,32%, demonstrado na sequência. Para os consumidores residenciais conectados na Baixa tensão o impacto médio foi de 6,70%.

Na composição do reajuste homologado, a variação de custos da parcela B, custos gerenciáveis, representou 1,27%, refletindo, dentre outros fatores, a variação acumulada do IPCA de 3,69% no período de maio de 2023 a abril de 2024. Já os componentes financeiros foram responsáveis pelos 5,24% restantes.

Em 23 de abril de 2024, a Aneel publicou a atualização dos valores das Taxas Regulatórias de Remuneração do Capital (WACC) dos segmentos de geração, transmissão e distribuição, aplicadas aos processos instruídos de março de 2024 a fevereiro de 2025. O WACC (real, depois de impostos) aplicado às distribuidoras foi de 7,72% (7,42% em 2023) e às transmissoras e usinas cotistas foi de 7,56% (7,26% em 2023).

Cemig Geração e Transmissão – CEMIG GT

A Cemig Geração e Transmissão S.A. - Cemig GT é uma empresa de capital aberto, subsidiária integral da Cemig, responsável pela operação da estrutura de geração de energia e pela rede de transmissão.

Desde a sua criação, a Cemig Geração e Transmissão demonstra vocação para a geração de energia elétrica por meio de hidrelétricas. Com grandes obras e imensos desafios, a Companhia marcou a história dos grandes empreendimentos pela sua engenharia e porte das usinas que construiu. Minas Gerais contribui para essa vocação com seu vasto potencial hidráulico natural e seu potencial eólico, mapeado pela Cemig por meio do Atlas Eólico de Minas Gerais.

Investimentos

Implantação das usinas solares fotovoltaicas Advogado Eduardo Soares e Jusante

Com investimentos estimados em R\$850 milhões, a implantação dessas usinas está alinhada ao planejamento estratégico do Grupo Cemig, reforçando a posição da Cemig como referência em energias renováveis.

A UFV Advogado Eduardo Soares possui 85MW de potência instalada (aproximadamente 100,4 MWp), localizada em terreno de propriedade da Companhia, no município de Montes Claros, no estado de Minas Gerais. Já a UFV Jusante é composta por 7 usinas de 10MW cada, totalizando 70MW de potência instalada (aproximadamente 87 MWp), também localizada em terreno de propriedade da Companhia, no município de São Gonçalo do Abaeté, no estado de Minas Gerais.

A UFV Advogado Eduardo Soares está 100% energizada e em operação comercial. Já em Jusante, o empreendimento está 100% energizado, estando as usinas 1, 2, 3, 5, e 6 em operação comercial e a usina 7 está em operação em teste.

Modernização da UHE Salto Grande

Em alinhamento com a iniciativa estratégica de elevar a eficiência operacional dos ativos, serão investidos cerca de R\$250 milhões na reforma e modernização da Usina Hidrelétrica de Salto Grande. Com Potência Instalada de 102MW, a usina está localizada no leste do estado de Minas Gerais e sua modernização visa garantir as condições de operação, segurança e fornecimento de energia para a região conforme requisitos do contrato de concessão.

Investimentos em transmissão

Lote 1 do Leilão 02/2022

A Cemig GT, por meio da sua subsidiária integral Centroeste está investindo cerca de R\$220 milhões na implantação da LT 230 kV Governador Valadares 6 – Verona. Atualmente estão sendo realizadas as atividades relacionadas a regularização fundiária, licenciamento ambiental e elaboração do projeto executivo. O prazo de implantação da linha de transmissão é de 60 meses a partir da assinatura do contrato de concessão, realizada em março de 2023. Até 31 de dezembro de 2024 foram investidos R\$37 milhões pela Centroeste.

Alinhado ao Programa de Desinvestimentos da Cemig:

Aliança Energia: Concluímos em 2024 a alienação da Aliança Energia, uma transação significativa de R\$2,7 bilhões, e a alienação de usinas de pequeno porte. Esses desinvestimentos permitiram a otimização do portfólio e melhor alocação de capital, contribuindo para nosso pilar criação de valor.

Liquidação de “Eurobonds”: Em dezembro de 2024, foram liquidados títulos de dívida emitidos no mercado externo. O efeito líquido no caixa da Companhia foi de R\$1.866 milhões, considerando o pagamento de R\$2.309 milhões (equivalentes a US\$ 381,1 milhões) subtraído o efeito do hedge de R\$443 milhões. Após essa liquidação, a Cemig GT permanece apenas com a 9ª emissão de debêntures em seu endividamento, que, em 31 de dezembro de 2024, possuía um saldo de R\$1.032 milhões e vencimento final em 2029. Ao longo de 2024, a Cemig GT desembolsou R\$2.651 milhões com serviço da dívida (principal e juros), sendo R\$2.309 milhões referentes à liquidação dos *Eurobonds*.

Alienação de PCHs/CGHs: Em 2023, foi publicado edital para realização de leilão público visando à alienação de 15 PCHs/CGHs, sendo 12 ativos da Cemig GT e 3 da subsidiária integral Horizontes. A alienação foi concluída em 29 de fevereiro de 2024, após cumpridas todas as condições precedentes do CCVA. O valor recebido pela venda foi de R\$101 milhões.

Segurança de barragens

O processo que visa garantir a segurança das barragens operadas e mantidas pela Cemig utiliza, em todas as suas etapas, uma metodologia respaldada nas melhores práticas nacionais e internacionais e legislação específica.

As medidas de gestão de segurança de barragens contemplam procedimentos de inspeção em campo, coleta e análise de dados de instrumentação, elaboração e atualização dos planos de segurança das barragens, planejamento e acompanhamento de serviços de manutenção, análise dos resultados e classificação das estruturas civis. Tendo como base a classificação das estruturas, são estabelecidas a frequência das inspeções de segurança e a rotina de monitoramento.

A vulnerabilidade de cada barragem é monitorada e calculada automaticamente de forma contínua e monitorada por sistema especializado em segurança de barragens. Entre as atividades, também são feitas revisões periódicas de segurança de barragem, que envolvem, além dos profissionais da Empresa, eventualmente equipe multidisciplinar de consultores externos. Nesta ocasião, todas as questões relacionadas à segurança das barragens são cuidadosamente verificadas por profissionais com notório saber.

Em 2024, foram realizadas 183 inspeções visuais, mais de 25.400 leituras de instrumentos e mais 100 obras de manutenção preventivas e incremento de segurança. Ainda foram realizados os testes dos equipamentos extravasores existentes, que garantem a segurança operacional em período de cheias.

Planos de Ação de Emergência

Atendendo a determinação da legislação sobre segurança de barragens, a Cemig elaborou os PAEs Internos e Externos das barragens da empresa, a seguir descritos:

- **PAE Interno:** documento no qual todos os procedimentos de detecção, prevenção e correção a serem adotados pela Cemig em emergência estão descritos. O documento visa conferir grau relativo de certeza e agilidade nas tomadas de decisão, pelo corpo técnico envolvido, e, no que for possível e adequado, preservar a estrutura do barramento, prevenindo o acidente;

- **PAE Externo:** documento no qual são desenhadas as interfaces entre a Cemig, os órgãos de resposta a emergências (Defesas Cíveis Municipais, Corpo de Bombeiros etc.) e a população mapeada na Zona de Auto Salvamento (ZAS) da barragem, durante as emergências detectadas.

Em atendimento à Resolução Normativa Aneel nº 696/2015, os PAE internos vêm sendo tratados pelas gerências internas da Empresa, responsáveis pela operação e manutenção das usinas hidrelétricas e sendo disponibilizados aos empreendimentos e equipe técnica de segurança de barragens e manutenção civil. Os PAE externos devem estar disponíveis nos empreendimentos, nas prefeituras envolvidas, bem como junto às autoridades competentes e aos organismos de defesa civil. O documento externo foca em apresentar o risco de inundação causado por cheias ordinárias e por possíveis eventos de ruptura de barragens. O objetivo é construir uma cultura de prontidão para situações de cheias para as comunidades instaladas ao longo dos rios onde estão as usinas da Cemig.

Mantendo sua política de estreitamento de relacionamento com o público externo, em 2024, a Cemig manteve o foco na continuidade das ações que promovem a integração dos PAEs - Planos de Ação de Emergência de suas usinas junto aos Plancons - Planos de Contingência dos municípios correlacionados.

Em 2024, dentro do Projeto VAMOS, em atendimento à regulamentação vigente, a Cemig GT continuou executando as ações/atividades pactuadas nos CIs- Comitês de Integração dos PAEs-Planos de Ação de Emergência das 18 barragens exigidas pela lei.

Programa Proximidade

Criado pela Cemig em 2005, o programa Proximidade tem o objetivo de estreitar o relacionamento com as comunidades do entorno das usinas hidrelétricas e, em conjunto com outras áreas da Empresa, levar conhecimento técnico e promover o desenvolvimento social das comunidades. São promovidos encontros em que especialistas fazem palestras técnicas objetivas para esclarecer os temas corriqueiros do programa, sendo: Meteorologia, segurança Operacional dos reservatórios/usinas, Segurança Estrutural (Civil) das barragens, Ictiofauna e Qualidade das Águas e as Ações Socioambientais dos empreendimentos.

Ainda no ano de 2024, foram realizados 03 eventos (reuniões) do “Programa Proximidade- Programa de Integração com a Comunidade” ocorridos nas UHEs Nova Ponte, Irapé e Queimado. Estes eventos contaram com a participação de 128 pessoas, dos mais diversos públicos e instituições, inclusive, de órgãos de resposta a emergências (Defesas Cíveis Municipais e Corpo de Bombeiros). Além dos temas relacionados à operação das usinas (Meteorologia, Operação do Reservatório, Segurança de Barragem e Ações Socioambientais), ocorreram também a divulgação e disponibilização do App. PROX (App. móvel de Gestão de Riscos) e apresentações relacionadas aos PAEs das barragens.

Plano de Gestão de Crise

O plano de gestão de crises com barragens da Cemig tem como principal objetivo estabelecer ações sincronizadas, que serão tomadas caso ocorram emergências com barragens, com vistas a:

- Formalizar ações sincronizadas que serão tomadas no caso de emergências com barragens, visando evitar perdas humanas e reduzir perdas materiais;
- Assegurar continuidade das atividades da empresa;
- Evitar que os processos críticos de negócio da Companhia sejam afetados;
- Preservar a imagem da Companhia;
- Prestar informações para os diversos públicos;
- Minimizar impactos na população potencialmente afetada.

Reconhecimento do Desempenho

Em 2024, o desempenho ambiental, econômico, social e de governança da Cemig foi avaliado e reconhecido pelos principais índices de sustentabilidade de bolsas de valores e de agências especializadas.

- ***Dow Jones Sustainability World Index - DJSI World¹***

Pelo 25º ano consecutivo, a Cemig foi selecionada para compor a carteira do Dow Jones Sustainability World Index (DJSI World), para o período 2024/2025. O DJSI World, elaborado pela S&P Global e auditado pela Deloitte, avalia o desempenho em sustentabilidade de 3.300 empresas. No setor elétrico mundial, foram avaliadas 73 companhias e apenas a Cemig e outras sete europeias foram incluídas no índice. A avaliação, que é muito rigorosa, considera questionários, relatórios anuais, informações públicas e a capacidade de criar valor para os acionistas a médio e longo prazo.

- ***Índice de Sustentabilidade Empresarial – ISE B3²***

A Cemig mantém a integração na composição do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3) desde sua criação, em 2005, demonstrando o compromisso contínuo da companhia em adotar as melhores práticas de ESG, sigla em inglês para definir padrões ambientais, sociais e de governança. O ISE B3, um dos principais índices de sustentabilidade do mundo, reconhece os intensos esforços da Companhia em desenvolver soluções sustentáveis e alinhadas com a preservação do meio ambiente.

- ***Standard & Poor's Global Sustainability Yearbook 2024³***

A Cemig se manteve no “The Sustainability Yearbook 2024”, da S&P Global. O reconhecimento demonstra o comprometimento da Companhia com a transparência em relatar suas iniciativas ESG. Para serem listadas no anuário, as empresas devem pontuar entre os 15% melhores de seu setor e devem alcançar uma pontuação de sustentabilidade global da S&P dentro dos 30% da empresa de melhor desempenho de seu setor.

- ***Índice Carbon Clean200^{TM4}***

A Cemig ocupa a 40ª posição no índice Carbon Clean 200 em 2025. O ranking listou as 200 companhias mundiais de capital aberto que mais se destacam na transição energética, liderando a economia de energia limpa sustentável.

- ***CDP – A List⁵***

A Cemig avançou para a classificação “A List”. Conquistar essa posição no CDP confirma o compromisso da Cemig com a divulgação, a transparência e a ação ambiental. Empresas da A-List do CDP superaram seus pares no mercado em 6% de ganhos em ações na última década, demonstrando que a transparência

¹ <https://portal.s1.spglobal.com/survey/documents/DJSI%20World%20Components%20List%202024.pdf>

² https://iseb3-site.s3.amazonaws.com/Empresas_eleg%C3%ADveis_ISE_B3_2024.pdf

³ <https://www.spglobal.com/esg/csa/yearbook/2024/ranking/>

⁴ <https://www.asyousow.org/report-page/2025-clean200-investing-in-a-clean-energy-future>

⁵ <https://www.cdp.net/en/data/scores#corporate-a-list>

e a ambição são valorizadas pelo mercado. A Cemig obteve a pontuação máxima em 10 de 16 critérios, destacando seu compromisso público de ser net zero em 2040.

- ***IIA May Brasil 2024***⁶

Em reconhecimento as suas realizações em maio de 2024, a Auditoria Interna da Companhia foi agraciada com o prêmio IIA May Brasil 2024, concedido pelo Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil). O prêmio reflete o empenho do time da Auditoria Interna da Cemig em promover a conscientização sobre a importância de suas atividades e fortalecer a parceria com as áreas auditadas. As iniciativas desenvolvidas durante o mês de maio visaram um maior alinhamento com as áreas gestoras da Companhia sobre suas necessidades e destacar o papel da auditoria na avaliação e aprimoramento dos processos de governança, gerenciamento de riscos e controles, contribuindo para que a Companhia alcance seus objetivos estratégicos.

- ***PMO Global Awards***⁷

A Cemig foi agraciada com o reconhecimento internacional de “Excellence Distinction” na categoria “Competencies Development” pelo Project Management Institute (PMI), uma das mais renomadas organizações do setor. A premiação, concedida à Gerência do Escritório de Gestão de Projetos da companhia, veio após avaliação de 450 especialistas de vários países. A Gerência já tinha sido escolhida uma das três finalistas na categoria PMO do Congresso Brasileiro de Gestão, Projetos e Liderança.

- ***Prêmio Aberje***⁸

O Prêmio Aberje, o mais importante concurso de comunicação empresarial do Brasil, premiou a Cemig na categoria Eventos com o case “Energia do Carnaval” na etapa regional Centro-Oeste e Minas Gerais. Apoiando diversas iniciativas que estão fazendo parte do Carnaval 2024 em Minas Gerais, tanto em Belo Horizonte quanto em várias outras cidades do estado, a Cemig destinou recursos, via Lei Estadual de Incentivo à Cultura, para mais de 30 projetos carnavalescos. A premiação reúne empresas de todo o país, destacando casos de sucesso que demonstram excelência nas diversas regiões do país.

- ***Prêmio Abraconee***⁹

A Cemig foi premiada em duas categorias no Encontro Nacional dos Contadores do Setor de Energia Elétrica (Enconsel) 2024, promovido pela Associação Brasileira dos Contadores do Setor de Energia Elétrica (Abraconee), de 23 a 27 de novembro de 2024, na cidade de Foz do Iguaçu. A Companhia alcançou o 1º lugar na categoria “Holding” e o 3º lugar na categoria “Grande Porte”, em reconhecimento às demonstrações financeiras de 2023. O prêmio confirma o compromisso da Cemig com a transparência e a qualidade de suas informações contábeis, reafirmando seu papel de referência no setor elétrico brasileiro. Na categoria “Holding”, a Cemig destacou-se entre 18 empresas, enquanto, na categoria “Grande Porte”, competiu com 48 organizações.

⁶ <https://iiabrasil.org.br/korbillload/upl/editorHTML/uploadDireto/auditor-interno-editorHTML-00000015-09092024132816.pdf>

⁷ https://pmoga.pmi.org/_files/ugd/6420a5_506e3dab21df47eeba40c9ef8e4f2c76.pdf

⁸ <https://premioaberje.com.br/vencedores-regionais/>

⁹ <https://www.abraconee.com.br/palestras/enconsel2024/Pr%C3%AAmio%20ABRACONEE%20-%20Denize%20Minatti.pdf>

- **World's Most Trustworthy Companies – WMTC (As empresas mais confiáveis do mundo)¹⁰**

De acordo com pesquisa da PWC, 95% dos executivos têm uma percepção de que as empresas devem se responsabilizar por construir confiança. Na pesquisa *World's Most Trustworthy Companies*, desenvolvida pela revista Newsweek e a empresa internacional de pesquisas Statista, a Cemig ficou na 25ª posição dentre as empresas do setor de energia e *utilities* mais confiáveis do mundo e a mais bem colocada, dentre as companhias brasileiras do setor.

Políticas Públicas

A Cemig desenvolve diversas atividades para atendimento a políticas públicas alinhadas ao interesse público e objeto social ao qual está atrelada.

Como prestadora de serviços públicos relacionados à geração, transmissão e distribuição de energia elétrica, a Cemig adota uma estratégia de atuação abrangente em relação a suas partes interessadas, sejam elas autoridades governamentais; acionistas e investidores; clientes; consumidores; comunidade em geral (ONGs, sociedade, universidades); força de trabalho; fornecedores e imprensa. Essa atuação é executada por meio de programas sociais e técnicos.

É por acreditar que o êxito de seus negócios e a qualidade de seus produtos dependem necessariamente do relacionamento com seus múltiplos públicos que a Cemig busca uma interação harmoniosa com eles, sendo o respeito e a consideração às necessidades de cada um a base para a construção e o cumprimento de todas as políticas públicas da Companhia.

A seguir, seguem algumas das principais e mais relevantes iniciativas da Companhia no quesito políticas públicas.

Universalização do fornecimento de energia elétrica

A Cemig vê o acesso à energia como um meio fundamental para o desenvolvimento regional e populacional. Com isso, a empresa investe continuamente na modernização, na expansão de sua estrutura de geração de energia e nas suas redes de transmissão e de distribuição de energia a fim de atender à crescente demanda de clientes novos e existentes.

Os resultados de algumas iniciativas da Cemig e do governo federal para aumentar a presença das empresas de energia elétrica no país, inclusive em regiões economicamente desfavorecidas, estão apresentados a seguir:

Universalização	2024	2023	2022
Total de municípios universalizados	774	774	774
Municípios universalizados (%)	100	100	100

¹⁰ <https://www.newsweek.com/rankings/worlds-most-trustworthy-companies-2024>

A Cemig também atua com a tarifa social, um desconto na conta de energia elétrica para famílias de baixa renda.

Em 2024, cerca de 1,2 milhão de consumidores da Cemig receberam benefícios tarifários mensalmente relativos à tarifa social, no valor total de R\$ 466 milhões no ano, um aumento de 15% em relação a 2023. Em relação ao total de consumidores no ambiente de contratação regulado para a classe Residencial, a adesão à tarifa social na Cemig, para 2024 resultou-se em cerca de 16,6% de consumidores beneficiados. O benefício permite que mais pessoas tenham acesso a uma energia de qualidade, possibilitando uma melhoria da qualidade de vida e dignidade.

Cemig compromete-se a melhorar o fornecimento de energia, priorizando a segurança e o desenvolvimento local. Para isso, lançou o Programa Energia Legal, visando regularizar o acesso à energia para 240 mil famílias na RMBH e em outras regiões de Minas, com investimentos de R\$ 1 bilhão entre 2023 e 2027.

O programa inclui tecnologias como sistemas de medição centralizada e painéis blindados, adaptados às condições locais. A Cemig realiza um mapeamento da comunidade, segue diretrizes de comunicação e promove ações de conscientização sobre consumo seguro de energia e tarifa social.

O Programa Energia Legal oferece benefícios como:

- Maior segurança elétrica e proteção de equipamentos.
- Regularização do fornecimento e geração de comprovante de endereço.
- Acesso a benefícios sociais e assistência 24h.

Em 2024, foram regularizadas, por meio do Energia Legal, 20.926 famílias, especialmente na Região Metropolitana de Belo Horizonte. Em 2023, esse número foi de aproximadamente 10.200 famílias.

Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) em energia elétrica

O P&D Cemig divulga editais para captação de propostas, que após recebidas são avaliadas por corpo técnico Cemig em fóruns tecnológicos, e, posteriormente, as propostas aprovadas se tornam projetos que são desenvolvidos pelos parceiros e que podem se tornar protótipos e serem licenciados com potencial mercadológico.

A Cemig investiu R\$56,8 milhões em projetos de pesquisa e desenvolvimento ('P&D') em 2024, sendo R\$16,1 milhões pela Cemig GT e R\$40,7 milhões pela Cemig D, abrangendo 15 projetos em diversas áreas. E em fevereiro de 2025, a Cemig concluiu mais um ciclo de desafios, recebendo importantes projetos inovadores nos macrotemas: Produtos e Serviços Inteligentes; Sistemas Elétricos do Futuro; Eletrificação e Eletromobilidade; e Alternativas em Geração Sustentável. Entre os projetos de destaque, incluem-se:

Projeto BESS Móvel: Desenvolvimento de um dispositivo móvel para carga e descarga de energia em baterias, destinado a situações de emergência e para garantir a continuidade do fornecimento de energia em casos críticos.

Projeto EnergyGPT: Implementação de uma solução de inteligência artificial (IA) generativa, especificamente projetada para atender às complexas demandas do setor elétrico brasileiro, proporcionando análises avançadas e preditivas para otimização do sistema.

Projeto Biogás H2: Desenvolvimento de um protótipo de usina para produção de hidrogênio a partir do metano gerado em aterros sanitários, promovendo a utilização de resíduos como recurso energético.

Projeto EPI Inteligente: Criação de um wearable de segurança individual para eletricitistas, capaz de alertar sobre a proximidade de sistemas energizados, detectar gases tóxicos, prevenir acidentes de trabalho e emitir alertas de queda ou incidentes durante a jornada de trabalho, garantindo maior segurança para os empregados.

Projetos de Eficiência Energética – PEE

A Cemig historicamente investe na disseminação e na conscientização dos temas relacionados à cultura de eficiência, visando o combate ao desperdício de energia elétrica e à preservação de recursos naturais. A Cemig D desenvolve anualmente o Programa de Eficiência Energética (PEE), em atendimento à legislação setorial que determina a alocação de um percentual da receita operacional líquida anual da Empresa em projetos executados em instalações de consumidores, visando o incremento da eficiência energética no uso final de energia elétrica. Os projetos são realizados em diversos setores, com destaque para a atuação em hospitais, entidades filantrópicas, escolas, comunidades de baixa renda e instalações do poder público, em especial a iluminação pública de ruas e avenidas com o projeto Minas LED. Alguns projetos são desenvolvidos diretamente pela Cemig e outros são originados em chamadas públicas anuais.

O Programa de Eficiência Energética da Cemig D mantém um grande número de projetos em execução. Somente em 2024, o programa investiu mais de R\$65 milhões em projetos próprios de eficiência energética e disponibilizou outros R\$50 milhões para Chamada Pública, dos quais cerca de R\$19 milhões foram capitados pela sociedade para projetos que serão executados a partir de 2025. Em 2024, o PEE da Cemig atendeu à 320 municípios da área de concessão, beneficiando mais de 95 mil clientes (dentre eles, residenciais, comerciais, serviços públicos etc.) e mais de 2 milhões de pessoas. Entre os beneficiários se destacam: estabelecimentos de saúde públicos e filantrópicos, entidades beneficentes de assistência social, escolas públicas, famílias de baixa renda em comunidades urbanas e rurais, prestadores de serviços públicos e órgãos da administração pública estadual e municipal.

As ações do programa visam sempre a eficiência energética associada a responsabilidade social e inovação, alinhados a objetivos estratégicos do negócio da Cemig, com destaque para atuação em hospitais, entidades filantrópicas, escolas, comunidades de baixa renda e instalações do poder público, em especial a iluminação pública de ruas e avenidas com o projeto Minas LED.

Cidadania corporativa e investimentos sociais

As estratégias de investimento social e de cidadania corporativa da Cemig estão alinhadas à sua missão, visão e valores e objetivam o desenvolvimento econômico e social nos locais em que atua, por meio do apoio às comunidades, proporcionando transformação e impacto social duradouros para alcance do desenvolvimento integral dos indivíduos.

A estratégia de cidadania corporativa e filantropia definida pela Cemig tem como prioridades: o desenvolvimento social e educacional, o fortalecimento do setor cultural e o incremento do setor esportivo, fortalecendo a marca e a imagem da Companhia no mercado e na sociedade. Para concretizar essa estratégia, a Companhia atua em parceria com o Governo (Secretaria da Saúde, Secretaria de Educação, Secretaria de Esporte, Secretaria da Cultura, Ministério do Esporte e Ministério da Saúde), com os municípios (Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente e do Idoso) e com instituições filantrópicas.

Ao apoiar projetos de benefício público e colaborar com municípios de diversas regiões, a Cemig se esforça para aumentar a qualidade de vida em toda a comunidade na qual está inserida.

Nesse sentido, são desenvolvidos e executados vários projetos, priorizando-se aqueles que atendam, com qualidade, o maior número possível de beneficiários em todas as regiões de atuação no estado de Minas Gerais. Aqui, leva-se em conta a diversidade e com foco em ações de empreendedorismo, geração de renda, saúde, cultura e inclusão digital. A Cemig contribui com instituições comunitárias, ONGs e Institutos de Pesquisa, fornecendo infraestrutura, instalações e custos diretos em eventos artísticos e educacionais.

Um exemplo de programa é o Espaço SESI de eficiência energética que visa educar a comunidade ao bom uso de energia. Esta é uma iniciativa do Programa de Eficiência Energética da Cemig, cujo objetivo é disseminar a cultura do uso eficiente da energia, com foco na sustentabilidade e alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), principalmente aqueles relacionados à promoção de oportunidades de aprendizagem e do acesso à inovação.

O Programa Você – Voluntariado Empresarial Cemig engloba diversas ações para incentivar e apoiar o envolvimento dos empregados em atividades voluntárias. Estruturado para potencializar as ações do voluntariado em curso, a trajetória migra gradativamente do assistencialismo à cidadania participativa e à transformação social. Com a participação de 214 empregados voluntários, o programa acumulou 898 horas de atuação, beneficiando diretamente 553 pessoas em 2024. Essas iniciativas não apenas promovem o desenvolvimento humano e o bem-estar das comunidades, mas também reforçam a cultura de solidariedade e cidadania participativa dentro da empresa. A atuação voluntária dos empregados é fundamental para a transformação social, demonstrando o compromisso da Cemig em ser uma empresa socialmente responsável e engajada com as causas comunitárias.

Alguns projetos de destaque em 2024 são:

Gestão de Projetos na Carreira - A gestão de projetos é uma das profissões do futuro, que vem crescendo e se tornando essencial e requisitada em várias empresas. A iniciativa visa possibilitar aos alunos uma aprendizagem experiencial de como fazer a gestão de projetos, auxiliando-os na compreensão, planejamento, realização, monitoramento e avaliação do projeto, como a gestão da própria carreira. O conteúdo programático aborda o que é um projeto e sua aplicação no dia a dia. Com abordagem simples e prática, o programa pretende levar o jovem a entender qual o seu papel como gestor desse projeto, como fazer um bom gerenciamento, como definir metas, escopo e prazos. Em 2024, foram capacitados 89 jovens na cidade de Belo Horizonte, que contaram com a orientação de 9 voluntários da Cemig.

Start+Up - Curso gratuito promovido pela Cemig com o objetivo de orientar jovens sobre empreendedorismo e criação de startups, a partir do método aprender-fazendo. A formação “Start + UP”, é composta por módulos abordam temas relevantes relacionados ao empreendedorismo, como o que é e como desenvolver uma startup, construção de marca, desenvolvimento de produto, fontes de financiamento, entre outros. Ao término do programa os participantes apresentarão a empresa ou projeto desenvolvido a uma banca de jurados a partir do método *Pitch*, que é uma apresentação curta e direta voltada a despertar o interesse de um investidor, parceiro ou cliente. Em 2024, foram capacitados 22 jovens nas cidades de Uberlândia e Belo Horizonte, que contaram com a orientação de 11 voluntários da Cemig.

Conectando Energias - É uma iniciativa criada em 2024, que reúne Eficiência Energética e o Programa Você, e mobilizou 210 voluntários, distribuídos em 44 equipes inscritas para atuarem em 28 municípios mineiros ao longo de 2025, a fim de atenderem mais de 40 instituições beneficentes, com o intuito de promover mais economia de energia e redução dos desperdícios.

Energia Jovem - visa formar jovens, estudantes de escolas públicas, para o mercado de trabalho, auxiliando-os no entendimento de como iniciar a vida profissional e ingressar em uma organização. A formação é composta por módulos que abordam temas relevantes para a entrada no mercado de trabalho, como por exemplo, o autoconhecimento, networking, competências a serem desenvolvidas, como se preparar para uma entrevista e elaborar o currículo, entre outros. Em 2024, foram capacitados 92 jovens na cidade de Belo Horizonte, que contaram com a orientação de 7 voluntários da Cemig.

Investimentos Sociais

A Cemig é a maior incentivadora de cultura em Minas Gerais e uma das maiores do País. Em 2024, foram investidos R\$ 126 milhões em 289 projetos culturais. Além de incentivar produtores e artistas, o apoio da Cemig traz benefícios diretos à população, que passa a ter acesso aos bens culturais de maneira mais segura e democrática.

Esse investimento em cultura contribui para a construção do patrimônio de Minas Gerais e posiciona a Cemig como uma grande fomentadora do desenvolvimento da economia criativa, da manutenção de grupos tradicionais, de equipamentos históricos. Além disso, os projetos apoiados visam a ocupação do espaço urbano, transformação nas comunidades e fomento a arte inovadora.

A Cemig tem papel fundamental em patrocínio de espaços notáveis da cultura mineira, como a Fundação Clóvis Salgado, Instituto Inhotim, Orquestra Filarmônica de Minas Gerais, Grupo Galpão, Grupo Corpo, entre outros.

Esporte: Para a comunidade, projetos de esporte geram benefícios de resgate social e cidadania, principalmente para crianças e adolescentes, ao estimular a prática de esportes e gerar a possibilidade de se tornarem atletas. Para a Cemig, projetos de esporte fortalecem sua imagem como empresa comprometida com o desenvolvimento de hábitos saudáveis, bem-estar e desenvolvimento das comunidades locais.

Para projetos esportivos, a Cemig destinou mais de R\$47 milhões desde 2019 sendo que 12% dos recursos destinados ao esporte são direcionados para projetos que trabalham exclusivamente com pessoas com deficiência em diversas modalidades esportivas e regiões do estado. Para a Cemig, a diversidade é um valor e deve estar presente também no esporte.

Um exemplo disso é o fato de a Cemig ter ampliado o apoio ao esporte olímpico e paralímpico em Minas Gerais com a destinação de mais R\$1 milhão em patrocínio ao Praia Clube, de Uberlândia. Desde 2019, a Cemig já apoia a natação paralímpica da instituição, que foi um dos destaques da delegação brasileira nas Paralimpíadas de Paris 2024, com 10 medalhas conquistadas na modalidade. Agora, a Cemig patrocinará também as equipes do atletismo, consolidando-se como uma das maiores incentivadoras do esporte olímpico no Brasil.

Fundo do Idoso: A população acima dos 60 anos tem aumentado e a expectativa de vida, nesse contexto, a Cemig busca, por meio da destinação de recursos incentivados, viabilizar projetos de proteção e atendimento à pessoa idosa no estado de Minas Gerais, visando ampliação e melhoria das ações voltadas a essa população. Além disso, são prioridades para a Companhia também o apoio a propostas que viabilizem a estruturação dos Fundos Municipais e Estadual do Idoso do Estado, aprimorando as ações destinadas a este público.

Desde 2020 são lançados editais anuais de chamada pública visando selecionar os projetos de apoio ao idoso mais alinhados às diretrizes organizacionais. Uma das instituições apoiadas pela Cemig nesse contexto é a Hospital Mário Penna, que, nos últimos cinco anos, recebeu mais de R\$700 mil incentivados

da Companhia. O número de beneficiados das iniciativas destinadas aos idosos cresce a cada ano, tendo sido investido nesses projetos, em 2024, mais de R\$3 milhões.

Saúde: Em 2024, através do Programa de Eficiência Energética da Cemig (regulado pela Aneel), a companhia investiu mais de R\$14,8 milhões em diferentes regiões de Minas Gerais, atendendo a 55 unidades hospitalares públicas e filantrópicas, em 43 municípios da área de concessão. As ações da iniciativa Cemig nos Hospitais, promoveram a substituição de autoclaves, secadoras, calandras, focos cirúrgicos e sistemas de iluminação em geral, além da instalação de usinas fotovoltaicas, garantindo economias para os hospitais e melhoria do atendimento para os mineiros.

Investimentos sociais internos e externos:

SETOR	2022	2023	2024
Cultura	R\$ 69.839.107,44	R\$ 77.328.141,27	R\$ 119.016.025,82
Educação	R\$ 9.929.492,28	R\$ 1.239.640,00	R\$ 3.901.293,91
Esporte	R\$ 4.886.008,30	R\$ 12.110.693,78	R\$ 17.558.461,80
Ações Sociais (Subtotal Fia, Progr. Eficiência Energética, AI6% e Doações + Subvenções)	R\$ 96.404.639,42	R\$ 146.225.009,47	R\$ 67.879.386,79
Saúde	-	R\$ 2.332.126,43	R\$ 5.094.802,91
Total	R\$ 181.059.247,44	R\$ 256.782.259,62	R\$ 213.449.971,20

Governança Corporativa

Este capítulo consolida informações relevantes relativas a estruturas de controle, fatores de risco, dados econômico-financeiros, políticas e práticas de governança corporativa, e composição e remuneração da administração da Cemig.

Por ser uma empresa estatal de capital aberto, tais informações já se encontram detalhadas no Formulário de Referência, documento anual de divulgação pública que segue o modelo da Comissão de Valores Mobiliários – CVM, nos termos da Instrução CVM n. 480, de 2009. Por esse motivo, a Cemig faz referência de cada item abaixo de acordo com os itens do seu Formulário de Referência do ano de 2024, disponível no site oficial^{11 12}.

Em suma, a principal característica do modelo de governança da Cemig é a clara definição dos papéis e responsabilidade do Conselho de Administração e Diretoria Executiva na formulação, aprovação e execução das políticas e diretrizes que dizem respeito à condução dos negócios da Empresa. Os membros do Conselho de Administração, que são designados pela Assembleia Geral de Acionistas, elegem seu Presidente e nomeiam a Diretoria Executiva da Cemig. A estrutura e composição do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva são idênticas nas subsidiárias integrais Cemig D e Cemig GT, com eventuais exceções, de forma a ser aprovada pelo Conselho de Administração.

O foco da governança da Companhia tem sido o equilíbrio entre os aspectos econômicos, financeiros, ambientais e sociais dos empreendimentos da Cemig, com o intuito de contribuir constantemente ao desenvolvimento sustentável. Isso inclui transparência sobre sua gestão e desempenho, visando o aprimoramento do seu relacionamento com acionistas, clientes, empregados, sociedade e demais partes interessadas.

Para sustentar um modelo de governança corporativa bem estruturado, a Cemig segue as boas práticas e recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), fomentando uma relação de confiança e integridade com suas partes interessadas. Desde 2001 a Cemig segue as práticas de Governança Corporativa do Nível 1 da B3, a bolsa de valores de São Paulo.

A Cemig possui prática formal para garantir a prevenção e/ou administração de possíveis conflitos de interesse. A Companhia, seus acionistas, administradores e membros do Conselho Fiscal obrigam-se a resolver, por meio de arbitragem, antecedida de mediação perante a Câmara de Arbitragem do Mercado (CAM) da B3 ou a Câmara FGV de Mediação e Arbitragem, toda e qualquer disputa ou controvérsia que possa surgir entre eles. Antes das deliberações, os conflitos de interesse são declarados para os públicos interessados por meio de comunicados oficiais no website da Companhia.

Outra boa prática de governança exercida pela Cemig é a realização anual de uma Assembleia Geral Ordinária (AGO), em conformidade com o Estatuto Social e a legislação vigente. Há, também, Assembleias Gerais de caráter extraordinário, que ocorrem em demanda espontânea. As convocações ocorrem ao menos 30 dias antecedendo a Assembleia por meio de veículos de comunicações de grande circulação,

¹¹ <https://ri.cemig.com.br/docs/Formulario-de-Referencia-cemig-gt-2024-12-31-7wNgJdW.pdf>

¹² <https://ri.cemig.com.br/docs/Formulario-de-Referencia-cemig-d-2024-12-31-nnWmLkf7.pdf>

no site da Companhia e na Comissão de Valores Mobiliários (CVM)¹³. As atas ficam disponíveis para consulta no site de relação com investidores¹⁴.

Os processos de tomada de decisão da alta administração da Cemig e pela supervisão da gestão dos impactos da organização são subsidiados pelos Comitês Técnicos. Esses comitês são constituídos por deliberação específica do Conselho de Administração para analisar com mais profundidade as matérias da sua especialidade, e emitir pareceres e recomendações de decisões e ações a serem realizadas.

Os Comitês não têm função executiva ou poder de decisão, mas têm como finalidade assegurar objetividade, consistência e qualidade ao processo decisório, analisando com profundidade as matérias de sua especialidade e emitindo recomendações de decisões ou ações e pareceres ao Conselho de Administração.

Atividades Desenvolvidas

O item 1 do Formulário de Referência de 2024 da Cemig descreve as atividades desenvolvidas pela Companhia e suas controladas, trazendo informações específicas de sociedade mista, bem como informações sobre segmentos operacionais, produtos e serviços relativos aos segmentos operacionais, clientes responsáveis por mais de 10% da Receita Líquida Total, efeitos da regulação estatal e estrangeira nas atividades, além de receitas provenientes do exterior.

Estrutura de Controles Internos e Gerenciamento de Risco

Todas as informações referentes ao gerenciamento de riscos e controles internos da Companhia são informadas no item 5 do Formulário de Referência 2024. Nesse item, a Empresa mostra que possui uma Política de Gerenciamento de Riscos e uma Política de Gerenciamento de Riscos de Mercado, e descreve seus controles internos e programas de integridade, além de apresentar outras informações relevantes no tema.

Fatores de Risco

Todas as informações referentes a fatores de risco da Companhia são informadas no item 4 – Fatores de Risco do Formulário de Referência 2024. Nesse item, a Empresa mostra que possui uma política formalizada de gerenciamento de riscos. Há, portanto, a descrição dos fatores de risco, os principais riscos de mercado, além dos processos judiciais, administrativos ou arbitrais não sigilosos da Cemig.

Dados Econômico-Financeiros e Análise sobre o Desempenho e Atendimento das Metas e Resultados

O item 2 do Formulário de Referência da Cemig apresenta a análise dos diretores sobre as condições financeiras e patrimoniais gerais da Companhia, assim como sobre o resultado operacional e financeiro, eventos nas demonstrações financeiras, mudanças nas práticas contábeis, políticas contábeis críticas, itens não evidenciados nas demonstrações financeiras e plano de negócio da Cemig.

Políticas e Práticas de Governança Corporativa

O Formulário de Referência 2024 informa, em seu item 5.3, que a Cemig segue o Código de Conduta da Companhia, que descreve os princípios norteadores do relacionamento da Empresa com os seus

¹³ Consulta de valores em: <<http://www.cvm.gov.br/>>.

¹⁴ Consulta em <<https://ri.cemig.com.br/governanca-corporativa/estatuto-codigos-politicas-e-regimentos>>.

colaboradores e parceiros, representando mais um importante item na composição da estrutura de governança corporativa, com a finalidade de estabelecer quais os princípios e as ações que considera adequados e que devem ser adotados não apenas por seus colaboradores, mas também por prestadores de serviço, acionistas e administradores.

Composição da Remuneração da Administração e do Conselho Fiscal

No item 8 do Formulário de Referência, a Cemig apresenta sua Política de Remuneração, inclusive da Diretoria Não Estatutária. Também apresenta a remuneração total e variável do Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Conselho Fiscal, bem como outras informações.