

#Transformar
vidas com a nossa
energia.

**Relatório Socioambiental
Cemig GT**

2024

CEMIG

APRESENTAÇÃO

A Cemig Geração e Transmissão S.A – Cemig GT – publica anualmente seu relatório de Responsabilidade Socioambiental visando atender às normas estabelecidas pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel), seguindo os moldes pré-estabelecidos pelo Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro das Outorgadas do Setor de Energia Elétrica – 2024.

O documento estrutura-se em cinco dimensões: Geral, Governança Corporativa, Econômico-financeira, Social e Ambiental.

Os dados e informações são fornecidas pela área responsável pelo tema dentro da empresa, consolidadas pela Gerência de Sustentabilidade, verificadas por uma terceira parte (certificada pelo Bureau Veritas), e aprovadas pela Diretoria Executiva e Conselho Fiscal e de Administração da companhia.

Sumário

1. DIMENSÃO GERAL	5
1.1. Mensagem de Administração	5
1.2. A Cemig	7
1.3. A CEMIG GT	8
1.3.1. Organização e gestão	11
1.3.2. Estratégia cemig	11
1.3.3. Responsabilidade com partes interessadas	12
1.3.4. Gestão de riscos	14
1.3.5. Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade	16
2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA	17
2.1. ADMINISTRAÇÃO	18
3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA	21
3.1. Indicadores econômico-financeiros	21
3.2. Investimentos	23
4. DIMENSÃO SOCIAL	25
4.1. Indicadores sociais internos	25
4.1.1. Perfil dos colaboradores	26
4.1.2. Remuneração, benefícios e carreira	28
4.1.3. Saúde e segurança do trabalho	29
4.1.4. Capacitação e desenvolvimento	31
4.1.5. Comportamento frente a demissões, desligamentos e aposentadoria	31
4.2. Indicadores Sociais Externos	32
4.2.1. Clientes	32
4.2.2. Fornecedores	33
4.2.3. Comunidade	35
4.2.4. Governo e sociedade	40
4.3. Indicadores do setor elétrico	42
4.3.1. Pesquisa e desenvolvimento	42
5. DIMENSÃO AMBIENTAL	43
5.1. Gestão ambiental	44
5.2. Indicadores ambientais	44
5.2.1. Educação ambiental	44
5.3. Desempenho ambiental	45
5.3.1. Proteção da ictiofauna	46
5.3.2. Consumo de energia	47
5.3.3. Consumo de água e geração de efluentes	48
5.3.4. Gestão de materiais e resíduos	49
5.3.5. Recursos hídricos	51
5.3.6. Emissão de gases	51
6. BALANÇO SOCIAL	52
7. PRESTAÇÃO DE CONTAS	55

1. DIMENSÃO GERAL

1.1. Mensagem de Administração

Em 2024, desenvolvemos diversas atividades e alcançamos resultados importantes em linha com nossa estratégia focada em seis direcionadores fundamentais: encantar o cliente, criação de valor, inovação, cultura de resultados, ESG e segurança.

Encantar o cliente

Nosso foco no cliente é uma prioridade central. Investimos em projetos de eficiência energética e sustentabilidade, proporcionando soluções que atendem às necessidades específicas de cada cliente, promovendo economia e contribuindo para um futuro mais sustentável.

Desta forma, contribuímos com o crescimento da economia de Minas Gerais, transmitindo confiança e segurança à sociedade. Nossa visão de crescimento e proximidade com a sociedade se estende ao apoio à cultura mineira. Hoje, a Cemig é a maior incentivadora de cultura dentro do estado de Minas Gerais e uma das maiores do país.

Criação de valor

Concluimos em 2024 a alienação da Aliança Energia, uma transação significativa de R\$ 2,7 bilhões, e a alienação de usinas de pequeno porte. Esses desinvestimentos permitiram a otimização do portfólio e melhor alocação de capital, contribuindo para nosso pilar criação de valor.

Em 2024, a companhia deu um passo significativo na expansão de sua capacidade de geração de energia renovável com a entrada em operação das usinas solares fotovoltaicas Advogado Eduardo Soares e Jusante. A UFV Advogado Eduardo Soares, localizada em Montes Claros, possui uma capacidade instalada de 85 MW, enquanto UFV Jusante, situada em São Gonçalo do Abaeté, tem capacidade de 70 MW.

Passamos pela revisão tarifária periódica da transmissão, que resultou em um impacto positivo, representado por um Lajida adicional de R\$ 1,5 bilhão, associado, principalmente, aos investimentos realizados e à eficiência na construção dos ativos, contribuindo para nosso pilar criação de valor.

A Cemig consolidou em 2024 sua liderança na comercialização livre varejista, expandindo sua atuação e oferecendo soluções personalizadas para seus clientes. A Cemig se destacou pela flexibilidade e competitividade no mercado livre de energia, proporcionando aos consumidores maior autonomia e economia. Seus esforços em ampliar a comercialização livre varejista resultaram em um crescimento significativo na base de clientes e na diversificação das fontes de receita. Mantendo sua liderança no atendimento ao mercado livre do Brasil com 14% do *market share*.

Inovação

Em 2024, avançamos significativamente na nossa jornada de transformação digital, dentro do nosso pilar inovação.

Implementamos a nova solução SCADA (*Supervisory Control and Data Acquisition* – Sistema de Supervisão e Aquisição de Dados) da Alta Tensão em 520 subestações, fortalecendo a atividade de gestão da rede elétrica e agilizando o tempo de resposta a incidentes. Estamos em processo de modernização do nosso SAP com a atualização do ERP para o SAP S/4 Hana, com previsão de conclusão em 2025.

A Cemig lançou o Inova Cemig LAB, maior programa de inovação aberta do setor elétrico brasileiro, que ao longo dos dois primeiros editais envolveu 454 startups de 15 países e 17 estados brasileiros, promovendo cultura de inovação por meio do engajamento de 336 funcionários de 11 diretorias da Cemig.

Em 2024, a Cemig fechou parcerias com 20 instituições para apoiar projetos de inovação. As instituições parceiras do Inova Cemig incluem universidades, centro de pesquisa, institutos de ciência e tecnologia e *hubs* de inovação de Minas Gerais e de todas as regiões do Brasil. A Cemig GT fez o lançamento de 15 projetos de PDI com investimento de R\$ 16,1 milhões.

ESG

No campo de sustentabilidade, suportando nosso pilar *ESG*, a Cemig foi incluída na prestigiada “*A List*” do *Carbon Disclosure Project* (CDP) *Climate Change* 2024, obtendo pontuação máxima em 10 dos 16 critérios avaliados. Além disso, obteve seis pontos adicionais em sua nota, segundo avaliação do *Dow Jones Sustainability Index*.

Em 2024, a Cemig atingiu a marca de 1 milhão de árvores plantadas no programa de restauração florestal, iniciado em 2019. Foram plantadas mudas de espécies nativas como ipê, pequi, cedro, jacarandá-da-bahia, entre outras no estado de Minas Gerais.

Segurança

No pilar segurança, fizemos a reformulação das regras de ouro de saúde com o objetivo de simplificar e garantir o cumprimento das mesmas nas operações focando em quatro ações: Análise de Risco, Respeito às Leis de Trânsito, Uso de EPIs, ASTA/ABSTA (Abrir, Sinalizar, Testar, Aterrar).

A companhia também reconhece a segurança de suas barragens com fundamental para a segurança de suas equipes e da população do entorno de suas usinas hidrelétricas.

Em 2024, foram realizadas 183 inspeções visuais, mais de 25.400 leituras de instrumentos e mais 100 obras de manutenção preventivas e incremento de segurança. Ainda foram realizados os testes dos equipamentos extravasores existentes, que garantem a segurança operacional em período de cheias.

Cultura de resultados

Destacamos a execução de desinvestimentos de ativos não estratégicos, eficiência operacional e sustentabilidade.

Alcançamos o Lajida de R\$ 5,8 bilhões, um incremento de R\$ 2,4 bilhões, enquanto o lucro líquido aumentou em R\$ 1,3 bilhão. Recebemos a melhor classificação de risco de crédito, AAA, atribuída pela *Fitch Ratings*. Esse reconhecimento é fruto dos nossos resultados consistentes, forte geração de caixa, diversificada base de ativos e disciplina na alocação de capital. Esses marcos importantes demonstram nosso compromisso com a transformação da companhia, que acreditamos ser a base para resultados sólidos e sustentáveis, suportando nosso pilar de cultura de resultados.

Podemos observar que o programa de investimentos da Cemig, que totaliza R\$ 59,1 bilhões de 2019 até 2029, está sendo executado de forma diligente, e já se encontra com mais de 60% executado ou contratado.

Dentro da nossa estratégia financeira, liquidamos os *Eurobonds* em dezembro de 2024, juntamente com o respectivo instrumento financeiro derivativo de proteção.

Adicionalmente, declaramos, no exercício de 2024, um total de R\$ 3,5 bilhões em proventos, proporcionando remuneração atrativa e refletindo nosso compromisso contínuo em criar valor para nossa acionista.

Acreditamos muito no plano estratégico que foi desenhado em 2019 cujo lema era Focar e Vencer, e aqui listamos algumas entregas relevantes para cada um dos pilares do nosso plano.

Agradecemos a confiança de nossos empregados, acionista, comunidades e demais partes interessadas. Reafirmamos nosso compromisso com a geração de valor sustentável e a busca constante pela excelência na prestação de serviços.

1.2. A Cemig

A Cemig é uma empresa de capital aberto, controlada pelo Governo de Minas Gerais, com ações negociadas nas bolsas de São Paulo, Nova Iorque e Madri. Em 2024, seu valor de mercado atingiu R\$ 35,1 bilhões, e, pelo 25º ano consecutivo, integrou o Índice Dow Jones de Sustentabilidade, consolidando-se como uma das empresas mais sustentáveis do mundo.

O grupo atua em geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica, soluções energéticas e distribuição de gás natural, com presença em 25 estados brasileiros e no Distrito Federal. É composto pela holding Cemig, subsidiárias como Cemig D, Cemig GT, Gasmig, Cemig Sim e outras, totalizando 87 sociedades e 44 consórcios.

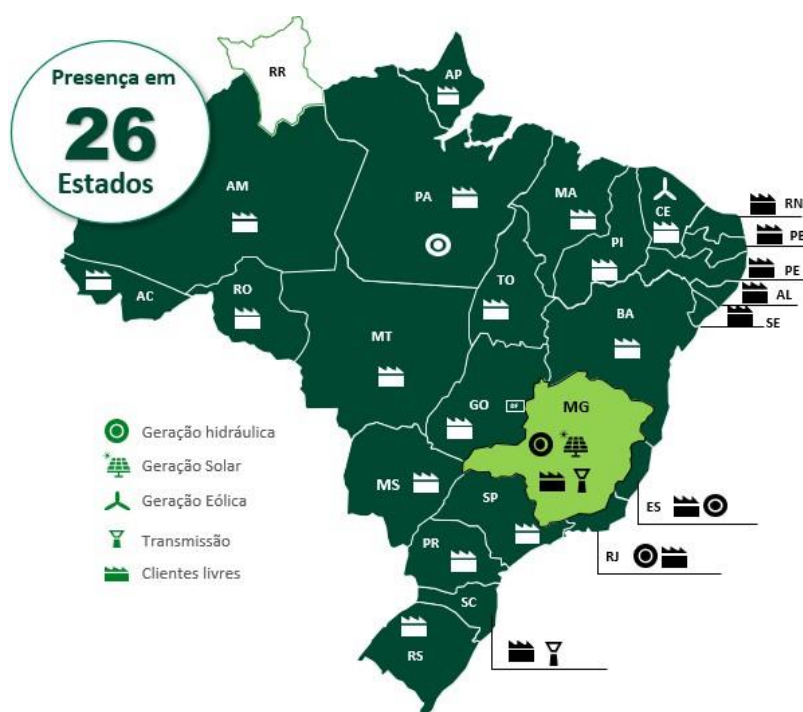
A gestão das controladas segue princípios de boa governança corporativa, garantindo alinhamento aos planos de negócios.



1.3. A CEMIG GT

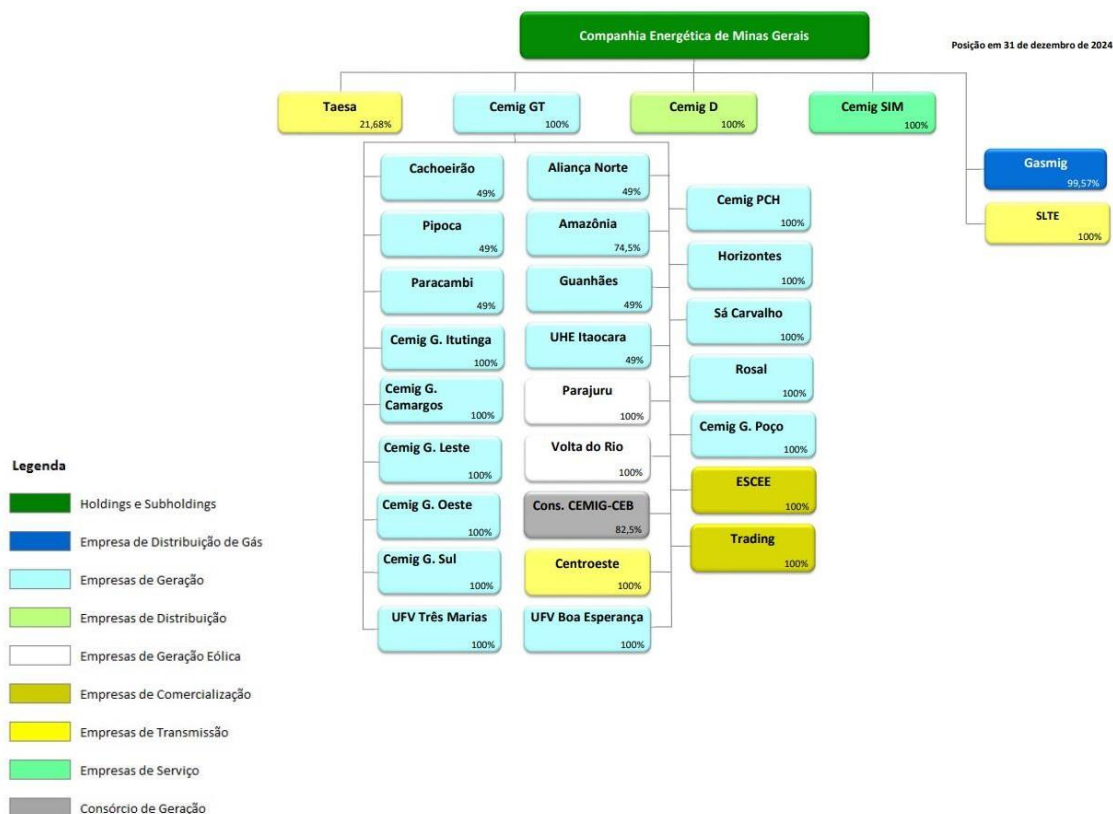
A Cemig Geração e Transmissão S.A. - Cemig GT é uma empresa de capital aberto, subsidiária integral da Companhia Energética de Minas Gerais – Cemig, responsável pela operação da estrutura de geração de energia e pela rede de transmissão.

Fontes Renováveis 100% da nossa matriz energética



Operações Cemig GT no Brasil

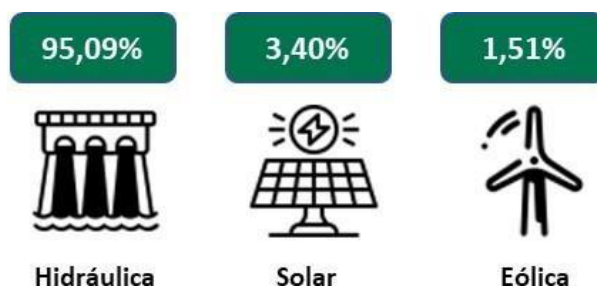
A Cemig Geração e Transmissão S.A. é uma sociedade anônima constituída em 8 de setembro de 2004 como subsidiária integral da sociedade de economia mista Cemig. Abaixo está representada a Cemig GT na estrutura Cemig Holding:



Geração de energia

A totalidade dos 4.679 MW de capacidade instalada da Cemig é constituída de empreendimentos de fontes renováveis (hidráulica, eólica ou solar).

Geração de energia por fonte (%)



Considerando suas controladas e controladas em conjunto, em 31 de dezembro de 2024, a companhia possui participação em 48 usinas, sendo 36 hidrelétricas, 10 solares e 2 eólicas, com capacidade instalada total de 4.679 MW, conforme segue:

Usina	Capacidade instalada (MW) ¹
UHE Theodomiro Carneiro Santiago	1.192
UHE Nova Ponte	510
UHE Irapé	399
UHE Três Marias	396
UHE Salto Grande	102

UHE Queimado	87
UHE Sá Carvalho	78
UHE Rosal	55
UHE Itutinga	52
UHE Camargos	46
UHE Belo Monte	1.313
Demais Hidrelétricas	219
UFV Advogado Eduardo Soares	85
Demais Solares Fotovoltaicas	74
EOL Praias de Parajuru	29
EOL Volta do Rio	42
Total	4.679

(1) A capacidade instalada está apresentada considerando a cota de participação da companhia no empreendimento.

Transmissão de energia

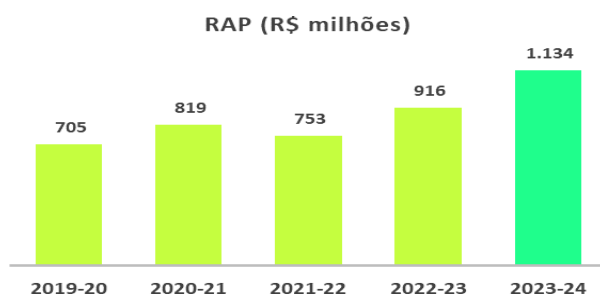
A Cemig GT opera e mantém 40 subestações e 5.060 km de linhas de transmissão, nas tensões de 230, 345 e 500 kV, integrantes do Sistema Interligado Nacional (SIN). Além disso possui ativos, os quais opera e mantém como acessante, em outras 11 subestações, que são de responsabilidade de outros agentes de transmissão.

Tensão da linha	Comprimento (km)
230 kV	795
345 kV	2.083
500 kV	2.182
Total	5.060

Em 2024, a Cemig GT teve vigentes contratos de prestação de serviços de operação e manutenção de ativos de transmissão com outras 9 empresas, em 12 subestações e 95 km de linhas de transmissão.

A receita dos ativos de transmissão da companhia é estabelecida pela ANEEL, sendo atualizada nos processos de revisão tarifária periódica, revisão tarifária extraordinária e reajuste tarifário anual. A companhia atua junto ao órgão regulador para o reconhecimento de seus custos nos processos de revisões, reajustes e de homologação das Receitas Anuais Permitidas (RAP) para novos ativos. Segue abaixo um gráfico com o RAP dos últimos 5 anos:

RAP CEMIG TRANSMISSÃO



1.3.1. Organização e gestão

O corpo gerencial da Cemig GT é experiente no *core business* da companhia, garantindo a segurança dos negócios executados. Há ainda a equipe especialista em leilões de energia elétrica, gerenciamento de contratos e seus riscos.

Em nível de conformidade, a Cemig conta com sistema de controles internos, constituído por: Estatuto Social¹, Código de Conduta²; Comissão de Ética³; Canal de Denúncia Anônima⁴; Política de Compliance e Antifraude⁵, Normas e Instruções de Procedimentos orientadores de conduta para a força de trabalho e áreas de controle, como Auditoria Interna, Riscos, Compliance, Controladoria e Segurança da Informação.

A Cemig GT adota as práticas de governança corporativa da Cemig, sua controladora. A empresa segue normas como ABNT NBR ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA 8000, além de ser signatária do Pacto Global desde 2009 e alinhar-se aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Também cumpre a Lei *Sarbanes-Oxley* (SOx) por participar da Bolsa de Valores de Nova Iorque.

Baseada em seus compromissos empresariais (missão, visão e valores), a Cemig gere seu sistema de gestão e se orienta para a condução e operação dos negócios da companhia de maneira exitosa e em busca constante pela melhoria.

1.3.2. Estratégia Cemig

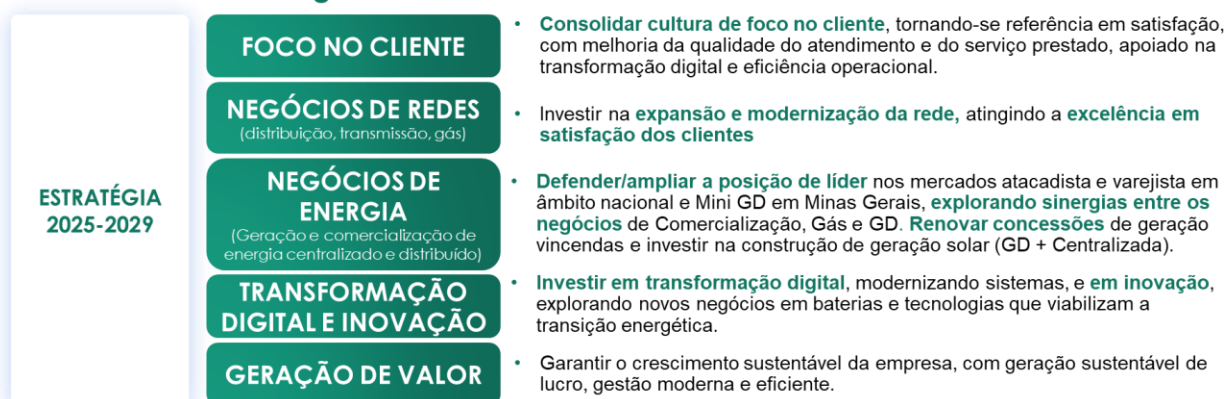
A estratégia da Cemig para o período de 2025 a 2029 foi aprovada por seu Conselho de Administração em dezembro de 2024. A estratégia visa acelerar a transformação da companhia a partir de seis direcionadores principais, apresentados no diagrama a seguir:

Direcionadores Estratégicos



Trata-se de uma atualização da estratégia “Focar e Vencer” que está em execução desde 2020. Essa estratégia contempla o maior plano de investimento da história da Cemig, com a projeção de R\$ 59,1 bilhões a serem investidos entre 2019 e 2029. Essas iniciativas deverão guiar a Cemig para atingir os principais compromissos traçados, listados a seguir:

Visão Geral da Estratégia Focar e Vencer 2025-2029



1.3.3. Responsabilidade com partes interessadas

No que diz respeito ao engajamento com os *stakeholders*, a Cemig possui um processo interno de identificação, seleção e priorização de *stakeholders*. Para um relacionamento contínuo, duradouro e sustentável, a companhia conta com gestores e equipes dedicadas a atender as necessidades identificadas ou sinalizadas.

A interação com os *stakeholders* é regida pela Política de Comunicação da Cemig⁶. Essa política orienta a comunicação com diferentes categorias de *stakeholders*, tendo como objetivo manter e fortalecer a inovação da marca e manter a agregação de valor nos relacionamentos internos e externos. Ademais, a Cemig possui o Código de Conduta Cemig, que orienta o relacionamento da Cemig com suas partes interessadas.

Devido à unicidade da marca, a Cemig GT utiliza, de uma forma geral, os canais da Cemig D. Os principais canais de comunicação da Cemig que podem ser utilizados pelas partes interessadas da Cemig GT estão descritos abaixo.

Canais de comunicação Cemig

Canal	Objetivo	Acesso	Observações
Cemig Atende Web	Propiciar o atendimento pela internet aos consumidores	www.cemig.com.br	Disponível nos idiomas português, inglês e espanhol.
Cemig Atende Aplicativo	Viabilizar o atendimento por meio dos dispositivos móveis como smartphones e tablets	O aplicativo é gratuito e está disponível para Android e IOS	-
Telefone	Solicitações de serviços de emergência relativos ao sistema elétrico, informações e solicitações de serviços comerciais	Telefones: 116 Fora do Estado de Minas Gerais: 0800 721 0116 Deficientes auditivos: 0800 723 8007	-
Poder Público	Atender ao Poder Público municipal, estadual e federal dentro da área de concessão da Cemig	Via agentes de comercialização disponíveis em todo o estado	-
Cemig Mais	<i>Contact Center</i> dedicado aos clientes atendidos em média tensão e clientes corporativos	Via telefone exclusivo aos consumidores	-
Ouvidoria	Zelar pelo direito à manifestação do cidadão, sendo a sua voz na Companhia	https://www.Cemig.com.br/pt-br/atendimento/Ouvidoria/Paginas/default.aspx E-mail: ouvidoria@cemig.com.br Telefone: 0800 728 3838 Fax: 3506-5150	Certificação ABNT NBR ISO 9001:2008
Gerência de relacionamento com clientes corporativos	Atender às demandas dos clientes corporativos do ACL	Via agente comercial responsável pelo contrato com o cliente corporativo	-

Criado especificamente pela Cemig GT para estreitar o relacionamento com seu público de interesse, o Programa Proximidade, em conjunto com outros programas da Empresa, tem por objetivo levar conhecimento técnico e promover o desenvolvimento social das comunidades próximas às usinas sob sua concessão. São promovidos encontros em que especialistas fazem palestras técnicas objetivas para esclarecer os temas corriqueiros do programa, sendo: meteorologia, segurança operacional dos reservatórios/usinas, segurança estrutural (civil) das barragens, ictiofauna e qualidade das águas e as ações socioambientais dos empreendimentos.

1.3.4. Gestão de riscos

No compromisso da companhia em criar e preservar valor para os seus acionistas, clientes, empregados, fornecedores, sociedade e demais partes interessadas, a Cemig considera essencial a gestão integrada dos riscos associados à execução de suas atividades. Nesse contexto, atua identificando e implementando os controles internos necessários para prevenir os riscos, sejam eles internos ou externos, para o alcance dos objetivos estratégicos. Esse gerenciamento é feito com o intuito de orientar a alta administração na tomada de decisões, de acordo com o apetite a risco que a organização está disposta a assumir.

O planejamento da gestão de riscos considera fatores que possam apresentar riscos à saúde e à segurança dos empregados, fornecedores, clientes, da população em geral e do meio ambiente, além de considerar outros fatores do negócio que constituem obstáculos ao atingimento dos objetivos estratégicos. Eventualmente, oportunidades são identificadas e desenvolvidas de acordo com os objetivos e planos de negócios da companhia, principalmente no tocante à eficiência de processos. Os riscos inerentes às atividades empresariais da Cemig são avaliados por sua probabilidade de ocorrência e por seu impacto nos diversos negócios da cadeia de valor.

A companhia possui uma governança estruturada para apoiar a tomada de decisão relacionada à gestão de riscos, subsidiada pelos níveis competentes, sejam eles áreas de negócios, Diretoria Executiva, Comitê de Monitoramento de Riscos Corporativos, Comitê de Riscos do Conselho de Administração, Comitê de Auditoria, Conselho Fiscal e Conselho de Administração.

Desde 2003, o Processo de Gestão de Riscos vem desempenhando um papel fundamental na companhia, alinhando suas atividades ao Planejamento Estratégico, ao Plano Diretor, e tendo como principal elemento norteador a Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos e Controles Internos⁸. A versão mais recente desta política foi aprovada pelo Conselho de Administração em 2023, conforme previsto no Estatuto Social da Cemig, e estabelece as diretrizes e responsabilidades relacionadas à identificação, à análise, ao tratamento e ao monitoramento dos riscos.

O Conselho de Administração é o órgão que traça os rumos estratégicos da companhia e exerce um importante papel no gerenciamento de riscos. Além da aprovação da política, ele assegura e supervisiona o sistema de gestão de riscos e controles internos; aprova a Matriz de Riscos da companhia, a qual é revisitada e atualizada anualmente, e aprova o Apetite a Riscos, sinalizando o Princípio da Precaução como um dos fatores considerados no fluxo de tomada de decisão relacionada à gestão de riscos.

Desde 2016, a atividade de gestão de riscos corporativos na Cemig está subordinada à presidência. Em 2019, foi criada a Diretoria Adjunta de Compliance, Riscos Corporativos e Controles Internos, unificando em uma mesma administração os processos. Em junho de 2023, ocorreu apenas alteração de denominação, sendo atualmente Diretoria de Compliance.

A Alta Administração ainda conta com o apoio dos seguintes comitês específicos para discussão dos temas de gestão de riscos:

a. Comitê de Monitoramento de Riscos Corporativos – CMRC:

O CMRC foi criado há cerca de 15 anos, conforme norma organizacional NO-04.29 com a finalidade de gerir os riscos corporativos e controles internos da companhia, monitorando e emitindo seu posicionamento acerca dos reportes apresentados periodicamente, especialmente quanto aos *Top Risks* e riscos da natureza compliance. Ele é formado por nove membros que detêm conhecimento técnico, científico ou empresarial, reconhecidamente capaz de agregar valor ao monitoramento de riscos corporativos e controles internos da organização. A coordenação desse Comitê é feita pela Gerência de Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos.

b. Comitê de Riscos do Conselho de Administração – CRI:

O CRI foi criado em junho de 2022 para contribuições de análise do cumprimento das exigências dos agentes reguladores e fiscalizadores; definição dos principais riscos (os *Top Risks*) e monitoramento do tratamento; identificação e mensuração de planos de ação de mitigação e controles dos riscos identificados; e avaliação dos limites de tolerância aos riscos que a companhia está exposta. Participam desse Comitê cinco Conselheiros e quatro diretores da Cemig.

As diretrizes adotadas para o planejamento da gestão de riscos são aderentes a estruturas e padrões reconhecidos, como o *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* – COSO e ABNT NBR ISO 31000:2018. A metodologia utilizada atende às políticas, às normas e aos requisitos legais obrigatórios, com padronização de conceitos e práticas, garantindo uma base confiável de dados para a tomada de decisões e para o planejamento, com um fluxo dinâmico e eficiente de informações. São norteadores também para melhor identificar as oportunidades e ameaças, prevenindo e/ou reduzindo perdas, e, conseqüentemente, eleva a confiança das partes interessadas e garante a transparência para todos os stakeholders, analistas de mercado e agências de crédito.

Quanto aos direcionadores estratégicos da Cemig, para assegurar que sejam cumpridos, é feita uma associação e avaliação dos riscos versus o planejamento estratégico, considerando todos os riscos, sejam eles de negócios, econômico-financeiro, conformidade legal, compliance, operacional, socioambiental e de segurança de dados.

A companhia entende que cada colaborador exerce um papel fundamental no processo de gestão de riscos, não se limitando apenas aos riscos de saúde e segurança, mas atuando no fortalecimento e bom funcionamento do ambiente, e disseminando a cultura de riscos corporativos. A governança desses papéis está bem definida no Modelo das Três Linhas.

O modelo é uma forma simples e eficaz de definir e esclarecer os papéis e responsabilidades relacionados à gestão de riscos, coordenando todas as partes integrantes – primeira, segunda e terceira linhas de defesa - para que não haja duplicação de esforços ou lacunas nos controles, aprimorando, assim, a performance do gerenciamento de riscos e controles internos.

O processo de gestão de riscos é, recorrentemente, avaliado pela Auditoria Interna. Em 2023, foi emitido um relatório para a Controladoria Geral do Estado de Minas Gerais (CGE-MG) em que a pontuação do processo de riscos atingiu nota máxima. Os trabalhos são contínuos e os planos de ação pactuados, quando se fizerem necessários, e são cumpridos nas datas acordadas.

Como evolução do processo de gerenciamento de riscos, destaca-se a obtenção, em 2023 e 2024, da Declaração de Conformidade ABNT NBR ISO 31000:2018, emitida pela Bureau Veritas. A ABNT NBR ISO 31000 é uma norma internacional, e uma ferramenta essencial para auxiliar no planejamento e, principalmente, no gerenciamento de riscos.

Essa Declaração de Conformidade é o resultado de uma minuciosa auditoria externa realizada em todas as diretorias da Cemig, que verificou, analisou e validou o processo, a estrutura, a gestão documental, o ambiente e a cultura de gestão de riscos na companhia, no que se refere aos critérios estabelecidos pela norma.

Diversas ações foram realizadas em 2024 visando fortalecer a governança e a maturidade do processo. Entre as principais iniciativas, destacam-se:

- Consultoria externa: Diagnósticos foram realizados para avaliar a maturidade da Cemig e suas subsidiárias, além de aprimorar a metodologia de mapeamento de riscos e validar dimensões de mensuração.
- Melhoria de processos: Revisão da documentação de gestão de riscos, reavaliação de papéis e responsabilidades, e implementação de um processo de mensuração de apetite a riscos com base em indicadores chave.
- Conformidade e monitoramento: Revalidação da Declaração de Conformidade à ISO 31000 e reuniões de análise crítica para monitorar indicadores.

Essas ações demonstram um compromisso com a sustentabilidade ao integrar práticas robustas de gestão de riscos, garantindo uma abordagem mais holística e responsável.

Mais informações a respeito do tema estão disponíveis no [link](#).

1.3.5. Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade

Abaixo estão disponíveis os principais resultados oriundos da produtividade obtidos em 2024 na Cemig GT:

Dados gerais e de atendimento	2024	2023	2022
Número de consumidores atendidos – Cativos	N/A	N/A	N/A
Número de consumidores atendidos – Livres	5.304	2.987	3.184
Número de empregados próprios	1.062	1.090	1.181

Número de empregados terceirizados	3.140	1.957	1.071
Energia gerada (GWh)	14.806,36	15.276,79	18.139,15
Energia comprada (GWh)	2024	2023	2022
Contratos bilaterais	9.126,21	11.909,00	29.497,64
CCEE	3.484,04	3.467,00	11.233,26
MRE	16.82,47	3.085,00	2.872,71
Total de energia comprada	14.293,73	18.461,00	43.603,61
Energia vendida (GWh)	2024	2023	2022
Vendas no ACL	15.027,078	18.152,74	23.456,78
Industrial	7.985,93	9.610,52	13.462,90
Comercial	3.805,52	3.708,83	4.122,10
Rural	49,429	18,72	15,90
Outros	2.888,293	4.814,66	5.855,84
Vendas no ACR	2.626,60	2664,47	2629,05
MRE	1.664,50	140,28	814,53
CCEE	2.984,08	3174,25	13816,77
Total energia vendida (GWh)	22.302,25	21.316,83	25.672,99
Energia vendida por empregado (MWh)	21.000,24	19.556,72	21.738,35
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*Nº de horas/ano)	0,00054	0,00047	0,00051
Infraestrutura	2024	2023	2022
Subestações (em unidades)	40	40	40
Capacidade instalada (MVA)	4.679,00	5.189,96	5.754,70
Linhas de transmissão (em km)	5.060	5.060	5.060
Transformadores de distribuição (em unidades)	NA	NA	NA
Valor adicionado a distribuir (R\$ mil) /GWh Vendido	345,35	276,63	206,55
Perdas elétricas globais (GWh)	2024	2023	2022
Perdas elétricas – Total (%) sobre o requisito de energia	0,77	0,47	0,27
Perdas técnicas – sobre o requisito de energia	172,57	110,84	132,747
Perdas não técnicas – (%) sobre o requisito de energia	NA	NA	NA
Total de perdas elétricas globais (GWh)	172,57	110,84	132,747

Em 2024, a companhia contou com a geração líquida de 14.806,36 GWh de energia elétrica, uma redução de 3,1% se comparado ao ano de 2023.

Fonte primária	2024	2023	2022
Hidráulica	14.331,47	14.745,07	17.774,51
Eólica	366,96	524,43	358,23
Solar	107,94	7,29	6,41
Geração total (GWh)	14.806,36	15.276,79	18.139,15

2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

A dimensão de governança corporativa é monitorada pela Cemig Holding com foco na transparência, na integridade e na conformidade com as melhores práticas de gestão. Este capítulo apresentará indicadores que analisam a estrutura e os processos de governança da organização, abrangendo aspectos como a composição e o funcionamento dos conselhos, a política de remuneração, a gestão de riscos e a adesão a princípios éticos e de compliance, e está dividido nos subtópicos (i) Administração e (ii) Compromissos.

2.1. Administração

Em dezembro de 2024, a composição acionária da Cemig é dividida entre o Estado de Minas Gerais (17,04%), FIA Dinâmica Energia S/A (16,02%) e outras corporações (66,95%). A governança é regida por um Conselho de Administração, Comissão Executiva e Comissão Financeira, com transparência e prestação de contas. A Diretoria Executiva gerencia o negócio, com decisões tomadas pelo Conselho de Administração ou Assembleia Executiva. O planejamento estratégico da companhia é revisado anualmente e aprovado pelo Conselho.

O Conselho de Administração de 2024 possui 9 membros, com o Presidente eleito pela Assembleia Geral por até três mandatos consecutivos. Empregados podem escolher um membro representante conforme a Lei nº 12.353/2010.

A seleção dos membros do Conselho de Administração da Cemig exige aderência a critérios de independência, expertise nas áreas ambiental, econômica e social, e a presença de pelo menos 25% de membros independentes, ou um no caso de acionista minoritário com direito de voto múltiplo.

No Conselho de Administração, 6 dos 9 membros são independentes, conforme os critérios do Dow Jones Sustainability Index (DJSI), e 9, conforme o Código de Melhores Práticas do IBGC. O número de conselheiros independentes pode mudar conforme alterações no Conselho.

As funções do Conselho são definidas no Regimento Interno, e a Diretoria Executiva é composta por sete membros eleitos para mandatos de dois anos, com até três reconduções consecutivas. A diretoria coordena as atividades da empresa e suas subsidiárias, cumprindo objetivos estratégicos definidos pelo Conselho.

A Cemig também possui um Conselho Fiscal permanente, composto por dez membros, responsável pela conformidade com a legislação brasileira e das bolsas onde suas ações são negociadas.

Administrações	2024				2023				2022			
	CA ⁹	DE ¹⁰	CF ¹¹	Total	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total
Nº de membros	9	7	10	26	11	7	5	23	11	7	5	23
Remuneração fixa anual (R\$ mil)												

Salário ou pró-labore	3.237.348,00	7.540.008,00	1.728.420,00	12.505.776,00	3.056.100,00	6.782.520,00	1.631.640,00	11.470.260,00	2.282.726,40	6.162.540,00	1.482.544,80	9.927.811,20
Benefícios direto ou indireto	10.516,44	1.479.896,94	9.560,40	1.499.973,78	10.548,12	1.363.476,50	9.589,20	1.383.613,82	39.357,36	1.236.511,90	43.730,40	1.319.599,66
Participações em comitês	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Descrição de outras remunerações fixas	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Remuneração variável (R\$ mil)												
Bônus	0	5.435.264,00	0	5.435.264,00	0	4.252.420,00	0	4.252.420,00	0	3.863.714,00	0	3.863.714,00
Participação de resultados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Participação em reuniões	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissões	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Descrição de outras remunerações variáveis	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

É importante destacar que a remuneração dos membros da Administração é realizada pela holding Cemig e não pela Cemig Geração e Transmissão.

Compromissos

A Cemig se mantém signatária, apoiadora e participante de diferentes iniciativas nacionais e internacionais, com objetivo de reforçar seu comprometimento e contribuição ao desenvolvimento sustentável, nortear as práticas de seus administradores, conselheiros fiscais, empregados, estagiários, contratados e subcontratados, parceiros de negócios, fornecedores e prestadores de serviços. Destacam-se os seguintes compromissos voluntários:

- Desde 2007 a Cemig é empresa participante do Carbon Disclosure Project (CDP);
- Desde 2009 a Cemig é signatária da carta de adesão ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU);
- Desde 2017 a Cemig é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos;
- Em 2020, a companhia aderiu à Aliança pela Ação Climática (ACA-Brasil). Trata-se da coalizão de atores de diversos setores da sociedade, como lideranças

empresariais, investidores e governos estaduais e municipais, para fortalecimento da agenda subnacional de clima;

▪ Em 2022, a Cemig aderiu ao Movimento Ambição *Net Zero*, do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). A iniciativa tem visa a adoção de medidas rigorosas e imediatas para reduzir pela metade as emissões globais até 2030 e zerar as emissões líquidas de gases de efeito estufa até 2040.

▪ Em 2023, aderiu ao Movimento Transparência 100%, do Pacto Global da ONU, que reúne empresas compromissadas com práticas de transparência e integridade desde a alta liderança até sua cadeia de valor.

▪ Em 2024, durante a COP29 (Conferência das Partes) aderiu ao *Utilities for Net Zero Alliance* (Uneza), iniciativa que reúne as principais concessionárias e empresas de serviços públicos do setor elétrico com o objetivo de promover soluções de energia limpa e avançar no processo da transição energética global e da descarbonização da economia. A Cemig é a primeira empresa do setor elétrico com origem brasileira a fazer parte dessa aliança.

Plano Estratégico ESG

Com base em seu Planejamento Estratégico, a Cemig elaborou o Plano de Sustentabilidade 2024-2029, visando integrar práticas sustentáveis em suas operações e fortalecer a governança corporativa. O plano orienta a criação de programas, metas e indicadores, além de definir ações e alocação de recursos para alcançar os objetivos propostos.

Entre os principais objetivos do Plano de Sustentabilidade da Cemig estão a criação de valor para as partes interessadas, a identificação de riscos e oportunidades, e a integração de princípios sustentáveis à cultura organizacional. A companhia também busca identificar *gaps* e pontos de melhoria nas áreas socioambiental e de governança, reforçando sua posição de liderança no setor ao adotar as melhores práticas. A comunicação eficaz dessa estratégia, com transparência, é outro foco, agregando valor à marca e à reputação da Cemig, e assegurando que todas as ações estejam em sintonia com os interesses das partes envolvidas. A seguir, são apresentados os compromissos públicos da companhia.

TRANSIÇÃO ENERGÉTICA	MEIO AMBIENTE	DESENVOLVIMENTO LOCAL	NOSSAS PESSOAS	GOVERNANÇA SÓLIDA
- Compensar 100% das emissões escopo 1 até 2026 - Ser net zero até 2040 e reduzir em 70% as emissões totais de gás de efeito estufa até 2030 - Ter geração 100% renovável e certificada e comercializar certificados 100% das sedes municipais com dupla alimentação, conectar 7 GW de GD e instalar medidores inteligentes	- Reciclar e/ou reaproveitar pelo menos 99,5% dos resíduos gerados, até 2027. - Realizar o diagnóstico de impactos e dependências da Cemig de serviços ecossistêmicos	- Digitalizar pelo menos 85% dos atendimentos aos clientes. - Converter rede monofásica para trifásica por meio do projeto Minas Trifásico, - Beneficiar 120 mil famílias com a regularização do fornecimento de energia. - Beneficiar, pelo menos, 60.000 pessoas com projetos da infância, idoso e esporte até 2027.	Efetivar a cultura de acidentes zero na companhia e na cadeia de valor.	- Cumprir 100% dos requisitos no Movimento Transparência do Pacto Global até 2026. - Treinar e auditar 100% dos fornecedores críticos em ESG e integridade - Manter o índice de zero afetados pelas violações relacionadas à segurança cibernética e vazamento de informações de dados pessoais. - Implantar Programa de gestão sustentável da Cadeia de Valor até 2027
  	 	   	   	

3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

A Cemig considera como o mais importante ativo suas concessões para exploração de recursos e infraestruturas para geração, transmissão e distribuição de gás e de energia. As atividades passam por fiscalização e regulação por parte da ANEEL por meio de contratos concedidos pelo Governo Federal. Subdividindo Geração e Transmissão, têm-se as seguintes descrições de atividades econômico-financeiras:

Geração: comercialização de energia proveniente de usinas em ambiente regulado (por meio de leilões centralizados ou públicos) ou livre (por meio de negociações bilaterais e reservadas a partes interessadas). Há ainda a receita resultante do mercado de curto prazo (MCP) que remunera os agentes por descontratação de energia e é liquidada pelo Preço de Liquidação das Diferenças (PLD);

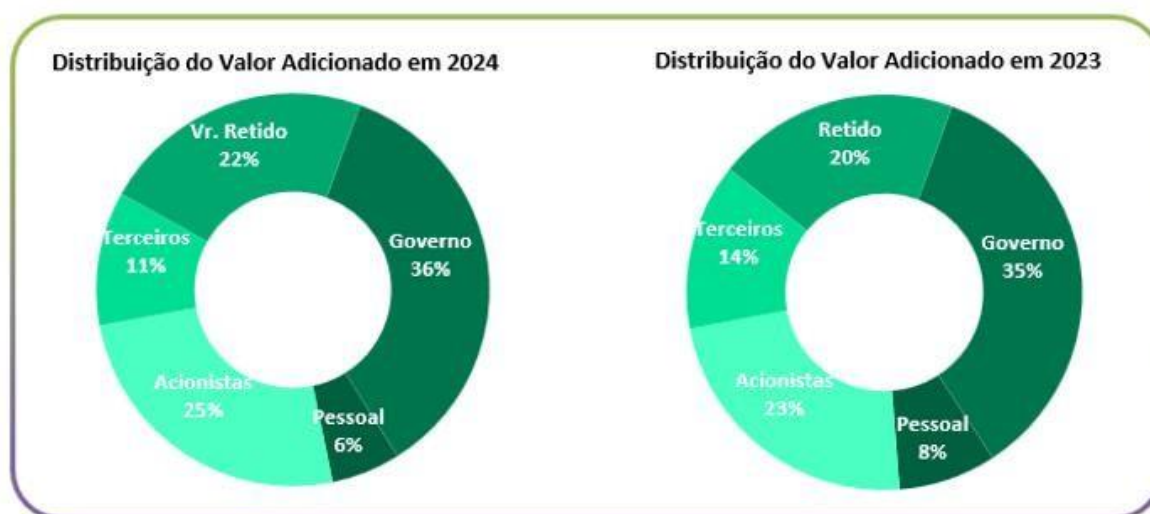
Transmissão: a Cemig e suas controladas podem cobrar a tarifa de uso do sistema de transmissão (TUST) por meio de contratos de concessão de transmissão que passam por reajustes anuais.

3.1. Indicadores econômico-financeiros

Principais resultados

A Cemig Geração e Transmissão teve um lucro líquido de R\$ 3.692 milhões no exercício de 2024 e um lucro líquido de R\$ 2.403 milhões no exercício de 2023, representando um aumento de 53,64% no lucro líquido do exercício de 2024 em comparação ao exercício de 2023.

Em termos de ESG, a Demonstração do Valor Adicionado (DVA) evidencia a geração de riqueza e a representatividade da companhia para a sociedade com R\$ 7.727 milhões de valor adicionado em 2024 em comparação a R\$ 5.569 milhões em 2023.



O valor adicionado foi composto pelos itens abaixo e sua distribuição se deu da seguinte maneira:

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO			
Receitas	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	6.007.132	-16%	7.123.774
Receitas relativas à construção de ativos próprios	183.167	-80%	896.139
Outras receitas	4.356.400	312%	1.056.139
Insumos adquiridos de terceiros (inclui os valores dos impostos – ICMS, IPI, PIS e COFINS)	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	-2.470.296	-19%	-3.032.229
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	-742.660	-43%	-1.302.374
Outras	-97.176	-41%	-163.978
Valor Adicionado Bruto (1-2)	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
	7.236.567	58%	4.577.471
Depreciação, amortização e exaustão	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
	-333.369	1%	-328.741
Valor Adicionado Líquido Produzido Pela Entidade (3-4)	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
	6.903.198	62%	4.248.730
Valor Adicionado Recebido em Transferência	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
Resultado de equivalência patrimonial	-121.701	-186%	141.354
Receitas financeiras	412.903	-39%	674.424
Outras	533.580	6%	504.317
Valor Adicionado Total a Distribuir (5+6)	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
	7.727.980	39%	5.568.825
Distribuição do Valor Adicionado	2024 (R\$ mil)	Δ%	2023 (R\$ mil)
Pessoal	438.164	-2%	445.073
Remuneração direta	260.376	-3%	269.791
Benefícios	145.293	-8%	158.434
F.G.T.S	17.031	1%	16.848
Programa de desligamento voluntário programado	15.464	-	-
Impostos, taxas e contribuições	2.745.252	40%	1.961.333
Federais	2.353.907	59%	1.480.664
Estaduais	387.025	-19%	475.786
Municipais	4.320	-12%	4.883

Remuneração de capitais de terceiros	852.251	12%	759.753
Juros	846.586	12%	754.208
Aluguéis	5.665	2%	5.545
Remuneração de Capitais Próprios	3.692.313	54%	2.402.666
Juros sobre o Capital Próprio	742.645	16%	641.205
Dividendos	1.214.909	85%	656.309
Lucros retidos / Prejuízo do exercício	1.734.759	57%	1.105.152
VALOR ADICIONADO TOTAL DISTRIBUÍDO	7.727.980	39%	5.568.825

3.2. Investimentos

Implantação das usinas solares fotovoltaicas Advogado Eduardo Soares e Jusante

Com investimentos estimados em R\$ 850 milhões, a implantação dessas usinas está alinhada ao planejamento estratégico do Grupo Cemig, reforçando a posição da Cemig como referência em energias renováveis.

A UFV Advogado Eduardo Soares possui 85MW de potência instalada (aproximadamente 100,4 MWp), localizada em terreno de propriedade da companhia, no município de Montes Claros, no estado de Minas Gerais. Já a UFV Jusante é composta por sete usinas de 10MW cada, totalizando 70MW de potência instalada (aproximadamente 87 MWp), também localizada em terreno de propriedade da companhia, no município de São Gonçalo do Abaeté, no estado de Minas Gerais.

A UFV Advogado Eduardo Soares está 100% energizada e em operação comercial. Já em Jusante, o empreendimento está 100% energizado, estando as usinas 1, 2, 3, 5, e 6 em operação comercial e a usina 7 está em operação em teste.

Modernização da UHE Salto Grande

Em alinhamento com a iniciativa estratégica de elevar a eficiência operacional dos ativos, serão investidos cerca de R\$ 250 milhões na reforma e modernização da Usina Hidrelétrica de Salto Grande. Com potência instalada de 102MW, a usina está localizada no leste do estado de Minas Gerais e sua modernização visa garantir as condições de operação, segurança e fornecimento de energia para a região conforme requisitos do contrato de concessão.

Investimentos em transmissão

Reforços e Melhorias da Transmissão

A eficiência dos sistemas de transmissão de energia é crucial para o desenvolvimento sustentável e a estabilidade das redes elétricas. Vários equipamentos são necessários e cruciais nos sistemas de transmissão de energia, desempenhando papéis vitais na minimização das perdas e na melhoria da eficiência.

Os benefícios dos transformadores de energia incluem redução de perdas de energia, aumento da eficiência energética, flexibilidade na distribuição de energia, melhoria na qualidade da energia, segurança operacional, facilidade de manutenção, integração com tecnologias renováveis e redução de custos operacionais.

Já os bancos de reatores são frequentemente utilizados nos sistemas para corrigir o fator de potência, reduzir oscilações de tensão e melhorar a eficiência energética. Para o bom funcionamento do sistema, é fundamental que a energia reativa esteja adequada à demanda da carga, ou seja, que a oferta de energia reativa pelos sistemas de geração atenda à demanda da carga.

Focando na manutenção da disponibilidade e da qualidade do sistema Cemig, foram realizadas em 2024 várias intervenções em nosso sistema. Foram 88 obras energizadas, contemplando variados escopos em termos de equipamentos e sistemas, em 14 localidades, com o incremento da capacidade de transformação de 30 MVA e 540 Mvar em compensação de reativo, por meio dos bancos de reatores.

Essas intervenções alcançaram investimentos acima de R\$ 250.000.000,00 apenas em reforços e melhorias, mantendo a tendência de ampliação dos investimentos observada ao longo dos últimos anos. Tivemos ainda expressiva realização em termos de expansão da geração, considerando o início da implantação da obra relativa ao leilão de novos ativos.

 HISTÓRICO CAPEX 2018 - 2024 (R\$ mil)								
Visão Corporativa Visão VPG Projetos Detalhes Meta Histórico								
Negócio	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total Ciclo 18-24
TRANS	96.831	221.286	149.846	188.021	299.360	186.287	297.379	1.439.009
P2T - Reforços	67.254	139.589	82.551	130.094	206.779	133.478	133.881	893.624
P1T - Melhorias	29.577	81.697	66.908	57.926	92.581	43.420	130.186	502.296
EXP T	0	0	387	0	0	9.390	33.312	43.089

As subestações que foram contempladas no ano de 2024, e tiverem suas obras energizadas, foram:

- SE Jaguará 345kV
- SE Jaguará 500kV
- SE Sete Lagoas 4
- SE Juiz de Fora 1
- SE Três Marias
- SE Várzea da Palma 1
- SE Itutinga
- SE Pimenta
- SE Mesquita
- SE Itajubá 3
- SE Neves 1
- SE Bom Despacho 3
- SE Taquaril
- SE Ipatinga 1

Parte dessas obras envolvem modernização dos equipamentos e sistemas com foco em segurança e qualidade e, em algumas delas, existe adicionalmente um incremento na sua capacidade de transformação (MVA) ou de compensação de reativos (Mvar).

As obras que tiveram esses incrementos foram:

SE Três Marias - 15 MVA
SE Várzea da Palma - 15 MVA
SE Itajubá 3 - 180 Mvar
SE Neves 1 - 180 Mvar
SE Bom Despacho 3 - 180 Mvar

Sendo MVA é capacidade de transformação, e Mvar é capacidade de compensação de reativo.

Lote 1 do Leilão 02/2022

A Cemig GT, por meio da sua subsidiária integral Centro-Oeste está investindo cerca de R\$ 220 milhões na implantação da LT 230 kV Governador Valadares 6 – Verona. Atualmente estão sendo realizadas as atividades relacionadas a regularização fundiária, licenciamento ambiental e elaboração do projeto executivo. O prazo de implantação da linha de transmissão é de 60 meses a partir da assinatura do contrato de concessão, realizada em março de 2023. Até 31 de dezembro de 2024 foram investidos R\$ 37 milhões pela Centro-Oeste.

4. DIMENSÃO SOCIAL

Crescer envolvendo todos os seus públicos de relacionamento é a estratégia de responsabilidade social da Cemig, levando energia de qualidade a milhões de brasileiros. Desta forma, a Cemig busca melhorar sua gestão em responsabilidade social, tanto para o público interno (empregados, prestadores de serviço e estagiários) quanto para o público externo (comunidade, fornecedores, clientes e sociedade).

4.1. Indicadores sociais internos

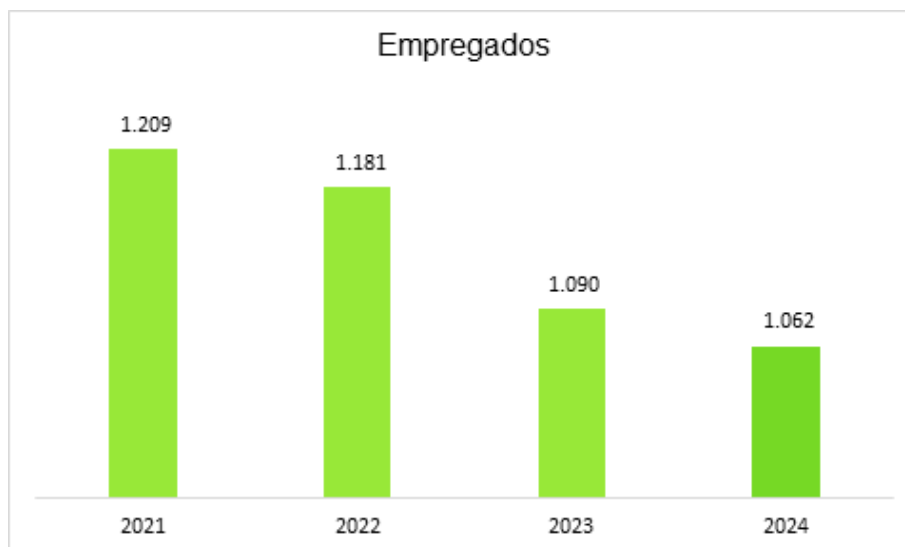
A Cemig Geração e Transmissão considera o seu capital humano fundamental para a realização do seu compromisso com a sustentabilidade econômica, social e ambiental e, com esse foco, procura adotar as melhores práticas do mercado de trabalho na gestão de pessoas.

A Política de Recursos Humanos da Cemig¹² abarca diversos princípios que norteiam as relações laborais, em consonância com o Código de Conduta Cemig.

Os processos e práticas de gestão de pessoas aplicados aos colaboradores da Cemig GT seguem os mesmos padrões aplicados em toda a Cemig, incluindo programas que valorizam a diversidade e combatem à discriminação e o assédio. Maiores detalhes sobre os processos e práticas de gestão de pessoas estão disponíveis no Relatório de Sustentabilidade Anual (RAS) da Cemig publicado em seu site.

4.1.1. Perfil dos colaboradores

Diante da realidade imposta pelas atuais condições de regulação do setor de energia, a companhia segue trabalhando em busca de mais eficiência e maior alinhamento com as referências do setor. A Cemig GT vem apresentando uma redução no quadro de empregados nos últimos anos, passando de 1.209 empregados ao final do exercício de 2021 para 1.062 ao final do exercício de 2024, conforme apresentado no gráfico a seguir:



Em 2024, a companhia admitiu 103 novos empregados, objetivando o preenchimento de vagas do plano técnico-operacional-administrativo e universitário, recompondo o quadro da companhia.

Além das admissões por meio dos concursos públicos, foram realizadas contratações de profissionais de mercado para posições gerenciais da companhia nos casos em que o processo de recrutamento externo se apresentou mais adequado, no limite de 40% dos cargos gerenciais.

Além disso, em 2024, a Cemig GT contou uma força de trabalho de 4.202 pessoas, dos quais 3.140 eram terceiros e 1.062 próprios, conforme discriminado na tabela abaixo:

Empregabilidade	2024		2023		2022	
	Qtd.	(%)	Qtd.	(%)	Qtd.	(%)
Número total de empregados	1062	-	1.090	-	1.181	-
Empregados abaixo de 30 anos de idade	57	5,37	61	5,6	105	8,89
Empregados com idade entre 30 e 50 anos	716	67,42	742	68,07	828	70,11
Empregados com idade superior a 50 anos	289	27,21	287	26,33	248	21
Número de mulheres	159	14,97	159	14,59	181	15,33
Número de empregadas negras	44	27,67	40	25,16	42	23,2
Número de empregados negros	332	36,77	320	34,37	332	33,20
Estagiários	33	-	33	-	29	-

Empregados do programa de contratação e aprendizes	23	-	16	-	17	-
Empregados com deficiência	33	3,11	30	2,75	31	2,62
Número de terceirizados	3140	-	2665	-	2340	-

Diversidade em cargos gerenciais	2024		2023		2022	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Número total de cargos gerenciais	66	-	63	-	66	-
Mulheres em cargos gerenciais	12	18,18	11	17,46	12	18,18
Empregados(as) negros em cargos gerenciais	9	13,64	8	12,7	9	13,64

Em relação à diversidade, a Cemig GT, no Código de Conduta Profissional, se compromete a valorizar a diversidade e a não discriminação com base em atributos como sexo, raça, cor, aparência, nacionalidade, religião, idade, estado físico e mental, status, ideologia política, bem como status de veterano ou novato. O cumprimento desses compromissos é monitorado pela Comissão de Ética.

Em um ambiente profissional tradicionalmente masculino, a Cemig GT busca manter as mulheres na companhia por meio de estímulos proporcionando igualdade de oportunidades e benefícios diferenciados desde o nível técnico até o nível gerencial.

Em relação à composição do quadro de pessoas com deficiências, em 2024, a Cemig GT contou com 33 colaboradores correspondendo a 3,11% do quadro total de empregados próprios. Esse contingente engloba colaboradores com deficiência física, auditiva, visual, múltiplas e em reabilitação.

Em atendimento à Lei Estadual nº 11.867/95, a Cemig reserva, em seus concursos públicos, 10% do total de vagas para pessoas com deficiência. Não há reserva de vagas para de pessoas com deficiências para os cargos que possuem adicional de periculosidade, pois exigem aptidão plena do candidato, sendo cumprido o que determina o artigo 38, item II, do Decreto Federal nº 3298/1999. Se o concurso considerar apenas cargos dessa natureza, não há vaga reservada para de pessoas com deficiência, que é o caso, por exemplo, de concursos públicos destinados exclusivamente à contratação de eletricitas e mantenedores.

A Cemig dá suporte para adaptação para todas as pessoas com deficiências por meio de assistentes sociais e da área de Gestão de Pessoas e, quando necessário, é realizada a adaptação do espaço laboral para os empregados com deficiências.

No que se refere ao Programa de Estágio, a contratação é regida pela Lei nº 11.788/2008. O estágio tem como objetivo preparar os estudantes para a introdução e inserção no mercado de trabalho, mediante ambiente de aprendizagem adequado e acompanhamento pedagógico supervisionado pelo professor em sala de aula, de forma a correlacionar a aprendizagem teórica com a vivência prática desenvolvida na empresa.

No ano de 2024, foram contratados 33 estagiários, sendo 3 de cursos técnicos de nível médio e 30 de cursos universitários. O Programa de Aprendizagem Industrial formou 23 jovens adultos em parceria com o SENAI, todos desligados ao final do curso, conforme a legislação.

4.1.2. Remuneração, benefícios e carreira

Sabe-se que os benefícios também são forte instrumento de retenção de colaboradores. Nessa linha, a remuneração segue a legislação sobre o salário-mínimo nacional, e o controle de horas extras de trabalho acontece para viabilizar um balanço entre vida pessoal e profissional.

Não há diferenciação entre a remuneração recebida por homens e mulheres que ocupem cargos semelhantes e estejam no mesmo nível de carreira, conforme o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração (PCCR). As diferenças salariais apresentadas no quadro abaixo são resultantes de promoções obtidas na carreira.

O pacote de benefícios é composto por: programa de apoio ao menor e ao eficiente especial (PAM), reembolso de despesas decorrentes de invalidez de colaboradores e/ou seus dependentes, auxílio-funeral em caso de morte de empregado ou de seus dependentes diretos, auxílio-creche para filhos menores de 7 anos, auxílio-educação/ajuda de custo para formação, seguro de vida, extensão de licença-maternidade e de licença-paternidade, seminário de preparação para aposentadoria, adiantamento quinzenal do salário, empréstimo de férias, empréstimo financeiro, inventário de saúde, contribuição mensal relativa ao plano de previdência complementar (administrado pela Forluz) e plano de saúde (administrado pela Cemig Saúde).

É garantido ao colaborador Cemig a Licença parental (maternidade ou paternidade) e o benefício é concedido conforme determinado pela Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT). A Cemig concede a extensão da licença maternidade para seis meses e a licença paternidade de 20 dias, como participante do Programa Empresa Cidadã. Em 2023, foram concedidas 163 licenças parentais, das quais 33 foram maternidade e 127 paternidade. 100% dos empregados retornaram às suas funções após a licença.

Os benefícios são negociados em Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) e Acordos Coletivos Específicos de Participação de Lucros ou Resultados, estabelecidos pelo Conselho de Administração da Cemig.

A negociação e celebração dos acordos são realizadas diretamente com o sindicato da classe, e, atualmente, os acordos cobrem 100% dos colaboradores. As definições e os acordos são comunicados aos colaboradores e posteriormente assinados e publicados na intranet. Os acordos da companhia são renovados anualmente em 31 de outubro, data acordada entre empregados e seus representantes.

A remuneração dos colaboradores Cemig é composta por salário-base, bônus, adicionais e participação nos lucros (PLR), como remuneração variável. A alocação da PLR é baseada nos objetivos específicos de cada área e no alcance de objetivos corporativos comuns alinhados aos objetivos estratégicos da empresa.

Remuneração (R\$ mil)	2024	2023	2022
-----------------------	------	------	------

Folha de pagamento bruta	319.076	314.364	269.123
Encargos sociais compulsórios	90.299	79.824	74.048
Benefícios (R\$ mil)	2024	2023	2022
Educação	65	64	ND
Alimentação	21.191	22.096	19.045
Saúde	14.436	15.719	15.611
Previdência privada	22.647	21.862	21.714
Segurança e medicina do trabalho	469	818	ND
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.300	1.495	ND
Creches ou auxílio-creches	471	694	689
Outros	2.314	2.390	3.502
Participação nos resultados	2024	2023	2022
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ mil)	37.438	37.368	33.169
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	11,73	11,89	10,57
Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela empresa	22,10	17,10	24,28
Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário-mínimo vigente	2,52	3,12	2,77
Perfil da remuneração - salário médio no ano corrente por categoria funcional (R\$)	2024	2023	2022
Cargos gerenciais	20.424,76	20.769,75	19.886,38
Cargos administrativos	13.430,20	13.343,27	12.341,78
Cargos de produção	6.608,03	6.351,65	5.822,71

4.1.3. Saúde e segurança do trabalho

A proteção de toda sua força de trabalho é ponto central na atuação da Cemig, reafirmado pelo valor de "Respeito à Vida". Os Riscos de Saúde e Segurança Ocupacional são tratados pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança baseado nas diretrizes da ABNT NBR ISO 45001:2018, composto por um conjunto de políticas, manuais e práticas.

A Política de Saúde e Segurança do Trabalho¹⁵ é o instrumento que norteia a gestão e reafirma a importância da segurança no dia a dia da companhia. A política afirma o compromisso com o cumprimento da legislação e normas internas abordando os princípios de identificação, avaliação e controle de riscos como instrumentos de gestão, valorizando a proatividade na identificação e no controle.

Saúde, segurança, bem-estar dos trabalhadores, integridade das comunidades locais e integridade do patrimônio, são partes integrantes de todas as atividades realizadas nas rotinas de trabalho desde o planejamento de projetos até a operação.

A Cemig tem como objetivo a busca contínua pelo "zero acidente", para isto executa por meio do sistema de Gestão de Riscos de Saúde e Segurança uma rotina de identificação, análise e controle de riscos definindo ações e procedimentos planejados de acordo com a eficiência das medidas dentro de uma hierarquia de controles.

Aos trabalhadores são fornecidos os Equipamentos de Proteção Individual (EPI) adequados para cada necessidade de trabalho. Nenhum trabalho pode ser realizado sem segurança, independente da urgência e importância, desta forma, é assegurado a qualquer empregado próprio, contratado e de empresas terceiras - independentemente do nível hierárquico- a recusa em se expor a situações inseguras.

O monitoramento de indicadores de segurança de trabalho, como as taxas de frequência e taxa de gravidade permite o acompanhamento da eficácia das ações. Periodicamente são realizadas auditorias com o objetivo de identificar falhas na gestão de risco e descumprimento de normas e procedimentos. O descumprimento da política, de procedimentos, de normas internas e de recomendações de segurança são passíveis de penalidades estabelecidas internamente.

No portal do SESMT, disponível na intranet, são publicadas uma série de instruções internas de cumprimento compulsório que ficam à disposição para acesso por todos os trabalhadores. Além disso, são realizadas campanhas e divulgações de informações no *website* com o intuito de fomentar práticas seguras que contribuam para a redução contínua do número de acidentes.

Os principais indicadores de saúde e segurança levantados no último triênio estão dispostos na tabela abaixo:

Saúde e Segurança no Trabalho	2024	2023	2022
Índice TF (taxa de frequência de acidentes) para empregados próprios	1,58	2,59	2,20
Índice TF (taxa de frequência de acidentes) para terceirizados e contratados	8,43	10,67	6,60
Índice TF (taxa de frequência de acidentes), para a força de trabalho (próprios + terceiros)	6,44	7,96	4
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) para empregados próprios	43	3	8
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) para terceirizados e contratados	20	42	93
Índice TG (taxa de gravidade de acidentes) para a força de trabalho (próprios + terceiros)	27	29	45
Óbitos com empregados próprios	0	0	0
Óbitos com terceirizados e contratados	0	0	0

Um ponto de destaque para 2024 foi a redução da taxa de frequência de acidentes tanto para empregados próprios quanto terceirizados.

A companhia vem ampliando as ações de saúde e segurança com foco na prevenção, além de intensificar campanhas educativas visando a conscientização da força de trabalho. O esforço dos empregados tem proporcionado à companhia atingir os menores patamares históricos desses indicadores, demonstrando que ainda há muito a ser feito, mas que a Cemig vem trilhando o caminho correto.

4.1.4. Capacitação e desenvolvimento

A Companhia acredita e investe continuamente na construção e gestão de seu conhecimento corporativo. Ciente de que esse conhecimento começa com um processo seletivo bem executado, estabelece os requisitos técnicos para a vaga de forma clara para atender às necessidades da empresa. Para o seu quadro de empregados, a Cemig busca desenvolver as competências dos empregados de acordo com as especificidades do setor elétrico, além de formá-los e atualizá-los.

Após a contratação dos profissionais que mais se adequam ao perfil da vaga, a companhia capacita-os de forma técnica, comportamental e gerencial com vistas a formar e desenvolver as competências para o desempenho de sua função e desenvolvimento de carreira. Para corrigir desvios e melhorar o desempenho, cada funcionário trabalha com seu gerente para estabelecerem um plano de desenvolvimento que descreva suas necessidades de treinamento.

A Cemig apoia que seus empregados se desenvolvam e, dentro dessa linha, realiza o reembolso relativo a cursos técnicos, de graduação, pós-graduação e de capacitação em idiomas estrangeiros. A empresa também investe continuamente na gestão do conhecimento tendo em vista as especificidades do setor elétrico, com o intuito de manter sua força de trabalho capacitada e atualizada.

Nesse contexto, a universidade corporativa da Cemig (UniverCemig) é responsável por capacitar e desenvolver os empregados da Cemig, por meio da construção de soluções educacionais, ministração de treinamentos próprios, contratação de treinamentos terceirizados no país e no exterior e gestão dos cursos de pós-graduação e idiomas. Além disso, a UniverCemig atua no mercado oferecendo treinamentos para outras empresas, principalmente empresas prestadoras de serviços para a Cemig Geração e Transmissão.

Abaixo os dados relacionados a treinamento e desenvolvimento profissional para o último triênio:

Perfil da escolaridade - % de profissionais que se enquadram nas seguintes categorias	2024	2023	2022
Ensino fundamental completo	0	0,09	0,17
Ensino médio completo	6	5,69	6,18
Ensino técnico	36	33,85	36,24
Ensino superior	51	52,94	39,54
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado)	7	6,51	17,87
Investimento em desenvolvimento profissional (R\$ mil)	2024	2023	2022
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação	1.909	9.203	14.377

4.1.5. Comportamento frente a demissões, desligamentos e aposentadoria

A companhia adota uma postura preventiva em relação ao tema, implementando medidas tanto antes quanto após esse período para apoiar seus empregados. Em relação aos planos de aposentadoria, a Cemig contribui com coparticipação nos planos de pensão, seguro de vida, plano de saúde e odontológico. A Cemig realiza, sistematicamente, o Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA), cuja participação é voluntária. Este programa visa contribuir com a construção do projeto de vida do empregado após seu desligamento, proporcionando-lhe uma melhor qualidade de vida, do ponto de vista sociocultural, médico, financeiro, previdenciário, psicológico, filosófico, entre outros. Desde 2023, a Cemig passou a disponibilizar o PPA na modalidade à distância, por meio do UniverCemig.

Além disso, a Cemig avalia constantemente as ações trabalhistas, buscando sugerir formas de reduzir sua responsabilidade trabalhista. Para isso, realiza revisões em processos internos, adota uma postura prudente em processos judiciais em andamento e promove negociações relacionadas a acordos coletivos.

Nos últimos 5 anos, houve uma redução no número total de empregados da Cemig, em decorrência principalmente dos planos de desligamento voluntário que têm sido realizados anualmente.

A tabela abaixo apresenta os dados relacionados ao comportamento frente às demissões e a preparação para a aposentadoria referente aos últimos três anos.

Comportamento frente a demissões	2024	2023	2022
Taxa de rotatividade	8,59	3,63	3,85
Valor de provisões trabalhistas no período*	3.652.141	3.652.141	3.652.141
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa	1	3	ND
Número de processos trabalhistas julgados procedentes	0	0	ND
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes	3	0	ND
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça	0	0	ND
Preparação para a aposentadoria	2024	2023	2022
Investimentos em previdência complementar (R\$ mil)	22.647	21.862	ND

*O valor de provisões trabalhistas corresponde ao saldo de provisões para as ações judiciais de reintegração cuja expectativa de perda é considerada provável

4.2. Indicadores Sociais Externos

4.2.1. Clientes

Abaixo o perfil da base de clientes Cemig GT no triênio.

	2024	2023	2022
Vendas no ACL	15.027,08	17.467,05	
Industrial	7.985,93	9.613,62	31.930,01
Comercial	3.805,52	3.689,99	
Rural	49,43	18,60	
Outros	2.888,29	4.825,82	
Vendas no ACR	3.893,93	3.164,09	2.629,05
MRE	1.664,50	140,28	814,53
CCEE	2.984,08	3.174,25	13.816,77

Comercialização de energia elétrica

Em 2024, a Cemig (controladora da companhia) continua líder no atendimento ao mercado livre no Brasil e chegou a 14% do *market share*, estando consolidada com clientes em todos os estados, com destaque para Minas Gerais, São Paulo e Rio Grande do Sul. Além do fornecimento de energia elétrica, a Cemig comercializa os certificados de energia renovável Cemig REC e I-REC, contribuindo para sustentabilidade econômica e ambiental de seus clientes.

No segmento de energia incentivada, em 2024, a Cemig alcançou o montante de 1.746 MW médios de energia vendida, o que representa quase 15% desse segmento, conforme dados divulgados pela Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE). Trata-se de uma marca inédita para o mercado e, especialmente, para a Cemig, que vem incrementando suas vendas para esse segmento de forma contínua desde 2010.

Energia Livre Cemig – Mercado Varejista

Com foco em novos mercados, a Cemig inovou com o lançamento do “Energia Livre Cemig” em 2023, um sistema de *e-commerce* que oferece aos clientes de média tensão a possibilidade de simular e contratar energia renovável, aproveitando as oportunidades que a abertura de mercado criou a partir de janeiro de 2024.

A nova plataforma, que revolucionou o setor, foi planejada para tornar a jornada do cliente simples e ágil, possibilitando a contratação de energia de forma 100% digital. Ela tem permitido o atendimento dos clientes do mercado varejista e, juntamente com outras ações importantes para desenvolvimento desse segmento, contribuiu para que a Cemig alcançasse a liderança no mercado varejista a partir de outubro de 2024.

Em dezembro de 2024, foram comercializados 122 MW médios para esse tipo de cliente, que corresponde ao *market share* de 8%. Assim como no mercado livre atacadista, a liderança da Cemig no mercado varejista se dá em todo o território nacional, com clientes nos 25 estados interligados ao SIN, além do Distrito Federal.

4.2.2. Fornecedores

A cadeia de suprimentos da Cemig GT é variada e, em 2024, contava com 453 fornecedores ativos. A diversificada base de fornecedores da Empresa inclui, entre outros: soluções integradas para implantação e ampliação de geração, reforços e melhorias em sistemas de transmissão, construção de linhas de transmissão, reformas e *retrofit* de ativos, equipamentos de geração e transmissão de energia, como módulos fotovoltaicos, equipamentos para aerogeradores e para geração hidráulica, transformadores e reatores.

O relacionamento com fornecedores é pautado pela Política de Suprimentos¹⁶ e pelo Código de Conduta da companhia, bem como por legislações nos âmbitos federal e estadual. A Cemig também exige que sua cadeia de suprimentos esteja de acordo com suas políticas específicas sobre a temática social e ambiental, que seguem os princípios do Pacto Global, além das normas SA 8000, ABNT NBR ISO 14001 e ABNT NBR ISO 45001. Com base nestas políticas, princípios e diretrizes, foram definidos cinco compromissos prioritários como estratégia de gestão da cadeia de suprimentos: (1) compromisso com o bem público e respeito aos princípios da legalidade; (2) compromisso com a ética empresarial; (3) compromisso com a isonomia; (4) compromisso com a transparência; e (5) compromisso com a responsabilidade social e ambiental. Estes compromissos norteiam as ações do cotidiano de suprimentos da companhia.

A Cemig busca alinhar os fornecedores e contratados à sua visão de sustentabilidade, seus compromissos e valores empresariais. Em função da sua natureza jurídica (empresa de economia mista) a Cemig subordina-se à Lei de Licitações, que institui normas para licitações e contratos da Administração Pública direta. Dessa forma, a companhia deve manter uma relação isonômica, sem promover distinções e preferências para contratação de fornecedores locais ou a partir de critérios sociais ou ambientais.

Os fornecedores são classificados por criticidade, considerando critérios ambientais e sociais, além da natureza e da relevância do seu serviço ou produto para a Cemig. Para garantir o cumprimento dos requisitos legais e socioambientais estabelecidos pela legislação ou pela companhia, são realizadas avaliações *in loco* e de monitoramento de documentação, de forma pontual e periódica. A tabela abaixo apresenta alguns dados que detalham o relacionamento da empresa com seus fornecedores. É importante ressaltar que a maior parte desses números representa a gestão de fornecedores da Cemig como um todo, pois essa gestão é centralizada e não decompõe os dados das empresas e subsidiárias.

Gestão de fornecedores	2024	2023	2022
Quantidade de contratos vigentes em 2024	204	225	213
Valor contratado no período (R\$)	1.017.576.012,16	494.974.201,66	1.288.548.619
Valor pago dos contratos vigentes (R\$)	2.203.727.698,30	1.097.021.104,19	1.416.693.935
Quantidade de fornecedores com contrato vigente	453	434	459
Quantidade de fornecedores com contrato vigente (Minas Gerais)	207	213	231
Quantidade de fornecedores com contrato vigente (Demais estados)	236	206	213

Quantidade de fornecedores com contrato vigente (Exterior)	10	15	15
Monitoramento e avaliação de fornecedores			
Quantidade de ATI realizadas	64	99	78
Quantidade de inspeções externas realizadas	3.163	1.002	6.265
Quantidade de códigos com homologação finalizada	371	334	332
Número total de processos administrativos	14	3	5
Número de fornecedores avaliados em relação a impactos ambientais e sociais	64	99	146
Casos de trabalho infantil com fornecedores	0	0	0
Casos de trabalho forçado com fornecedores	0	0	0
Desenvolvimento de fornecedores	2024	2023	2022
Número de capacitações oferecidas aos fornecedores	23.741	23.205	25.028
Número de horas de treinamento oferecidas aos fornecedores	92.226	111.772	52.423

A Cemig reafirmou seu compromisso com a sustentabilidade ao iniciar, em 2024, o Fórum de Fornecedores, estimulando o diálogo e a colaboração entre empresas parceiras para ampliar as práticas ESG em toda a sua cadeia de suprimentos. A iniciativa reforça a importância da responsabilidade compartilhada, envolvendo fornecedores na construção de um setor elétrico mais sustentável e ético.

O foco de 2024 foi em ESG, com a implementação de grupos de trabalho dedicados a temas como mudanças climáticas e condições de trabalho, *due diligence* e código de conduta, e seleção de fornecedores. Cada grupo, composto por representantes técnicos dos fornecedores, um diretor de contato com a Cemig e profissionais da área de compras e sustentabilidade da empresa, se reuniu em média duas vezes para discutir melhores práticas, desafios e a viabilização dos requisitos ESG exigidos pela Cemig.

A iniciativa seguirá com novos encontros até maio de 2025, quando serão definidas ações concretas para aprimorar a governança e a sustentabilidade na cadeia de suprimentos da Cemig.

4.2.3. Comunidade

O posicionamento estratégico da Cemig em relação às comunidades locais nas áreas em que atua contempla aspectos sociais, ambientais e econômicos a serem considerados em todos os empreendimentos da Empresa. A sua Política de Comunicação com a Comunidade ¹⁹determina que a comunicação e o engajamento com partes interessadas sejam a principal via da responsabilidade social empresarial.

Essa política reitera o compromisso da Cemig com a transparência de sua gestão, com foco em corresponsabilidade juntamente com a comunidade e o estímulo ao desenvolvimento econômico e social local, tornando públicos os fundamentos e as premissas que orientam a definição de estratégias e práticas de comunicação. Nelas

encontram-se objetivos de criar e aperfeiçoar instrumentos adequados de comunicação entre as partes interessadas e as principais áreas de atuação da Empresa, principalmente as de geração, transmissão, distribuição e desenvolvimento energético.

A Cemig também possui o Plano de Comunicação da Empresa, que, junto à Política de Comunicação com a Comunidade, integra o conjunto de estratégias de comunicação adotadas no relacionamento com comunidades e direciona os diagnósticos socioambientais, elaborados para cada projeto ou programa. Outros documentos que apoiam e norteiam as práticas no relacionamento com a comunidade são a instrução de Negociações Socioambientais na Cemig (IS-48) e o Código de Conduta.

O relacionamento com as comunidades vizinhas aos empreendimentos da Cemig é pautado pelo senso de corresponsabilidade e pelo estímulo ao desenvolvimento econômico e social local. Os números apresentados abaixo são consolidados da Cemig GT e Cemig D.

Segurança de Barragens

O processo que visa garantir a segurança das barragens operadas e mantidas pela Cemig utiliza, em todas as suas etapas, uma metodologia respaldada nas melhores práticas nacionais e internacionais e legislação específica.

A vulnerabilidade de cada barragem é calculada automaticamente de forma contínua e monitorada por sistema especializado em segurança de barragens. Entre as atividades são feitas também revisões periódicas de segurança de barragem, que envolvem, além dos profissionais da Cemig, eventualmente equipe multidisciplinar de consultores externos. Nesta ocasião, todas as questões relacionadas à segurança das barragens são cuidadosamente verificadas por profissionais qualificados.

A Cemig realiza as ações de integração dos planos de ação de emergência (PAE) para ruptura de barragens aos planos de contingência dos municípios em parceria com as defesas civis por meio do Programa VAMOS, no qual são realizadas diversas ações de conscientização da cultura de prontidão e emergência das comunidades localizadas nas áreas de risco, como: seminários orientativos, ações porta a porta, simulados de evacuação, entre outras. As ações também têm foco nos riscos de inundação causados por cheias naturais, com a intenção de construir uma cultura de prontidão para situações de cheias nas comunidades localizadas ao longo dos rios onde estão as usinas da Cemig, já que as cheias são eventos recorrentes.

O Programa Proximidade foi criado pela Cemig para estreitar o relacionamento com as comunidades e territórios do entorno das usinas hidrelétricas e, em conjunto com outras áreas da empresa, levar conhecimento técnico e promove o desenvolvimento social das comunidades próximas às usinas sob sua concessão. São promovidos encontros em que especialistas da empresa fazem palestras técnicas e objetivas para esclarecer aspectos operativos de reservatórios e barragens (segurança operacional e estrutural); Meteorologia; Ictiofauna; qualidade das águas; tratativas dos PAEs das barragens, além de divulgar as ações socioambientais dos empreendimentos.

Nesse ano, foram realizadas três reuniões nas UHEs Nova Ponte, Irapé e Queimado com público total de 149 pessoas, representando o público das comunidades e territórios do entorno dos respectivos reservatórios. Além dos temas relacionados à operação das

usinas, descritos acima, ocorreram também a divulgação e disponibilização do App. PROX (Aplicativo móvel de Gestão de Riscos) e apresentações relacionadas aos PAEs.

O Programa Proximidade é auditado dentro das Norma ISO 9.000 e teve seu indicador de Satisfação com o valor de 94,94%.

Desocupação de Faixas de Segurança de Linhas aéreas de alta tensão

A saúde e segurança das pessoas são prioridade para a Cemig, tendo em vista tanto a entrega do serviço de qualidade quanto a segurança.

A ocupação humana das faixas de segurança de linhas aéreas de alta tensão é um problema que ocorre em diversas concessionárias brasileiras. As ocupações são, em sua grande maioria, de famílias de baixa renda, sem opções de moradia, que encontram nas faixas de segurança uma área disponível para se estabelecerem, mesmo em condições precárias de segurança.

Diante desse quadro, e alinhada com seu planejamento estratégico, a Cemig identificou a necessidade de atuar em soluções de segurança para a população. O objetivo é reverter esse quadro crítico representado pelas ocupações das faixas de segurança de linhas de transmissão e distribuição de energia elétrica. Isso é feito por meio da implementação de medidas de curto, médio e longo prazo, capazes de coibir o avanço das ocupações com a contínua fiscalização, e de reduzir o volume existente de ocupações irregulares. Essa segunda frente de ação é desenvolvida em parceria com os municípios, por meio da assinatura de convênios que permitam a remoção de moradias irregulares e o reassentamento das famílias em moradias dignas.

Por meio de um contrato de fiscalização terrestre, a Cemig percorre periodicamente as linhas onde há invasões de faixa, e, quando detecta alguma nova ocupação, promove a judicialização e a conscientização do responsável pela invasão sobre os riscos ali existentes. A Cemig utiliza, ainda, outro contrato para a verificação das invasões por meio de sistema de satélites de forma a complementar a fiscalização terrestre. Quando do cumprimento das decisões judiciais para a reintegração de posse, é feita a remoção do objeto conforme determinado no mandado judicial.

Segurança da população

Impactos causados na saúde e segurança da comunidade:	2024	2023	2022
Número total de acidentes sem óbito com a população	0	0	0
Número total de acidentes com óbito com a população	0	0	0
Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população - Base Contencioso Geral	6	6	4

Investimento Social

A Cemig atua em parceria com o Governo do estado de Minas Gerais, representado pelas respectivas Secretarias e Ministérios conforme o tema adotado. Há ainda a atuação interna, em que são realizadas iniciativas com os colaboradores. Para

patrocínios, a Cemig faz uso de política própria e incentiva alguns setores como o cultural, esportivo, educacional e social. Em conjunto com a Política, a Cemig também faz uso da Instrução de Serviço Interna (IS 58 – Elaboração e Gestão de Projetos Corporativos de Responsabilidade Social) responsabilizando os agentes envolvidos e definindo indicadores para garantir a eficiência na gestão dos projetos sociais.

São desenvolvidos e executados diversos programas voltados para o desenvolvimento social e educacional, alguns gerando impactos econômicos diretos. Um exemplo de programa é o Espaço SESI de eficiência energética, que visa educar a comunidade ao bom uso de energia.

Envolvimento da empresa com ação social e projetos culturais, esportivos, etc.

A Cemig aporta recursos em cultura, esporte, saúde, educação e cidadania, considerando interesses usualmente comuns a seus milhões de clientes, de 774 municípios atendidos em Minas Gerais. A prioridade das iniciativas de incentivo a projetos sociais, quer seja por alocação de investimento social, quer seja por patrocínio de projetos, é contribuir para transformação social em múltiplos municípios.

A Cemig conta com uma política de patrocínio que visa evidenciar o seu comprometimento com a realidade e com as demandas do ambiente nas localidades onde atua, contribuindo para o desenvolvimento e fortalecimento dos setores cultural, esportivo, educacional e social, em alinhamento com políticas públicas das comunidades onde está inserida.

Cultura

A Cemig é a maior incentivadora de cultura em Minas Gerais e uma das maiores do país. Em 2024, foram investidos R\$ 126 milhões em 289 projetos culturais. Além de incentivar produtores e artistas, o apoio da Cemig traz benefícios diretos à população, que passa a ter acesso aos bens culturais de maneira mais segura e democrática.

Esse investimento em cultura contribui para a construção do patrimônio de Minas Gerais e posiciona a Cemig como uma grande fomentadora do desenvolvimento da economia criativa, da manutenção de grupos tradicionais, de equipamentos históricos. Além disso, os projetos apoiados visam a ocupação do espaço urbano, a transformação nas comunidades e o fomento a arte inovadora.

COMO A CEMIG FORTALECE A CULTURA EM MINAS E CONTRIBUI PARA SUA LIDERANÇA NO ÍNDICE DOW JONES DE SUSTENTABILIDADE



Música e dança:
Orquestra Filarmônica de Minas Gerais, Orquestra Filarmônica de Varginha, e Grupo Corpo.



Tradição e cultura popular:
Coral dos Profetas, Congados e Reinados, Folia de Reis.



Teatro e artes visuais: Grupo Galpão, Grande Teatro Cemig Palácio das Artes, Campanha de Popularização do Teatro, Inhotim, Pinacoteca Cemig, Museu Inimá de Paula.



Projetos de arte negra:
Mostra Imune, projeto AfroMineirades e Mãos de Raça.



Memória e literatura:
Academia Mineira de Letras, Arquivo Público e Centro do Patrimônio. Museu Inimá de Paula.



Publicações e registros:
Livro Quilombolas – Cemig no Campo, Projeto Quilombos do Vale do Jequitinhonha e Jornal Afrodescendente.

25 ANOS NO ÍNDICE DOW JONES DE SUSTENTABILIDADE

Saúde

Em 2024, através do Programa de Eficiência Energética da Cemig (regulado pela Aneel), a companhia investiu mais de R\$ 14,8 milhões em diferentes regiões de Minas Gerais, atendendo a 55 unidades hospitalares públicas e filantrópicas, em 43 municípios da área de concessão. As ações da iniciativa Cemig nos Hospitais, promoveram a substituição de autoclaves, secadoras, calandras, focos cirúrgicos e sistemas de iluminação em geral, além da instalação de usinas fotovoltaicas, garantindo economias para os hospitais e melhoria do atendimento para os mineiros.

Esportes

Para a comunidade, projetos de esporte geram benefícios de resgate social e cidadania, principalmente para crianças e adolescentes, ao estimular a prática de esportes e gerar a possibilidade de se tornarem atletas. Para a Cemig, projetos de esporte fortalecem sua imagem como empresa comprometida com o desenvolvimento de hábitos saudáveis, bem-estar e desenvolvimento das comunidades locais.

A Cemig lança chamada pública anualmente para selecionar projetos que promovam a prática de esportes e ofereçam benefícios sociais e de cidadania, especialmente para crianças e adolescentes. Além disso, esses projetos reforçam a imagem da empresa como comprometida com o bem-estar e o desenvolvimento das comunidades locais. Para projetos esportivos, a Cemig destinou mais de R\$ 40 milhões desde 2019 sendo que 12% dos recursos destinados ao esporte são direcionados para projetos que trabalham exclusivamente com pessoas com deficiência em diversas modalidades esportivas e regiões do estado. Para a Cemig, a diversidade é um valor e deve estar presente também no esporte.

Um exemplo disso é o fato de a Cemig ter ampliado o apoio ao esporte olímpico e paralímpico em Minas Gerais com a destinação de mais R\$ 1 milhão em patrocínio ao

Praia Clube, de Uberlândia. Desde 2019, a Cemig já apoia a natação paralímpica da instituição, que foi um dos destaques da delegação brasileira nas Paraolimpíadas de Paris 2024, com 10 medalhas conquistadas na modalidade. Agora, a Cemig patrocinará também as equipes do atletismo, consolidando-se como uma das maiores incentivadoras do esporte olímpico no Brasil.

Fundo do Idoso

A população acima dos 60 anos tem aumentado e a expectativa de vida. Nesse contexto, a Cemig busca, por meio da destinação de recursos incentivados, viabilizar projetos de proteção e atendimento à pessoa idosa no estado de Minas Gerais, visando ampliação e melhoria das ações voltadas a essa população. Além disso, são prioridades para a companhia também o apoio a propostas que viabilizem a estruturação dos Fundos Municipais e Estadual do Idoso do Estado, aprimorando as ações destinadas a este público.

Desde 2020, são lançados editais anuais de chamada pública visando selecionar os projetos de apoio ao idoso mais alinhados às diretrizes organizacionais. Uma das instituições apoiadas pela Cemig nesse contexto é a Hospital Mário Penna, que, nos últimos cinco anos, recebeu mais de R\$ 700 mil incentivados da Companhia. O número de beneficiados das iniciativas destinadas aos idosos cresce a cada ano, tendo sido investido nesses projetos, em 2024, mais de R\$ 3 milhões.

Envolvimento da empresa com ação social	2024	2023	2022
Recursos aplicados em educação (R\$ Mil)	0	0	0
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$ Mil)	3.457,02	1.545,00	0
Recursos aplicados em cultura (R\$ Mil)	17.536,69	68.295,62	66.095,55
Recursos aplicados em esporte (R\$ Mil)	10.680,23	5.126,04	4.249,65
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$ Mil)	2.699,39	2.676,73	0
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa / total de empregados (%)	4	5	4
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários	0	0	0

4.2.4. Governo e sociedade

Ética e Transparência

Comprometida a manter elevados padrões de ética e integridade na condução dos negócios, a Cemig evidencia seu compromisso por meio de valores e princípios éticos assumidos no Código de Conduta da companhia, resumidos a seguir.

1. Compromisso com a ética e a transparência;
2. Integridade profissional;
3. Saúde e segurança;
4. Compromisso com as normas;
5. Compromisso com as melhores práticas de governança corporativa;
6. Compromisso com o cliente;

7. Sustentabilidade;
8. Proteção da imagem, da marca, da reputação e do patrimônio;
9. Utilização adequada da informação e dos recursos de informática.

A Cemig promove ética e transparência por meio de suas Políticas de Compliance e Antissuborno, Código de Conduta e canais de denúncia, com um departamento de compliance reportando diretamente à Presidência. A companhia é signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e do Movimento Transparência 100%, comprometendo-se a atingir metas de transparência e integridade até 2030.

O Movimento Transparência 100%, busca fortalecer o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 16 (ODS 16), que prevê o combate à corrupção em todas as suas formas e a promoção de instituições eficazes, responsáveis e transparentes. Ao se tornar signatária, em 2023, a Cemig assumiu o compromisso com cinco metas essenciais até 2030 e já registra avanços em cada uma delas:

- 100% de transparência das interações com a Administração Pública;
- Remuneração 100% íntegra da Alta Administração;
- 100% da cadeia de valor de alto risco treinada em integridade;
- 100% de transparência da estrutura de Compliance e Governança;
- 100% de transparência sobre os canais de denúncias;

Entre outros avanços no ano, a Cemig conquistou a certificação internacional ISO 37001, um dos mais reconhecidos selos de compromisso com a integridade e a ética nos negócios. Desenvolvida para auxiliar organizações na implementação de um Sistema de Gestão Antissuborno (SGAS), a norma estabelece diretrizes rigorosas para prevenir, detectar e lidar com casos de suborno.

Apenas cerca de 6 mil empresas em todo o mundo possuem esse certificado, sendo apenas 200 no Brasil, o que reforça a relevância dessa conquista para a companhia. Para mais informações acesse: <https://www.cemig.com.br/compliance/>.

A conscientização da força de trabalho é também um esforço realizado com o intuito de deixar claro quais são as condutas esperadas e quais são aquelas que não são aceitas pela companhia. Anualmente, ocorre o treinamento obrigatório sobre o Código de Conduta e um extenso rol de ações de comunicação e envolvimento de todos os empregados. Todos os contratos de materiais e serviços e relacionados à aquisição de ativos contém cláusulas anticorrupção, sendo possível afirmar que todos os parceiros comerciais da Cemig são comunicados sobre normas anticorrupção e sobre o Código de Conduta Cemig.

Associações Setoriais

A organização de associações setoriais é fundamental para a troca de experiências e difusão de melhores práticas entre entidades do setor, o que também viabiliza a contribuição desses com a evolução da regulamentação do setor elétrico. Por isso, a Cemig participa das principais associadas brasileiras do setor, como a Associação Brasileira das Empresas Geradoras de Energia Elétrica (ABRAGE), Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (APINE), Associação Brasileira de Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATRE) e Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa (ABRAGEL).

4.3. Indicadores do setor elétrico

As informações relacionadas à universalização do fornecimento da energia elétrica e a programas de eficiência energética da Cemig estão no relatório da Cemig Distribuição, já que são programas e temas conduzidos pela distribuidora.

4.3.1. Pesquisa e desenvolvimento

O setor de energia elétrica passa por mudanças transformadoras, impulsionadas pela interseção de vários fatores como:

- crescente descentralização dos sistemas de geração de energia;
- avanço das tecnologias de armazenamento de energia;
- proliferação das tecnologias digitais, que permitem que a energia seja produzida, transmitida e consumida de forma mais inteligente e eficiente;
- crescimento de fontes de energia renováveis variáveis, como eólica e solar; e,
- a tendência de descarbonização do sistema energético, como parte dos esforços globais de mitigação da mudança do clima.

Referência em sustentabilidade no setor elétrico, a Cemig busca, a cada dia, ampliar e diversificar sua atuação na área, sempre com a adoção de práticas inovadoras que dialogam com a proteção ao meio ambiente, com processos estruturados de prospecção e busca de novos produtos, equipamentos e soluções para aplicação no seu sistema elétrico que, atrelado à utilização de modernas tecnologias, se alinham aos princípios de ESG.

Mercado de Hidrogênio (H2) Verde em Minas Gerais

Trata-se de uma metodologia para planejamento estratégico do H2 Verde no contexto das empresas do setor elétrico e desenvolvimento de *roadmap* Tecnológico-Estratégico para o estado de Minas Gerais.

O Brasil é conhecido mundialmente como referência por sua matriz energética baseada em fontes renováveis. O H2 Verde é aquele produzido com eletricidade oriunda dessas fontes de energia limpas e renováveis, como as de matriz hidrelétrica, eólica, solar e provenientes de biomassa, biogás, entre outros. Ou seja, o H2 Verde é obtido sem emissão do gás carbônico (CO₂). Alinhada a essa perspectiva sustentável, o objetivo desse projeto é traçar um panorama do mercado de H2 Verde em Minas Gerais, de maneira a criar e aplicar a metodologia de um *roadmap* tecnológico e estratégico sobre o assunto.

Alguns trabalhos serão desenvolvidos ao longo das etapas do projeto. Os principais resultados serão um panorama do mercado de H2 Verde em âmbitos global, nacional e regional; a criação da metodologia para desenvolvimento do *roadmap* regional; e a aplicação do *roadmap* Tecnológico-Estratégico para o H2 Verde no ambiente de negócios em Minas Gerais.

O projeto se propõe a desenvolver uma metodologia para a construção de um *roadmap* Tecnológico-Estratégico que irá nortear a difusão do H2 Verde nas cadeias produtivas das regiões de atuação das empresas de energia elétrica. A metodologia será aplicada ao ambiente de negócios do estado de Minas Gerais.

A metodologia e o *roadmap* estratégico para Minas Gerais, principal área de atuação da Cemig, deverão contribuir para aumentar o sucesso e os ganhos em produtividade de empreendimentos em energia renovável para suprimento às plantas de produção de H2 Verde. Além disso, o projeto marcará o protagonismo da companhia em um mercado em formação.

O projeto foi iniciado em março de 2024 e terá o prazo de execução de 12 meses e tem uma previsão de investimento de R\$ 2,5 milhões.

Recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico, por temas de pesquisa

Temas de pesquisa (R\$ mil)	2024		2023	Δ%	2022	Δ%
		Δ%				
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica	1448	6,71%	2.386	-27%	3.267	435%
GT - Geração Termelétrica	0	0%	0	0%	0	0%
GB - Gestão de Bacias e Reservatórios	1,5	131,25%	1.872	508%	308	-212%
MA - Meio Ambiente	0	100%	-3.574	-154%	6.626	-27%
SE - Segurança	4047	108,18%	192	-24%	254	-83%
EE - Eficiência Energética	0	0%	379	0%	0	0%
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	419	-76	4.569	429%	863	-16%
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	0	100%	284	0%	0	-100%
SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica	820	72,27%	0	-100%	21	-97%
QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica	0	0	0	-100%	495	1%
MF - Medição, faturamento e combate a perdas comerciais	0	0	0	0%	0	0%
OU - Outro	8378	114,4	24	-98%	1.082	-46%
TOTAL	15112	156,1	6.085	-53%	12.916	-19%

5. DIMENSÃO AMBIENTAL

A dimensão ambiental da sustentabilidade é monitorada pela Cemig, principalmente no que tange os impactos que as operações da organização podem causar aos sistemas naturais e não-naturais. Serão apresentados ao longo desse capítulo os indicadores ambientais que analisam o desempenho de processos - suas entradas (material, energia, água) e saídas (emissões, efluentes, resíduos), além do monitoramento de desempenho relacionado à biodiversidade, conformidade ambiental e outras informações relevantes como despesas ambientais e os impactos de produtos e serviços.

5.1. Gestão ambiental

Para gestão do tema a companhia possui uma Política Ambiental²⁰ amplamente divulgada, inclusive com o público externo, que aborda a importância das interações e possíveis impactos no ambiente como decisórios, assim como traz o respeito ao ambiente como um valor empresarial. A política se sustenta em seis pilares fundamentais que levam em conta o desenvolvimento do negócio e a preservação/menor impacto a biodiversidade e uso consciente de recursos naturais: estratégia, gestão, atendimento aos requisitos legais, prevenção da poluição, comprometimento com a melhoria contínua e comunicação e educação ambiental, que orientam os processos e a rotina de gestão da Cemig.

A gestão ambiental da Cemig GT se alinha a estratégia da Holding por meio de práticas corporativas que visam minimizar os riscos ambientais, prevenir a poluição, cumprir as leis, melhorar o fluxo de informações ambientais e padronizar.

Os procedimentos ambientais corporativos são implementados em todas as unidades e são seguidos por todos os colaboradores e prestadores de serviços.

Na tabela abaixo, podem-se observar os percentuais de unidades certificadas pela NBR ISO 14001 e unidades que possuem Sistema de Gestão Interno conhecido como SGA nível 1. A norma permite que a companhia alinhe sua estratégia organizacional em conformidade com requisitos legais e mapeie e gerencie os riscos relacionados ao tema. Anualmente, as unidades são auditadas interna e externamente por organismo certificador credenciado pela Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro (CGCRE).

Cobertura do sistema de gestão ambiental

Atividade	ISO 14.001	SGA Nível 1	Requisitos Mínimos
Geração	65%	20%	15%
Transmissão	72%	28%	0%

Em 2024, a Cemig GT aplicou cerca de R\$ 16,8 milhões em meio ambiente, dos quais pelo menos R\$ 14,5 milhões envolveram despesas em execução de atividades ambientais relacionadas por exemplo a programas de educação ambiental, recomposição florestal, recuperação de áreas degradadas, gestão de resíduos sólidos e efluentes, monitoramento de qualidade de água e de peixes no âmbito do licenciamento ambiental dos empreendimentos.

Investimentos Ambientais	2024	2023	2022
Recursos aplicados em Meio Ambiente (R\$ milhões)	16,84	17,59	19,48

5.2. Indicadores ambientais

5.2.1. Educação ambiental

Os dados referentes às ações de educação e conscientização ambiental na comunidade estão dispostos na tabela abaixo.

Educação e conscientização ambiental na organização	2024	2023	2022
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental	86	90	88
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados	69%	8,26%	7,45%
Número de horas de treinamento ambiental/ total de horas de treinamento	0,0005	0,0131	0,0111
Educação e conscientização ambiental na comunidade	2024	2023	2022
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas	31	31	28
Número de alunos atendidos	1.849	281	1.321
Número de professores capacitados	0	35	136
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas	7	3	2
Número de alunos atendidos	244	82	39

5.3. Desempenho ambiental

Os indicadores de desempenho ambiental são projetados para: medir as áreas inibidas pela vegetação (sejam subestações prediais ou faixas de servidão abertas); medir a eficácia da prevenção de derramamento de óleo dos equipamentos e ações corretivas, restauração de mata ciliar e biomassa afetada.

Importante atuação da Cemig nesse sentido é com a recuperação das Áreas de Preservação Permanente (APP) dos seus reservatórios. Em 2024, foram recuperados 52,06 ha de APP com custo somente no ano de 2024 (envolvendo plantios e manutenções) de R\$ 1.173.701,02. Os benefícios desses plantios somente poderão ser avaliados em longo prazo, uma vez que consideramos um cenário dos últimos 10 anos nos plantios e manutenções destes.

A Cemig desenvolve ações no sentido de recuperar e proteger o entorno dos reservatórios por meio da execução dos Programas de Gerenciamento Participativos, que representam importante desdobramento das atividades envolvidas no Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno de Reservatório Artificial (Pacuera) de cada PCH e UHE. Nesses programas, há uma gestão participativa do meio ambiente e conscientização dos moradores locais sobre a importância da recomposição vegetal, principalmente em APPs (rios, reservatório), destinação correta de resíduos, despoluição de recursos hídricos e cuidados com nascentes, dentre outras iniciativas que envolvem palestras, oficinas, mutirões, projetos e doações de mudas.

Como essas atividades fazem parte de condicionantes ambientais, emprega-se o indicador ICC (Indicador de Cumprimento de Condicionantes) para avaliar o cumprimento das atividades, seguindo cronogramas estabelecidos nos Projetos Executivos.

A tabela abaixo apresenta os indicadores de desempenho da Cemig GT por tipo de geração e/ou atividade:

Indicadores de desempenho	2024	2023	2022
Geração de energia hidráulica			
Consumo de energia elétrica das unidades geradoras e auxiliares (kWh)	106.468.164	ND	ND
Consumo de água por kWh gerado (m³/s)	0,001773	0,002208	0,002465
Restauração de mata ciliar (ha)	52,06	16,12	25
Resgate de peixes em turbinas	13,45	66,20	785,39
Repovoamento de peixes	0	0	0
Vazamento de óleos lubrificantes e hidráulicos nas turbinas (m³)	2	20	0
Consumo de água de reposição durante a geração de energia	NA	NA	NA
Geração de energia eólica			
Ruído associado à geração de energia	ND	ND	ND
Interferências em ondas de rádio	ND	ND	ND
Morte de pássaros	0	ND	ND
Transmissão			
Supressão vegetal (ha)	6.634,47	22,37	154,74
Poda	0	0	0
Vazamento de óleo	0	1	2

5.3.1. Proteção da ictiofauna

Seja na operação ou na construção, uma usina hidrelétrica impacta a fauna e flora aquática. Considerando a alteração no meio ambiente para o processo de represamento de água, onde um rio corrente passa a ser transformado em uma represa de água mansa, a dinâmica do ambiente é alterada e pode favorecer ou prejudicar espécies no processo de adaptação ao habitat modificado. Nota-se maior impacto para as áreas a jusante das unidades de geração ou vertedouro, e, embora o impacto geralmente se dê em um curto prazo, os prejuízos ao meio ambiente podem ser irreversíveis.

Sendo assim, a Cemig desempenha seu papel na proteção da ictiofauna por meio de diferentes projetos que têm a finalidade de minimizar os prejuízos aos componentes do grupo e desenvolver soluções e inovações que tenham como objetivo promover o manejo adequado de espécies, bem como a conservação em um ambiente compartilhado com as operações.

Nos empreendimentos do Grupo Cemig, para cumprimento de condicionantes ambientais, é realizado o monitoramento de espécies por meio de programas como: Programa de Monitoramento da Ictiofauna, Programa de Monitoramento da Fauna Terrestre, Programa de Reflorestamento Ciliar e Programa de Recuperação de Áreas Degradadas, além do Programa Peixe Vivo.

No âmbito do programa Peixe Vivo, que tem como missão minimizar o impacto na ictiofauna, a Cemig criou a Instrução de Serviço "Proteção da ictiofauna na operação e manutenção de usinas hidrelétricas", resultado da análise de dados históricos e da classificação de risco de impactos nas usinas. O programa realiza os monitoramentos prévios e periódicos conforme protocolos específicos para identificar a mortalidade de

peixes nas usinas hidrelétricas e com isso alimenta os dados para aferir o indicador de biomassa afetada. Esse controle faz parte do *Top Risk* da empresa e é alvo de auditoria.

Durante a operação e manutenção das usinas, aplica-se, sob supervisão do Peixe Vivo, o “Programa de Avaliação de Risco de Morte de Peixes em Usinas Hidrelétricas do Grupo Cemig”, em que são avaliados os riscos por meio de monitoramentos recorrentes e prévios às manobras através da caracterização da densidade de peixes e condições ambientais a jusante das usinas.

Para avaliar e mitigar o impacto da geração hidrelétrica sobre a ictiofauna, o Programa Peixe Vivo criou o indicador de Biomassa Afetada (BA), que consiste no somatório da biomassa de peixes mortos (em quilogramas) devido aos efeitos diretos da operação e manutenção de equipamentos e estruturas das usinas hidrelétricas. Os limites anuais iniciais desse indicador foram estabelecidos com base na análise histórica do banco de dados de ocorrências ambientais e há redução progressiva dos valores dos limites anualmente. Adicionalmente, o desenvolvimento e a implementação do programa de avaliação do risco de morte de peixes promoveram a redução de, aproximadamente, 34% na média mensal das mortes de peixes nas usinas hidrelétricas do Grupo Cemig até 2024. Contudo, em 2024, onde o limite do indicador de Biomassa Afetada era de 718 kg, as ocorrências no ano totalizaram 817 kg, valor que ficou acima do limite estabelecido.

Os dados referentes aos indicadores do programa Peixe Vivo e dados de Pesquisas Financeiras por este programa estão discriminados na tabela abaixo:

Indicadores Programa Peixe Vivo	2024	2023	2022
Investimento em projetos de pesquisa e manejo da ictiofauna (R\$ mi)	3,68	4,17	7,05
Pesquisas financiadas pelo Programa	2024	2023	2022
Pesquisadores (mestrandos, doutorandos, alunos de iniciação científica, de pós-doutorado e apoio técnico)	16	29	158
Produção científica	0	12	63

Em 2024, houve uma redução no investimento em pesquisa e manejo da ictiofauna, devido ao encerramento de alguns projetos ao longo do ano.

5.3.2. Consumo de energia

A Cemig GT consome energia em seus escritórios, instalações e consome combustíveis em sua frota. Abaixo estão descritos os consumos de energia para o último triênio.

Consumo de energia elétrica	2024	2023	2022
Consumo total de energia elétrica (MWh)	3.987	25.547	3.559
Consumo total de energia elétrica (GJ)	14.353	91.969	12.812
Consumo de combustíveis	2024	2023	2022
Diesel (litros)	2.129	373.814	347.849
Gasolina (litros)	2.791	192.761	162.853
Etanol (litros)	22,34	54.872	12.041
Gás natural (m³)	0	0	0
Querosene de aviação (litros)	0	0	15.269

Gás liquefeito de petróleo - GLP (kg)	0	170	0
Consumo total de combustíveis (GJ)	4.943	25.007	18.345
Consumo energético	2024	2023	2022
Consumo total de energia (GJ)	489.550	116.975	31.157
Consumo total de energia (GJ) por GWh vendido	30,00	4,97	1,19

5.3.3. Consumo de água e geração de efluentes

A água é um recurso estratégico fundamental para a Cemig, já que quase 100% da energia elétrica gerada pela empresa vem de usinas e centrais hidrelétricas.

Consciente de sua responsabilidade na conservação desse recurso e dos impactos de suas atividades, a Cemig adota uma governança baseada em sua Política de Recursos Hídricos, criada em 2016, com compromissos, metas e responsabilidades claras, com alguns exemplos disponibilizados a seguir:

- Compromissos: A empresa promove práticas de uso racional, integrado e sustentável dos recursos hídricos, além de atuar na prevenção e mitigação de eventos hidrológicos críticos, sejam eles naturais ou resultantes do uso inadequado dos recursos naturais.
- Metas: Conservação da água e a preservação de mananciais
- Responsabilidades: A Cemig busca atender à legislação de Recursos Hídricos, e gerir os reservatórios com segurança, monitorar o clima, avaliar a qualidade e a quantidade da água, interagir com partes interessadas e fomentar a pesquisa e o desenvolvimento.

Em 2020, a Cemig estabeleceu a meta de reduzir em 6% o consumo de água até 2025, com base nos 254.094,8 m³ consumidos em 2019. Em 2023, alcançou uma redução de 6,4% no consumo administrativo total em relação ao ano anterior, superando a meta de 2022 com um valor 10,3% abaixo do esperado. Entretanto, o consumo de água da rede pública pela Cemig D aumentou 40% em 2023 devido às obras para novas subestações.

O consumo de água na Cemig GT é em sua maioria administrativo utilizando como fonte de água a rede de abastecimento pública, fontes subterrâneas e fontes superficiais. A Cemig capta água de fontes superficiais e subterrâneas respeitando os limites outorgados. A companhia não utiliza e nem recicla água em seus processos, desta forma 100% do efluente descartado é submetido a tratamento.

Consumo total de água por fonte (em m³)	2024	2023	2022
Abastecimento (rede pública)	19.269,20	16.938,00	11.287,00
Fonte Subterrânea (poço)	28.256,80	30.158,00	40.396,85
Captação Superficial (cursos d'água)	10.531,60	1.877,80	1.652,70
Captação total de água (em m³)	58.057,60	48.973,90	53.336,55
Consumo total de água (em m³)	11.611,52	9.794,76	10.667,31
Consumo total de água por empregado (em m³)	10,93	8,99	9,03
Consumo de água por KWh gerado	0,0050	0,0004	0,0030

Geração e tratamento de efluentes	2024	2023	2022
Descarte total de águas sanitárias (m³)	46.446,40	39.179,12	42.669,24
Percentual de efluentes submetidos a tratamento	100%	100%	100%

Em 2024, houve um aumento de 16% do consumo total de água, motivado principalmente pelo aumento da captação superficial e do abastecimento (rede pública).

O efluente descartado possui características sanitárias, a Cemig GT não realiza a medição deste descarte sendo considerado o volume descartado 80% de toda água captada. A companhia não reutiliza e nem recicla água em seus processos, desta forma 100% do efluente descartado é submetido a tratamento seja por direcionamento à rede de coleta pública de esgotos sanitários ou por meio de fossa séptica.

Os descartes são realizados em observâncias a Resolução Conama nº430/11 e a Deliberação Normativa Conjunta COPAM/CERH-MG nº01/08 que tratam sobre condições e padrões de lançamento de efluentes em corpos hídricos.

5.3.4. Gestão de materiais e resíduos

Os materiais mais comuns retirados de operação pela Cemig GT são transformadores, isoladores, sucatas, cabos e fios. O processo de destinação é realizado de forma monitorada e, em 2017, a Cemig implantou o controle de resíduos via SAP-R3, com o objetivo de garantir maior rastreabilidade e disponibilidade dos dados de geração e destinação de resíduos. Os processos de destinação final utilizados pela Cemig estão apresentados no quadro a seguir:

Processos de destinação final dos resíduos da Cemig

Destinação final	Descrição
Alienação	Consiste na realização de leilões/licitações presenciais, estabelecendo procedimentos coerentes à gestão ambiental da Cemig, com o intuito de se destinar resíduos reaproveitáveis às empresas de reciclagem.
Aterro sanitário	Os resíduos industriais classificados como não perigosos e que não são passíveis de reciclagem são encaminhados para o aterro industrial.
Coprocessamento	Técnica de utilização de resíduos sólidos industriais a partir do seu processamento como substituto parcial de matéria-prima ou combustível, no forno de produção de clínquer, na fabricação do cimento.
Incineração	Processo de destruição térmica realizada sob alta temperatura - 900 a 1200 °C, com tempo de residência controlada - e utilizado para o tratamento de resíduos de alta periculosidade ou que necessitam de destruição completa e segura.
Reciclagem	Processo de transformação dos resíduos sólidos, que envolve a alteração de suas propriedades físicas, físico-químicas ou biológicas, com vistas à transformação em insumos ou novos produtos.
Regeneração do óleo	Processo industrial realizado pela própria empresa para reestabelecer as propriedades físico-químicas do óleo mineral isolante, retornando o óleo para o processo e evitando o seu descarte prematuro.
Reutilização	Processo de aproveitamento dos resíduos sólidos sem sua transformação biológica, física ou físico-química.
Rerrefino	Processo industrial para remoção de contaminantes, de produtos de degradação e de aditivos, conferindo ao produto obtido nesse processo as mesmas características de óleo lubrificante básico. As principais etapas do processo de recuperação do óleo são: decantação, neutralização, destilação, clarificação e filtração.

A Cemig se compromete a gerenciar seus resíduos em conformidade com Política Nacional de Resíduos Sólidos – PNRS, e para tal, suas unidades seguem o processo de identificar, segregar, acondicionar, e transportar seus resíduos até o armazenamento temporário dos resíduos da Cemig GT no Centro de Distribuição Avançado Igarapé (CDA-IG), a partir deste ponto a Superintendência de Suprimentos de Material e Serviço fica responsável pela destinação final do resíduo.

A companhia controla e rastreia seus resíduos por meio do sistema SAP, e garante o monitoramento e melhoria do processo de gerenciamento por meio da certificação do Sistema de Gestão Ambiental Nível 1 e atendimento a ABNT NBR ISO 9001:2015.

Em 2024, foram geradas 6.167,19 toneladas de resíduos industriais, sendo que, deste número, 177,42 toneladas foram coprocessados, e 136,36 toneladas enviadas para tratamento ou dispostos em aterro industrial.

Geração e tratamento de resíduos sólidos	2024	2023	2022
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.).	2.500,78	709,25	683,04
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	6,23	0	0
Quantidade de resíduos destinados à reciclagem (ton)	1.814,18	685,28	642,82
Quantidade de resíduos destinados à coprocessamento (ton)	177,42	21,88	49,15
Quantidade de resíduos destinados à alienação (ton)	1.247,86	685,28	639,24
Quantidade de resíduos destinados à incineração (ton)	284,36	0	1,56
Quantidade de resíduos destinados à aterros (ton)	136,36	2,1	3,0
Quantidade de resíduos destinados à regeneração (ton)	0	ND	0

Internamente, a Cemig tem a prática de armazenar resíduos temporariamente, sendo assim, existem materiais destinados em 2024 que podem ter sido gerados em anos anteriores.

Devido à imprevisibilidade da quantidade de resíduos a serem gerados pela Cemig GT, uma vez que essa geração é consequência do desempenho do sistema elétrico, não há metas de redução de resíduos estipuladas pela companhia. Apesar de serem empregadas técnicas modernas de operação e manutenção, objetivando a menor geração possível de resíduos, ainda assim, não é possível precisar o momento exato da desativação de alguns equipamentos ou componentes, já que sua gestão prevê uma utilização otimizada e que sua vida útil considera inúmeras variáveis que não dependem de gestão humana.

Como contribuições de melhorias ambientais, a companhia reitera suas ações de consolidação de reciclagem e reuso desses materiais, bem como técnicas de destinação final ambientalmente adequadas.

A companhia detém consigo certificados de destinação bem como toda a documentação que envolva o processo de venda, tratamento e reciclagem de resíduos.

A classificação dos resíduos gerados pela companhia é perigosos e não perigosos e segue a Convenção de Estocolmo de 2004 para seus equipamentos contaminados com Bifenis Policlorados (PCB) que serão retirados de operação até o ano de 2025 e devem ser destinados para tratamento até três anos após. O processo de desuso e destinação já está ocorrendo e passa pelo processo de monitoramento e armazenamento adequado. Em 2024 foram geradas 6,23 toneladas de resíduos contaminados com PCB.

É importante destacar que seguindo o Estabelecido na Convenção de Basiléia a Cemig não importa ou exporta resíduos perigosos, logo, todo seu resíduo não recuperado é encaminhado para aterro ou tratamento, conforme caracterização.

A companhia monitora os potenciais vazamentos de óleo nas águas e, em caso de ocorrência, registra o evento no Relatório de Ocorrência Ambiental. Em 2024, não houve nenhuma identificação de incidente relacionado.

5.3.5. Recursos hídricos

A água é a principal matéria-prima para produção de eletricidade pela companhia, utilizada com fins de acionamento de turbinas, sendo 100% retornada a seu curso. A gestão e a conservação da água são assuntos relevantes para a companhia, e são baseadas na sua Política de Recursos Hídricos²³, cujos princípios buscam a adoção de práticas racionais e sustentáveis do uso dos recursos hídricos, com a conservação de água e preservação de mananciais e relacionamento próximo junto às partes interessadas.

O despacho da matriz hidrotérmica do Sistema Interligado Nacional - SIN compete ao Operador Nacional do Sistema Elétrico - ONS, responsável pela coordenação e controle da operação das instalações de geração e transmissão de energia elétrica no Sistema Interligado Nacional - SIN, sob a fiscalização e regulação da Agência Nacional de Energia Elétrica - ANEEL.

Em períodos críticos, de estiagem severa (ocorrida entre os anos de 2013 e 2019), de crise hídrica (ocorrida em 2021) e de intensas chuvas (ocorrida no período chuvoso 2021/2022 e 2022/2023), o monitoramento e a previsão dos níveis dos reservatórios e o constante diálogo com o poder público, sociedade civil e usuários foram primordiais para a garantia de geração de energia, como também para a garantia dos demais usos dos recursos hídricos.

A Cemig disponibiliza em seu *website* dados diários dos níveis de vários de seus reservatórios e no app. PROX, disponível para download nas plataformas iOS e Android.

5.3.6. Emissão de gases

Anualmente a Cemig faz o inventário sua emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) seguindo os parâmetros de cálculo estabelecidos pelo Programa Brasileiro GHG Protocol. Seu resultado não apenas é monitorado, mas também visto como fundamental para gerir assertivamente os riscos e oportunidades das emissões da companhia, estabelecer metas de redução, sistematizar ações de monitoramento e mitigação e para a participação em programas de divulgação climática e comparabilidade da companhia frente aos demais atores do setor.

A companhia adota a definição de “escopo” trazida pelo GHG Protocol:

- Escopo 1: emissões diretas;
- Escopo 2: emissões provenientes do consumo de energia elétrica e de perdas na transmissão e distribuição de energia;
- Escopo 3: emissões indiretas.

NET ZERO

A Cemig aderiu, em 2022, ao Movimento Ambição *Net Zero* da ONU, a caminho da descarbonização de suas operações até 2040. Isso porque ela é uma organização comprometida com o combate às mudanças climáticas, tema de crescente relevância global e de grandes impactos nos negócios e na sociedade. A trajetória da Cemig sempre priorizou a identificação de riscos e de oportunidades de negócios, a fim de se estabelecerem as melhores soluções rumo a uma descarbonização assertiva de seu negócio.

Projetos de Mecanismos de Desenvolvimento Limpo (MDL)

A Cemig participa de projetos de MDL registrados na *United Nations Framework Convention on Climate Change* (UNFCCC), incluindo seis PCHs com capacidade de 96 MW, uma usina hidrelétrica com capacidade de geração de 96 MW.

Em 2024, 57.186,92 créditos da Cemig foram monitorados, por meio de projetos de carbono. Como parte do Planejamento Estratégico de 2023-2027, a Empresa tem como meta adicionar 15.849 MW de capacidade (aproximadamente 6.691 MW médios de garantia física) ao portfólio da Cemig, através de projetos em fontes hídricas, eólicas e solares com retornos financeiros adequados, mantendo dessa forma sua matriz 100% renovável.

A Cemig divulga suas informações financeiras relacionadas ao Clima anualmente em seu relatório TCFD. O referente a 2024 está disponível no [link](#).

6. BALANÇO SOCIAL

1) Base de cálculo	2024 Controladora			2023 Controladora			2022 Controladora		
	Valor (Mil Reais)			Valor (Mil Reais)			Valor (Mil Reais)		
Receita líquida (RL)	5.395.893			5.859.190			6.952.512		
Resultado operacional (RO)	5.409.448			3.005.993			2.550.291		
Folha de pagamento bruta (FPB)	319.076			314.364			313.946		
2) Indicadores sociais internos	Valor (Mil R\$)	% Sobre FPB	%Sobr e RL	Valor (Mil R\$)	% Sobre FPB	%Sobr e RL	Valor (Mil R\$)	%Sobr e FPB	%Sobr e RL
Alimentação	21.191	6,64	0,39	22.096	7,03	0,38	20.951	6,67	0,30
Encargos sociais compulsórios	90.299	28,30	1,67	79.824	25,39	1,36	74.048	23,59	1,07
Previdência privada	22.647	7,10	0,42	21.862	6,95	0,37	21.714	6,92	0,31
Saúde	14.436	4,52	0,27	15.719	5,00	0,27	15.611	4,97	0,22

Segurança e medicina no trabalho	469	0,15	0,01	818	0,26	0,01	3.221	1,03	0,05
Educação	65	0,02	0,00	64	0,02	0,00	251	0,08	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.300	0,41	0,02	1.495	0,48	0,03	14.126	4,50	0,20
Creches ou auxílio-creche	471	0,15	0,01	694	0,22	0,01	689	0,22	0,01
Participação nos lucros ou resultados	37.438	11,73	0,69	37.368	11,89	0,64	33.169	10,57	0,48
Outros	2.314	0,73	0,04	2.390	0,76	0,04	3.502	1,12	0,05
Total - Indicadores sociais internos	190.630	59,74	3,53	182.330	58,00	3,11	187.282	59,65	2,69

3) Indicadores sociais externos	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	%Sobr e RL	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	%Sobr e RL	Valor (Mil R\$)	%Sobr e RO	%Sobr e RL
Educação	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Cultura	16.774	0,31	0,31	8.251	0,27	0,14	1.200	0,05	0,02
Saúde e saneamento	3.457	0,06	0,06	1.546	0,05	0,03	0	0,00	0,00
Esporte	10.680	0,20	0,20	7.094	0,24	0,12	0	0,00	0,00
Outros doações/subvenções/projeto ASIN	2.699	0,05	0,05	2.677	0,09	0,05	381	0,01	0,01
Total das contribuições para a sociedade	33.610	0,62	0,62	19.568	0,65	0,33	1.581	0,06	0,02
Tributos (excluídos encargos sociais)	2.583.187	47,75	47,87	1.657.820	55,15	28,29	1.350.656	52,96	19,43
Total – Indicadores sociais externos	2.616.797	48,37	48,50	1.677.388	55,80	28,63	1.352.237	53,02	19,45

4) Indicadores ambientais	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	%Sobr e RL	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL	Valor (Mil R\$)	% Sobre RO	% Sobre RL
Relacionados com a operação da empresa	16.838	0,31	0,31	16.769	0,56	0,29	11.482	0,45	0,17
Total dos investimentos em meio ambiente	16.838	0,31	0,31	16.769	0,56	0,29	11.482	0,45	0,17
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a Companhia:	() não possui metas	() cumpre de 51 a 75%	(x) não possui metas	() cumpre de 51 a 75%	(x) não possui metas	() cumpre de 51 a 75%	() cumpre de 51 a 75%	() cumpre de 51 a 75%	() cumpre de 51 a 75%
	() cumpre de 0 a 50%	(x) cumpre de 76 a 100%	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%	() cumpre de 0 a 50%	() cumpre de 76 a 100%	() cumpre de 76 a 100%

5) Indicadores do corpo funcional									
Nº de colaboradores (as) ao final do exercício	1.062				1.090				1.181
Nº de admissões durante o exercício	74				-				60
Nº de colaboradores (as) temporários (as)	23				26				10
Nº de estagiários (as) contratados (as)	34				33				30
Escolaridade dos colaboradores									-
									-

- Superior e extensão universitária	463	461	504
- 2º Grau	598	626	673
- 1º Grau	1	3	4
Nº de colaboradores (as) acima de 45 anos	431	450	464
Nº de mulheres que trabalham na Companhia	159	159	181
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	18,18%	17,46%	18,18%
Nº de negros (as) que trabalham na Companhia	376	52	52
% de cargos de chefia ocupados por negros (as)	13,64%	3,17%	1,52%
Nº de pessoas com deficiência	27	31	33

6) Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial				2024
Relação entre maior e a menor remuneração na Companhia				18,15
Número total de acidentes de trabalho considerando empregados próprios				3
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(x) direção e gerências	() todos (as) empregados (as)	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	(x) todos (as) empregados (as)	() Todos (as) + CIPA	
Quanto a liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa:	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(x) incentiva e segue a OIT	
A previdência privada contempla	() direção	() direção e gerências	(x) todos (as) empregados (as)	
A participação nos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(x) todos (as) empregados (as)	
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Companhia:	() não são considerados	() são sugeridos	(x) são exigidos	
Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a Companhia:	() não se envolve	() apoia	(x) organiza e incentiva	
Número total de reclamações e críticas de consumidores (as):	na Companhia	no Procon	na Justiça	8
	-	-		
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)				Em 2024: R\$ 7.727.980
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)				35,52% governo; 25,33% acionistas; 5,67% empregados(as); 11,03% terceiros; 22,45% retido

7) Outras Informações		2024
Investimentos em questões ambientais		R\$ 16.207
Monitoramento da qualidade da água dos reservatórios		28 reservatórios e 131 estações de coleta
Resíduos e materiais inservíveis		1,2 mil toneladas
Receita com as vendas dos resíduos		R\$ 1.123.891,52



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE

INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela CEMIG GERAÇÃO E TRANSMISSÃO S.A. (CEMIG GT), para conduzir uma verificação independente do seu Relatório de Sustentabilidade de 2024 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da CEMIG GT. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os princípios do Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro das Outorgadas do Setor de Energia Elétrica – 2024 (Manual de Responsabilidade Socioambiental ANEEL) e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

RESPONSABILIDADES DA CEMIG GT E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da CEMIG GT. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

METODOLOGIA

A asseguração contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelo conteúdo do Relatório;
2. Análise de evidências documentais fornecidas pela CEMIG GT para o período coberto pelo Relatório (2024);
3. Avaliação de sistemas utilizados para geração e compilação de dados e informações;
4. Aderência do Relatório em relação às diretrizes da ANEEL, conforme descrito no escopo desta Declaração.



LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foram excluídas desta verificação quaisquer informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da CEMIG GT;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia (verificado em outro processo por auditores independentes).

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- A CEMIG GT elaborou o Relatório em atendimento aos requisitos do Manual de Responsabilidade Socioambiental ANEEL;
- Em nosso entendimento o Relatório presta contas de forma organizada e sistematizada do desempenho socioambiental da CEMIG GT;
- O Relatório é completo e objetivo apresentando o desempenho da CEMIG GT nas seguintes dimensões: Econômico-financeira, Social e Ambiental. Os dados e indicadores apresentados permitem ao leitor obter informações claras sobre o ano de 2024;
- Destacamos a expansão da capacidade de geração de energia renovável da companhia, especialmente por meio de usinas solares fotovoltaicas;
- Destacamos também o desenvolvimento de uma metodologia para planejamento estratégico do Hidrogênio Verde no contexto das empresas do setor elétrico e desenvolvimento de Roadmap Tecnológico-Estratégico para o estado de Minas Gerais. A CEMIG tem um investimento próprio neste projeto e o resultado é esperado para o primeiro trimestre de 2025;
- Ao final desta verificação ainda não havíamos recebido o resultado da auditoria do inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa da CEMIG GT sobre o ano de 2024. A finalização desta verificação está prevista para o final do mês de abril deste ano e nossa equipe estará confirmando os dados e resultados do inventário, durante a auditoria do Relatório Anual de Sustentabilidade (RAS) da CEMIG GT, em um processo independente, que será realizado no mês de maio de 2025.



CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A CEMIG GT não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente ao Manual de Responsabilidade Socioambiental ANEEL.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a CEMIG GT, que não seja a verificação independente dos Relatórios de sustentabilidade e socioambientais da companhia. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe. A equipe que conduziu esta verificação para CEMIG GT possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

Aleoander Vervuurt

Auditor-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)

Bureau Veritas Certification – Brasil

São Paulo, abril de

Camila Pavão Chabar

Gerente Executiva de Sustentabilidade

Bureau Veritas Certification – Brasil